


I'm not robot  reCAPTCHA

**Continue**





FT100,817,857,897W293 RT SYSTEMS USB-RTS05 PGM CABLE FOR 2-WAY RADIOS 14.95 GOOD SEE RT SYS SITEW293 RT SYSTEMS WCS-2820 PGM SOFT & CABLE FOR IC-2820 24.95 GOOD CABLE I USBW296 RT SYSTEMS WCS-7100 PGM CBL & SOFT FOR IC-7100 24.95 GOOD USB CABLE TYPEW298 RT SYSTEMS WCS-91 PGM SOFTWARE FOR ICOM IC-91 12.95 GOOD SEE RTS SITEW297 RT SYSTEMS WCS-D51 PGM SOFT & CBL FOR ICOM ID-51 24.95 GOOD SEE RTS SITEW297 RT SYSTEMS WCS-V8 PGM SOFTWARE FOR ICOM IC-V8 12.95 GOODW294 RT SYSTEMS WCS-W32 PGM SOFTWARE FOR IC-W32 12.95 GOODW255 RT SYSTEMS WCS800 ID-800 SOFTWARE USB 29A CABLE 22.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====W017 RUSTRAK 88 12V DC AMMETER CHART RECORDER 19.95 POORW277 SANGEAN AC30640 6VDC 400MA 120VAC ADAPTER BOX 6.95 GOODUE74 SANGEAN ATS-909X WH RCVR PORT DIG LWM/MW/FM/SW WH BOX,MAN,ACCYS AS NEW 159.95 POOR S/N 77000541U370 SANGEAN RCR-1 AM/FM CLOCK RADIO BOX 39.95 RDSU81 SANGEAN TB100 TOUGHBOX AM/FM PORTABLE BOX,MAN 69.95 GOOD S/N 1410001205U71 SANGEAN WR11 WALNT AM/FM ANALOG TABLE WALNUT MAN,WIRE ANT, AC CORD 64.95 GOOD S/N 1712004286W157 SARATOGA EX-PSK 81 DIGITAL INTERFACE FOR FT-817 CD,SERIAL CABLE 12.95 AS IS UNTESTED-FINAL SALEUE83 SCG SG-5226 HAND MICROPHONE 8 PIN CONNECTOR 29.95 GOODDU09 SHF SYSTEM SHF2400BDF5 2400 TO 144 MHZ SATL CONVERTER UNTESTED 69.95 GOOD S/N 209UD15 SHURE 444 DESK MIC FINAL SALE 29.95 AS IS NO AUDIOUCV5 SHURE 450 MIC 5 PIN DIN CONNECTOR 39.95 GOODDU241 SIMPSON 12087 0-500 MA DC PANEL METER BOX, ALL HARDWARE 39.95 GOOD NEW! FOR 2.25' HOLEU167 SOAR 3100 AUTORANGING DIGITAL VOLT METER CASE, MAN, PROBE 19.95 GOOD TOW NEW LR44 BATTERYUP74 SONY AC-T46 9V AC ADAPTER NONE 8.95 GOODDU47 SONY ICF-2100 RCVR PORT DIG LWM/MW/SW/FM/AIR FINAL SALE - STRAP 79.95 AS IS S/N 352873 - PARTSW034 SONY MDR-V250 STUDIO MONITOR STEREO HEADSET NONE 19.95 GOODDU28 SSB ELECTR LT-23S 1296 TRANSVERTER FINAL SALE - MAN 89.95 AS IS UNTESTEDJ29 STANDARD CMU-185 MEMORY UNIT - 100 MEMORIES UNTESTED - BOX 9.95 GOODW278 SW BELL T955 9VDC 500MA 120VAC ADAPTER BOX 6.95 GOODUC35 TECRAFT CC144 2M CONVERTER FINAL SALE-QUOTE SHI 39.95 AS IS S/N 10622 - BOX,MANUCOR TEKK KS-900 70CM DATA RADIO 2W CABLE 54.95 GOOD S/N NEM0526UB74 TEN TEC 218 9001/1800HZ FILTER BOX,MAN 59.95 GOOD TEN TEC PART 48307UC21 TEN TEC 2510 MODE B SATELLIT STATION NONE 79.95 GOOD S/N 545-0919W150 TENTEC 1200 4W TO 12W 2M RF AMP, MOBILE NONE 34.95 GOOD BNC AND PL CONNECTORW292 TENTEC 712 SOUND CARD FOR TENTEC RADIOS 34.95 GOOD SEE TENTEC SITEW291 TENTEC 712 SOUND CARD INTERFACE FOR TENTEC 34.95 GOOD SEE TENTEC SITEUA37 TIMEWAVE HAMLINK USB USB CI-V RADIO CONTROLLER CD MAN - NO CABLES 24.95 GOODDU07 TOKYO HY-P HVX-7 VOX OPTION BOX, MAN 8.95 GOODU424 TORRESTRON HC-1 CHARGE ADPT. ICOM MAN. 3.95 GOODW012 TRIMM ACME CRYSTAL HEADPHONES 2-PIA 34.00 FAIRUJ63 TRIPLETT 321-T DC 0-200MA PANEL METER BOX 19.95 GOOD S/N R321710UJ64 TRIPLETT 331-S AC 1-0 HVX-P AMP PANEL METER BOX 29.95 GOOD S/N 321149All items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====U90 TURNER 350C DYNAMIC HAND MIC BOX 39.95 GOODUF59 TYT MD-2017 2M/440 DMR HT BOX,MAN,HAND MIC 119.95 GOOD S/N 1706A00321UE57 UNIDEN MC1020 VHF MARINE MOBILE MOUNTING BRKT 24.95 GOOD S/N 06008451W139 UNKNOWN BPF 146 BAND PASS FILTER KIT FOR 2M 4.95 GOOD UNBUILT 2 M BPF KITW014 UNKNOWN UNKNOWN 28MHZ TO 50 MHZ TRANSVERTER FINAL SALE 29.95 AS IS 19W OUTPUT MODULEUD37 UNLABELED HAND MIC PTT HAND MICROPHONE A PIN CONNECTOR 13.95 GOODU40 UNLABELED UNKNOWN 4 PIN MIC EXTENSION CABLE 9.95 GOODW086 UNLABELED UNLABELED CD-1GHZ STEP ATTN, 0-35DB FIBER 5DB STEPS 29.95 GOOD BNC CONNECTORSU331 UTICA I & C II CB BASE OLD TUBE 6 CHANNEL CAN QUOTE SHIPPING 38.95 AS IS UNTESTED- FOR PARTSUH27 VERTEX PA-28B POWER SUPPLY NONE 12.95 GOODW076 W1GHZ BATT VOLT MON 1-LED BATTERY VOLTAGE MONITOR 2ND BOARD INKLUDED 7.95 GOOD UNTESTED KITW123 W1GHZ FAN CNTRL KIT THERMALLY CONTROLLED FAN KIT MANUAL 11.95 GOOD UNBUILT KITUC90 V1GHZ LED VOLT MONITO BATTERY INDICATOR ROVER QRP NONE 9.95 GOODUJ13 W4RT ANTENNA BOSS II IC706 ANTENNA CONTROLLER BOX,MAN,UNOPENED 79.95 NOSW091 WA3IAC PTT CNTRL KIT PTT RELAY KIT FOR FT-817 6.95 GOOD UNBUILT KITUB84 WATSON WSM-881 SCANNER ANTENNAS NONE 14.95 GOODW171 W8V9G TWPFR KIT WITH HOME BREW HOUSING NONE 34.95 GOOD APPEARS COMPLETEW174 WEINSCHEL 530 A-6 10GHZ 6DB ATTENUATOR N CONNECTORS 24.95 GOOD S/N AS54-512W027 WEINSCHEL 9214-20 20DB, 20WATT ATTN NONE 39.95 GOODUK87 WEST ELECT SHUNT 300A/100MV VD WOOD BASE 19.95 GOOD S/N 28914UB04 WEST MOUNT RIGBLASTER PLUS BOX,CABLES,AC 39.95 FAIR RADIO INTERFAECU38 WEST MTN M4 SOUND CARD INTERFACE BOX,MAN,AC,CABLES 44.95 GOODUC36 WEST MTN M8 TNC INTERFACER - RIGBLASTER BOX,MAN,AC,PS,CABLES 44.95 GOODUI52 WEST MTN M8C SOUND CARD INTERFACE BOX,MAN ONLY 29.95 GOODUN80 WEST MTN RIGBLASTER 2 DIGITAL INTERFACE BOX,MAN,ACCYS 99.95 GOODU199 WEST MTN RIGBLASTER ADV RIGBLASTER ADVANTAGE BOX,MAN,ACCYP 119.95 GOODUF44 WEST MTN RIGBLASTER P&P PLUG & PLAY INTERFACE USB AND 1/8" CABLES 59.95 GOODUE86 WEST MTN RIGBLASTER PLUS SOUND CARD INTERFACE MAN,AC,PS,2 CABLES 44.95 GOODUF68 WEST MTN RIGBLASTER PRO INTERFACE BOX,MAN 54.95 GOODDU02 WIRE 4 MISC ROLLS 4 PARTIAL ROLLS HOOKUP WIRE 5.95W172 WORKMAN SH2PA MINI MOBILE SPEAKER BRACKET,10" CABLE 8.95 GOODUE10 WORKMAN TV1-2K LOW PASS FILTER BOX 11.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====UH84 WOUXUN BAT-9 LION BAT 7V 2000MA KGUUV9D BOX,CLIP 12.95 GOODUH83 WOUXUN BTE-9 BATT ELIMINATOR KGUUV9D NONE 9.95 GOODUF73 WOUXUN KG-UVD1P 2M/440 HT ANT,CHG STAND,BATT 51.95 GOOD S/N K09-6096UF74 WOUXUN KG-UVD1P 2M/440 HT ANT,CHGR,2 BATTS 51.95 GOOD S/N K09-6140UF27 WOUXUN KG-UVD1P HT 2M/440 BOX,MAN,ACCYS AS NEW 69.95 GOOD S/N J08-2285W074 WYMAN RES LNC-432 432MHZ PREAMP. 18DB GAIN, 8 NF 19.95 GOOD UNTESTEDW290 XGC-GOMMS DIGIMODE-I-COM DIGI INTFCE FOR ICOM TRANSVCR NONE 29.95 GOOD 706,718,700M,OREU86 YAESU ADMS1900 WIN CD CBL FT1900 BOX,CD,USB CABLE 13.95 GOODX33 YAESU ADMSVX 3 WIN CD - NO CABLE BOX-SOFTWARE UNTESTED 11.95 GOODU774 YAESU FC-20 ANT TUNER BOX,MAN 229.95 GOOD S/N 10310034UL87 YAESU FHZ WIRED PAD FT950/991101 42.95 GOODUR56 YAESU FM- 700 PS BOX,MAN,AC CORD 89.95 GOODUF70 YAESU FT- 840 XCVR HF GC DIG 12VDC BOX,MAN,MIC, YF112C 369.95 FAIR S/N 904400322UF34 YAESU FT- 950 XCVR HF GC DIG MAN,MH-31,DC CORD 619.95 GOOD S/N 9G240147UF64 YAESU LCC150TT LTHR CASE VJ110/150 SMALL CUT LEFT SIDE 5.95 GOODUUD40 YAESU MH31A81 \* HAND MIC MOD UP-DOWN CTX NONE 39.95 GOODUH29 YAESU NC-288 DC POWER SUPPLY NONE 13.95 GOODUH29 YAESU PA-3 MOBILE DC-DC CONVERTER NONE 12.95 GOODUF35 YAESU SP-2000 BASE SPEAKER MAN,RCA CABLE 139.95 GOOD S/N 9K034UG87 YAESU XF-10GS 10.760MHZ FILTER 39.95 GOOD 60 DAY WARRANTYUP68 YAESU YM-24A SPEAKER MIC NONE 14.95 GOODUG93 YAKUMO YF-30F 3.18 KHZ CRYSTAL FILTER 19.95 GOOD 60 DAY WARRANTYUE25 ZENITH J733 AM/FMLW CLOCK RADIO FINAL SALE 89.95 AS IS DOES NOT POWER ONM000 ->>>>--> ALL MANUALS NOW PICTURED ON OUR WEBSITE SEE 'USED PHOTOS' 1111111 THEN 'RADIO MANUALS'1111111 ALINCO OM DR-590T OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM286 ALINCO OM DR-590T OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM118 ALINCO OM DR-599T/E OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 21.95 GOODM117 ALINCO OM DR-599T/E OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 21.95 GOODM011 ALINCO SM DJ-100T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM012 ALINCO SM DJ-560T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM013 ALINCO SM DJ-580T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM119 ALINCO SM DJ-F1T/F4T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====M120 ALINCO SM DJ-F1T/F4T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM015 ALINCO SM DR-112T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM014 ALINCO SM DR-112T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM017 ALINCO SM DR-1200T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM291 ALINCO SM DR-1200T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM016 ALINCO SM DR-130T SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM288 ALINCO SM DR-590T/E SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM289 ALINCO SM DR-590T/E SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM290 ALINCO SM DR-610T/E SERVICE MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM060 AOR OM AR8200 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 13.95 GOODM056 AOR OM AR9800 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 8.95 POORM057 AOR SM AR3000A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 24.95 GOODM214 BEARCAT OM 210 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 8.95 FAIRM235 BEARCAT OM BC4 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM051 COLLINS OM 30S-1 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 22.95 GOODM249 COLLINS OM 30S-1 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 22.95 GOODM049 COLLINS OM 32S-1 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 17.95 GOODM050 COLLINS OM 32S-3 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 17.95 GOODM066 COLLINS SB 651S-1 SERVICE BULLETINS - PHOTOCOPY 29.95 GOOD HUGE COLLECTIONOM69 DENTRON OM MLA-1200 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM026 DENTRON OM MLA-1200 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM225 DENTRON OM MT-3000A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 FAIRM226 DENTRON OM MT-3000A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 FAIR ALLEN WRENCH & CHARTOM73 DRAKE OM MN- 4 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOODOM59 DRAKE OM MN-2000 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM155 DRAKE OM PS7 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 15.95 GOODM145 DRAKE OM TR-4 OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 10.95 GOODM255 DRAKE OM T-4CW OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 19.95 FAIRM067 DRAKE OM T-4X & T-4 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM254 DRAKE OM T-4XC OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 5.95 POOROM70 DRAKE OM RETHA 7000E OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODOM61 DRAKE OM TR-3 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====M234 DRAKE OM TR-4 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 19.95 FAIRM256 DRAKE OM TR-4C OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 15.95 POORM071 GRUNDIG OM G4000A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM257 GRUNDIG OM YB-300PE OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 5.95 GOODM072 GRUNDIG OM YB-400PE OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 8.95 GOODM069 HAL OM CWR6850 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 22.95 GOODM061 HALLICRAF OM CRX-1 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 6.95 GOODM083 HALLICRAF OM HA-1 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM041 HALLICRAF OM HA-2 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM036 HALLICRAF OM HT-32 MARK 1 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM063 HALLICRAF OM HT-41 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM047 HALLICRAF OM S- 86 MKI OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 13.95 GOODM0A2 HALLICRAF OM S-106 MKI OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM028 HALLICRAF OM SR-34/34AC OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM0A9 HALLICRAF OM SX- 88/88U OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 29.95 FAIRM0A2 HAMMARLUN OM CB-23 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 19.95 GOODM277 HARVEY WE OM T-90 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 18.95 POOR COMPLETE BUT FADEDM224 HEATHKIT OM HW-24HT OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM157 ICOM OM BC-20IN-90C OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM126 ICOM OM IC- 38A OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 6.95 GOODM123 ICOM OM IC- 281/481H OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 8.95 GOODOMB2 ICOM OM IC- 475A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 19.95 GOODM128 ICOM OM IC- 718 OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 11.95 GOODM252 ICOM OM IC- 737A OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 9.95 GOODM124 ICOM OM IC- 756P/RO OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODOM44 ICOM OM IC- 781 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 17.95 GOODM030 ICOM OM IC- 821H OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODOM47 ICOM OM IC- 970A OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 12.95 GOODM301 ICOM OM IC-2IA/4IA OWNER'S MANUAL - ORIGINAL QUICK START GUIDE 6.95 GOODM111 ICOM OM IC-3210A/E OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM130 ICOM OM IC-7200 OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 10.95 GOODM156 ICOM OM IC-7200 OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 11.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====OM56 ICOM OM IC-7410 OWNER'S MANUAL - COLOR COPY 19.95 GOODM113 ICOM OM IC-AT100/500 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM112 ICOM OM IC-AT100/500 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM115 ICOM OM IC-AT150 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM114 ICOM OM IC-AT150 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM176 ICOM OM IC-R8500 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM261 ICOM OM IC-V8 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 4.95 GOODM238 ICOM OM IC-W32A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM087 ICOM SM IC-2SA/E SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM110 ICOM SM IC- 228A/E/H SERVICE MANUAL - ORIGINAL 19.95 GOODM086 ICOM SM IC- 228A/E/H SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM251 ICOM SM IC- 737 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 20.95 GOODM250 ICOM SM IC- 737 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 20.95 GOODM088 ICOM SM IC- 756P/RO SERVICE MANUAL - ORIGINAL 20.95 GOODM055 ICOM SM IC-2720H SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM127 ICOM SM IC-R7100 SERVICE MANUAL - COLOR COPY 16.95 GOODM178 ICOM SM IC-R8500 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 20.95 GOODM054 ICOM SM IC-W32A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM171 ICOM SM IC-X2A/E SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM209 INFO-TECH OM M- 800V2 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 4.95 GOODM210 INFO-TECH OM M-6000V1 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 5.95 GOODM318 JOHNSON OM ADVENTURER OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 24.95 GOODM232 JRC OM JST-135 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 13.95 GOODM218 JRC OM JST-135 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 13.95 GOODM065 JRC OM JST-145/245 OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 11.95 POOROM33 JRC OM NRD-630 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 59.95 GOODM062 JRC OM JST-145/245 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 22.95 POORM298 KANTRONIC CM COMMANDS COMMAND MANUAL - ORIGINAL 7.95 GOODM278 KENWOOD OM CS-2110 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 15.95 GOOD PLUS HANDBOOKM077 KENWOOD OM TH-KZAT OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOOD ENGLISH AND SPANISHM138 KENWOOD OM TM-231/431 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 7.95 GOODM094 KENWOOD OM TM-621/721 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 11.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====M095 KENWOOD OM TM-621/721 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 11.95 GOODM078 KENWOOD OM TM-732A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM282 KENWOOD OM TM-732A/E OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM283 KENWOOD OM TM-732A/E OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM280 KENWOOD OM TM-700A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 FAIRM079 KENWOOD OM TR-7600/7625 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM133 KENWOOD OM TR-9130 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM253 KENWOOD OM TS-570D/S OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM315 KENWOOD OM TS-570D/S OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 17.95 GOODM135 KENWOOD OM TS-870S OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODOM21 KENWOOD OM TS-870S OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM049 KENWOOD OM TS-930S OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 18.95 FAIRM299 KENWOOD OM TW-4000A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM300 KENWOOD OM VC-10 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM298 KENWOOD OM VFO-820 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 5.95 GOODM122 KENWOOD SM AT-250 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM154 KENWOOD SM AT-250 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM316 KENWOOD SM R-5000 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 15.95 FAIRM005 KENWOOD SM R-5000 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 15.95 FAIRM018 KENWOOD SM TH-26A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM019 KENWOOD SM TH-46A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM092 KENWOOD SM TH-77A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOODM143 KENWOOD SM TH-F6A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 17.95 GOODM182 KENWOOD SM TH-F6A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM021 KENWOOD SM TM- 221A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM006 KENWOOD SM TM- 241A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM051 KENWOOD SM TM-2530/2550 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 19.95 GOODM004 KENWOOD SM TM-2530/50 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM046 KENWOOD SM TM-2570 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM052 KENWOOD SM TM-V7A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 19.95 GOODM040 KENWOOD SM TR-2400 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODSM03 KENWOOD SM TR-7200A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====M009 KENWOOD SM TR-7500 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM022 KENWOOD SM TR-7600/7625 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM023 KENWOOD SM TR-7600/7625 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM134 KENWOOD SM TR-9130 SERVICE MANUAL - PHOTOCOPY 8.95 FAIRSM06 KENWOOD SM TS-60 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 17.95 GOODM312 KENWOOD SM TS-450S/690S SERVICE MANUAL - ORIGINAL 24.95 GOODM313 KENWOOD SM TS-570D SERVICE MANUAL - ORIGINAL 22.95 GOODM314 KENWOOD SM TS-71A/811A SERVICE MANUAL - ORIGINAL 21.95 FAIRM093 KENWOOD SM TS-870 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM163 LAFAYETTE OM HA-460 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM067 LOWE OM HF-225 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 23.95 GOODM068 LOWE OM HF-235 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 30.95 GOODM184 NATIONAL OM NC-105/105W OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOODM208 NATIONAL OM NC-109 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 FAIRM183 NATIONAL OM NC-140 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOODM185 NATIONAL OM NC-400 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 23.95 FAIR GOOD CX, BUT 3 HOLESM199 PANASONIC SM RF-2600 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM200 PANASONIC SM RF-2600 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM201 PANASONIC SM RF-2800 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM202 PANASONIC SM RF-2800 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM203 PANASONIC SM RF-2900 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM204 PANASONIC SM RF-2900 SERVICE MANUAL - PHOTOCOPY 10.95 GOODM205 PANASONIC SM RF-4800 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM206 PANASONIC SM RF-4800 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM096 SANGEAN OM ATS-6066A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 6.95 GOODOM32 SCOTT OM RBO OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 19.95 GOODM231 SGC OM SG- 239 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 7.95 GOODOM26 SGC OM SG-2000 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 19.95 GOODOMB3 SGC OM SG-2020 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOODOM28 SIGNALONE OM CX-7 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 20.95 GOODM153 STANDARD OM C5718DA OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 16.95 FAIRM279 TEMPO OM ONE OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====M042 TEMPO OM ONE OWNER'S MANUAL - PHOTOCOPY 8.95 GOODM220 TEN-TEC OM ANT COP 253 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM219 TEN-TEC OM ARGONAUT 515 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOODM188 TEN-TEC OM ARGOSY 525 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 19.95 GOODM221 TEN-TEC OM CENTURY 21 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 FAIRM223 TEN-TEC OM RX-330A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 34.95 GOODM222 TEN-TEC OM TRITON I&II OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 20.95 GOODM212 UNIDEN OM CR2021 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 13.95 FAIRM216 UNIDEN SM 200XL/7205XL SERVICE MANUAL - ORIGINAL 28.95 GOODM215 UNIDEN SM 200XL/7205XL SERVICE MANUAL - ORIGINAL 28.95 GOODM296 UNIVERSAL GS M-7000V7 STARTING MANUAL - ORIGINAL 8.95 GOODM293 UNIVERSAL OM M- 400V1 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 6.95 GOODM189 UNIVERSAL OM M- 900 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM294 UNIVERSAL OM M-7000V5 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM295 UNIVERSAL OM M-7000V7 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 12.95 GOODM236 WOUXUN OM KG-UV920P-A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 8.95 GOODM237 WOUXUN OM KG-UV920R-A OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 8.95 GOODM073 YAESU OM FRG-8800 JAP OWNER'S MANUAL - IN JAPANESE! 10.95 GOOD ORIGINALM101 YAESU OM FT- 11R OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM319 YAESU OM FT- 60R OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOOD NEW IN SEALED BAGM074 YAESU OM FT- 202R OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 8.95 FAIRM100 YAESU OM FT- 707 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOODM152 YAESU OM FT- 736R OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 25.95 GOODM099 YAESU OM FT- 811 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOODM306 YAESU OM FT- 901DM OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 11.95 GOODM103 YAESU OM FT-1000 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM323 YAESU OM FT-2800M OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOOD NEW IN SEALED BAGM321 YAESU OM FT-2800M OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOOD NEW IN SEALED BAGM322 YAESU OM FT-8900R OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOOD NEW IN SEALED BAGM102 YAESU OM FT-1012 OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 11.95 GOODM320 YAESU OM VX-3R OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOOD NEW IN SEALED BAGM324 YAESU OM VX-6R OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 9.95 GOOD NEW IN SEALED BAGAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====M081 YAESU OM VX-7R OWNER'S MANUAL - ORIGINAL 10.95 GOODM107 YAESU SM FRG-100 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 20.95 GOODM075 YAESU SM FT- 11R SERVICE MANUAL - ORIGINAL 15.95 GOOD NOT BOUNDM108 YAESU SM FT- 26 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 15.95 GOODM076 YAESU SM FT- 40R SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOOD NOT BOUNDM241 YAESU SM FT- 50R SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOOD NOT BOUNDM242 YAESU SM FT- 76 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOOD NOT BOUNDM243 YAESU SM FT- 209R SERVICE MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOOD NOT BOUNDM244 YAESU SM FT- 209R SERVICE MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOOD NOT BOUNDM245 YAESU SM FT- 411 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 14.95 GOOD NOT BOUNDM246 YAESU SM FT- 712RH SERVICE MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOOD NOT BOUNDM311 YAESU SM FT- 901DM SERVICE MANUAL - ORIGINAL 22.95 OODM310 YAESU SM FT- 901DM SERVICE MANUAL - ORIGINAL 22.95 OODM308 YAESU SM FT- 980 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 18.95 GOODM309 YAESU SM FT- 990 SERVICE MANUAL - ORIGINAL HUGE! 20.95 GOOD SPIRAL BINDING ADDEDM109 YAESU SM FT-1000MP SERVICE MANUAL - ORIGINAL 28.95 GOODM247 YAESU SM FT-6200 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOOD NOT BOUNDM106 YAESU SM FT-7200 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 15.95 GOODM248 YAESU SM FT-7200 SERVICE MANUAL - ORIGINAL 16.95 GOOD NOT BOUNDM104 YAESU SM FT-7400H SERVICE MANUAL - ORIGINAL 15.95 GOODL000 ->>>>--> ALL LITERATURE IS NOW PICTURED ON OUR WEBSITE SEE 'USED PHOTOS' 1111111 THEN 'C RADIO CATALOGS'1118 'LITR. AOR AR7000B SPEC SHEET 2 PAGES 8.95 GOODL117 'LITR. AOR AR7000B SPEC SHEET 2 PAGES 8.95 GOODL120 'LITR. AOR AR7030 SPEC SHEET 2 PAGES 6.95 GOODL001 'LITR. AOR AR7030 SPEC SHEET 2 PAGES 6.95 GOODL077 'LITR. DATONG FL2 SPEC SHEET 4 PAGES 11.95 GOODL076 'LITR. DATONG FL3 SPEC SHEET 2 PAGES 9.95 GOODL075 'LITR. DRAKE 1979 CATALOG 15 PAGES 22.95 GOOD R7/TR7/L7/UV3/MN2700L073 'LITR. DRAKE CS7 SPEC SHEET 1 PAGES 8.95 GOODL006 'LITR. DRAKE DSR1 BROCHURE 4 PAGES 19.95 GOODL003 'LITR. DRAKE R8A BROCHURE 4 PAGES 9.95 GOODL004 'LITR. DRAKE R8A BROCHURE 4 PAGES 9.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====L096 'LITR. DRAKE SW2 SPEC SHEET 2 PAGE 8.95 GOODL100 'LITR. DRAKE SW8 BROCHURE 12 PAGE 12.95 GOODL101 'LITR. DRAKE SW8 BROCHURE 12 PAGE 12.95 GOODL119 'LITR. HAMMARL SPEK00XJ BROCHURE 4 PAGES 20.95 GOODL036 'LITR. ICOM COMM RCVR CATALOG 12 PAGES 8.95 GOOD R3/5/20/75/8500 PCR1L037 'LITR. ICOM COMM RCVR CATALOG 12 PAGES 8.95 GOOD R132/135/20/75/8500 PCR1L012 'LITR. ICOM IC-7800 BROCHURE 12 PAGES 14.95 GOODL014 'LITR. ICOM IC-R9000L BROCHURE 4 PAGES 9.95 GOODL015 'LITR. ICOM IC-R9000L BROCHURE 4 PAGES 9.95 GOODL091 'LITR. JRC NCM-515 SPEC SHEET 1 PAGE 5.95 GOODL092 'LITR. JRC NCM-515 SPEC SHEET 1 PAGE 5.95 GOODL019 'LITR. JRC NRD- 92 BROCHURE 4 PAGES 19.95 GOODL021 'LITR. JRC NRD- 93 BROCHURE 4 PAGES 19.95 GOODL042 'LITR. JRC NRD-240 BROCHURE 4 PAGES 19.95 GOODL023 'LITR. JRC NRD-301A BROCHURE 4 PAGES 19.95 GOODL107 'LITR. JRC NRD-301A BROCHURE 4 PAGES 19.95 GOODL106 'LITR. JRC NRD-301A BROCHURE 4 PAGES 19.95 GOODL029 'LITR. JRC NRD-345 BROCHURE 6 PAGES 9.95 GOODL046 'LITR. JRC NRD-535 BROCHURE 6 PAGES 9.95 GOODL047 'LITR. JRC NRD-535 BROCHURE 6 PAGES 9.95 GOODL057 'LITR. KENWOOD 1997 CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD T550/60/570/870/950SL056 'LITR. KENWOOD 1997 CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD T550/60/570/870/950SAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====L059 'LITR. KENWOOD 1998 CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD T550/60/570/870/950SL058 'LITR. KENWOOD 1998 CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD T550/60/570/870/950SL060 'LITR. KENWOOD 1999 CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD T550/60/570/870/950DL061 'LITR. KENWOOD 2000 CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD T550/60/570/870/950DL068 'LITR. KENWOOD 2000 CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD L064 'LITR. KENWOOD R- 600 BROCHURE 4 PAGES 12.95 FAIRL067 'LITR. KENWOOD R-2000 BROCHURE 4 PAGES 18.95 GOODL105 'LITR. KENWOOD R5000 BROCHURE 4 PAGES 8.95 GOODL062 'LITR. KENWOOD TM-231 BROCHURE 4 PAGES 12.95 GOOD TM231/331/431/531L063 'LITR. KENWOOD TM-231 BROCHURE 4 PAGES 12.95 GOOD TM231/331/431/531L090 'LITR. PANASON RF2200 PRESS RELEASE PHOTO 26.95 GOODL083 'LITR. SONY ICF-SW 77 SPEC SHEET 2 PAGES 10.95 GOODL084 'LITR. SONY ICF-SW 77 SPEC SHEET 2 PAGES 10.95 GOODL088 'LITR. SONY ICF-SW55 PRESS RELEASE PHOTO 19.95 GOODL089 'LITR. SONY ICF-SW55 PRESS RELEASE PHOTO 19.95 GOODL115 'LITR. SONY WORLDBAND CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD SW1000T/55/77/100SL109 'LITR. SONY WORLDBAND CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD SW1000T/55/77/100SL116 'LITR. SONY WORLDBAND CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD SW1000T/55/77/100SL108 'LITR. SONY WORLDBAND CATALOG 8 PAGES 19.95 GOOD SW1000T/55/77/100SL111 'LITR. SONY WORLDBAND CATALOG 16 PAGES 29.95 GOOD SW1S/55/77/800/CRFV2L070 'LITR. TEN-TEX RC- 320 SPEC SHEET 2 PAGES 6.95 GOODL122 'LITR. UNIVERSAL CATALOG 100 PAGES EACH X 4 10.95 GOOD 9801,9806,9902,0003L123 'LITR. UNIVERSAL CATALOG 104 PAGES EACH X 4 10.95 GOOD 0202,0303,0404,0505L055 'LITR. YAESU 1993 CATALOG 12 PAGES 19.95 GOOD FT736/747/890/990T, L071 'LITR. YAESU FT-736R BROCHURE 6 PAGES 10.95 FAIRB000 ->>>>--> MOST BOOKS ARE NOW PICTURED ON OUR WEBSITE SEE 'USED PHOTOS' 1111111 THEN 'RADIO BOOKS'B893 [USED BOOK PUB: 21ST CENT THE WORLD OF SATELLITE T.V. LONG & KEATING 7.95 GOOD 220P 1993B898 [USED BOOK PUB: ARC RADIO ASTRONOMY AND HOW TO BLD JOHN HEYWOOD 3.95 FAIR 155P 1964B812 [USED BOOK PUB: ARRL 200 METERS & DOWN BY CLINTON DESOTO 12.95 GOOD 2001 EDITIONBA70 [USED BOOK PUB: ARRL AMATEUR RADIO ON THE MOVE 10.95 GOOD B859 [USED BOOK PUB: ARRL ANTENNA BOOK CD 22.95 GOOD 19TH EDIT HARD COVERBA64 [USED BOOK PUB: ARRL ARRL RFI BOOK 12.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====BA10 [USED BOOK PUB: ARRL BASIC BOOK OF HAM RADIO 5.95 GOODBA79 [USED BOOK PUB: ARRL BEST OF NEW HAM COMPANION 5.95 GOODBB81 [USED BOOK PUB: ARRL COURSE IN RADIO FUNDAMENT

=====BC12 [USED BOOK PUB: L.L.H. SIMPLE LOW COST ELECTRONIC PRO FRED BLECHMAN 4.95 GOOD 216P 1998B126 [USED BOOK PUB: LINDSAY 935 OFFICIAL SHORTWAVE MANUAL 9.95 GOOD REPRINTBA35 [USED BOOK PUB: MAKERMEDIA MAKE: ROCKETS BY MIKE WESTERFIELD 19.95 GOODB084 [USED BOOK PUB: MCCULLY POCKET REF VX-7R 10.00 GOODBA14 [USED BOOK PUB: MCGRAW H ELECTRONICS POCKET REFERENCE BY EDWARD PASAHOW 7.95 GOOD THIRD ED. 4X6 530 PBAB83 [USED BOOK PUB: MCGRAW H PRACTICAL ANTENNA HANDBOOK BY JOE CARR 30.95 GOOD 3RD ED. 1998 WITH CDBB92 [USED BOOK PUB: MCGRAWHILL MASTERING TECHNICAL MATHEMATIC NORMAN H. CROWHURST 6.95 GOOD 493P 1992 HARD COVERBB86 [USED BOOK PUB: MFJ ANTENNAS AND TRANSMISSION LINE JOHN A. KUECKEN 5.95 GOOD 314P 1996 2ND PRINTBC03 [USED BOOK PUB: N GA QRP C N GA QRP CLUB COMPENDIUM VOL 1 MICHAEL BOATRIGHT 10.95 GOOD 108P 2001 SPIRAL BNDBC07 [USED BOOK PUB: NARA HOW TO GET STARTED IN QRP DAVE INGRAM 6.95 GOOD 144P 1992B228 [USED BOOK PUB: NEWNESS RF COMPONENTS AND CIRCUITS BY JOE CARR 28.95 GOOD 2002 398 P.BB69 [USED BOOK PUB: PACIFIC R. HANDBOOK 1935 BY RADIO MAGAZINE 34.95 FAIR 296 P.BA16 [USED BOOK PUB: PALMER INTRO TO RF CIRCAD DESIGN COMM S by ROGER C PALMER 22.95 GOOD 2016BC08 [USED BOOK PUB: PRENTICE LAND MOBILE RADIO SYSTEMS EDWARD SINGER 8.95 GOOD 257P 1989 HARD COVERBA20 [USED BOOK PUB: PW EVEN MORE OUT OF THIN AIR 6.95 GOOD 2007BB10 [USED BOOK PUB: RAC RADIO AMATEUR HANDBOOK BY ORR & COWAN 10.95 FAIR 1978BB09 [USED BOOK PUB: RAC SIMPLE LOW COST WIRE ANTENNAS BY ORR & COWAN 12.95 GOOD 1990BC06 [USED BOOK PUB: RSGB AMATEUR RADIO MOBILE HANDBOOK PETER DODD 15.95 GOOD 115P 2001BB49 [USED BOOK PUB: RSGB AMATEUR RADIO SOFTWARE BY JOHN MORRIS 4.95 GOOD 1985 328 P. HARD COVB017 [USED BOOK PUB: RSGB AMATEUR RADIO TECHNIQUES-1978 12.95 GOODBB48 [USED BOOK PUB: RSGB BUYER'S GUIDE TO AMATEUR RADIO BY ANGUS MCKENZIE 19.95 GOOD 1986 480 P.BA21 [USED BOOK PUB: RSGB IOTA DIRECTORY BY BALISTER & TELEN 4.95 GOOD 2009B145 [USED BOOK PUB: RSGB PREFIX GUIDE - 10TH ED. 9.95 GOODBB24 [USED BOOK PUB: RSGB RADIO COMMUNICATIONS HANDBOOK FADED BINDING 15.95 GOOD 1982 5TH EDITIONBA74 [USED BOOK PUB: RSGB RADIO COMMUNICATIONS HB 10TH 23.95 GOOD WITH CDBA22 [USED BOOK PUB: RSGB RADIO COMMUNICATIONS HB 12TH WITH CD 29.95 GOOD 2014BA23 [USED BOOK PUB: RSGB RADIO COMMUNICATIONS HB 13TH 37.95 GOOD 2016BA59 [USED BOOK PUB: RSGB TECH TOPICS SCRAP BK 2005-2008 BY PAT HAWKER 21.95 GOOD CD COVERS 50 : RSGSBA18 [USED BOOK PUB: RSGB VALVE AMPLIFIERS EXPLAINED BY JOHN FIELDING 18.95 GOOD 2017BA17 [USED BOOK PUB: RSGB VALVES REVISTED BY BONGT GRAHN 20.95 GOOD 2011BA88 [USED BOOK PUB: RSGB VHF-UHF MANUAL - 1971 BY G.R. JESSOP 8.95 FAIR BENT BINDINGBB31 [USED BOOK PUB: RSGB VHF-UHF MANUAL - 1976 3RD ED. BY EVANS & JESSOP 13.95 GOOD HARD COVERAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====

=====B118 [USED BOOK PUB: RSGB VHF-UHF MANUAL - 1976 3RD ED. BY EVANS & JESSOP 13.95 GOOD HARD COVERB112 [USED BOOK PUB: RSM COMM COMM RECEIVERS-VACUUM TUBE ERA BY RAY MOORE 23.95 GOOD 4TH EDITION - 1997B129 [USED BOOK PUB: RSM COMM COMM RECEIVERS-VACUUM TUBE ERA BY RAY MOORE 19.95 GOOD 3RD EDITION - 1993B134 [USED BOOK PUB: RSM COMM TRANSMITTERS & AMPS - 1930-80 19.95 GOOD 1996 - 1ST EDITIONBB02 [USED BOOK PUB: SAMS CR2 COMM RECEIVERS MANUALS 49.95 GOOD 1952BA54 [USED BOOK PUB: SAMS RADIO HANDBOOK 23RD ED. BY WILLIAM ORR 28.95 GOOD HARD COVER 1ST PRINTBA58 [USED BOOK PUB: SAMS RADIO HANDBOOK 23RD ED. BY WILLIAM ORR 29.95 GOOD HARD COVER 5TH PRINTBB97 [USED BOOK PUB: SAMS TECH YOURSELF ARDUINO PGMING RICHARD BLUM 19.95 GOOD 419P 2015B131 [USED BOOK PUB: SUPREME MOST OFTEN 1926-38 RADIO DIAGR 9.95 GOOD VOLUME HB47 [USED BOOK PUB: TAB HANDBOOK OF RADIO PUBLICITY BY MACDONALD & HOLSP 5.95 GOOD 1991 485 P. 3RD ED.BB99 [USED BOOK PUB: TAB RADIO ASTRONOMY FOR THE AMATEU DAVID HEISERMAN 4.95 FAIR 251P 1975BC05 [USED BOOK PUB: TAB SECRETS OF RF DESIGN JOSEPH J. CARR 8.95 FAIR 405P 1991B106 [USED BOOK PUB: TAB VHF/UHF FIRE,POLICE SCANNERS BY DAVID F. NORMAN 8.95 GOOD 1976 EDITIONBB89 [USED BOOK PUB: TAB BOOKS THE PACKET RADIO HANDBOOK JONATHAN L. MAYO 5.95 FAIR 220P 1982 2ND PRINTBB05 [USED BOOK PUB: TIARE PUR LOW POWER COMMUNICATIONS VOL 2 BY RICHARD ARLAND 32.95 GOOD 1994B71 [USED BOOK PUB: VNR COMMUNICATIONS STANDARD DICT. BY MARTIN H. WEIK 10.95 GOOD 1989 2ND ED 1219 PGSSB96 [USED BOOK PUB: WILEY ARDUINO SKETCHES JAMES A. LANGBRIDGE 20.95 FAIR 443P 2015BB95 [USED BOOK PUB: WILEY EXPLORING ARDUINO JEREMY BLUM 22.95 GOOD 357P 2013B436 [USED BOOK PUB: WORLD RAD AERIALS BY STERBA&LIL PADDLE 19.95 GOODBC01 [USED BOOK PUB: WORLDRADIO HF MOBILEERING, EVERYTHING YOU DK 'DOC' JOHNSON 6.95 GOOD 64P 1997B116 [USED BOOK PUB: WRTH SHORTWAVE GUIDE VOL. 1 27.95 GOODB057 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1990 9.95 GOODB090 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1991, 1992, 1993 15.95 GOODB232 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1992 9.95 GOODB058 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1993 9.95 GOODB023 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1994, 1995 15.95 GOODB149 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1994, 1995, 1996, 1997, 1998 34.95 GOOD FIVE BOOKS:B014 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1995 9.95 GOODB065 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1995 9.95 GOODB097 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 1997, 1998 15.95 GOODB109 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 2000, 2002, 2003, 2004 24.95 GOODB056 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 2001 9.95 GOODAll items are subject to prior sale, = USED AND DEMO = Price shown does nothave been checked and carry a 60-day EQUIPMENT include shipping.limited warranty unless shown 'AS-IS' 04/27/19ID # Mfg. Model Description Accessories Price Appearance Serial # or Comment=====

=====B110 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 2002 9.95 GOODB086 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 2003 9.95 GOODB059 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 2004 9.95 GOODB085 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 2005 9.95 GOODB060 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH 2008, 2009, 2010 24.95 GOODB054 [USED BOOK PUB: WRTH WRTH SHORTWAVE GUIDE VOL. 1 17.95 GOOD PRINTED 2002B887 [USED BOOK PUB: XTAL SET S THE CRYSTAL SET HANDBOOK PHILIP N. ANDERSON 4.95 GOOD 133P 1996 2ND PRINT --NOTE: BATTERY LIFE ON USED ITEMS NOT GUARANTEED --WE BUY CLEAN USED GEAR . WHAT DO YOU HAVE TO SELL? Universal is currently only shipping used items within the continental U.S.A. Looking for technical information on shortwave communications receivers? Click here to learnabout Shortwave Receivers Past & Present Send e-mail to dx@universal-radio.com Copyright 2007-2018 Universal Radio, Inc.140 conférences en accès libre durant 3 jours Consulter le programme SECURITE / SURETE PAR THEMATIQUES Santé et Sécurité au Travail Management SST Prévention des TMS Pathologie professionnelle Aide à la manutention / Cobotique Risque chimique / Produits dangereux / CMR Solutions amiante Maintenance / Travaux Conception / Aménagement des espaces de travail Risque routier Sécurité électrique Hygiène du personnel Sécurité de la production Sécurité incendie Qualité de Vie au Travail Management et conseil RH Prévention des RPS Pénibilité / Usure professionnelle Maintien dans l'emploi / Désinsertion professionnelle Médiation professionnelle Dialogue social / Droit social Handicap et Accessibilité Ergonomie Prévention des conduites addictives Kinésithérapie / Ostéopathie Sport en entreprise Services aux salariés Sommeil / Nutrition Secteurs Etablissements de Santé Foncton Publique Industrie BTP Aide et soin à domicile Transports / Aéroports Commerce / Distribution Agriculture / Agrolimentaire Hôtellerie / Restauration Interim Entrepôts logistique mardi 21 mai mercredi 22 mai jeudi 23 mai ¶ Les 3 jours Pour assister aux conférences, inscrivez-vous gratuitement à Préventica Paris ! ÉvénementRemise des prix de l'innovation PREVENTICAmardi 21 mai. - 09h15-10h15E142 - mardi 21 mai. - 09h15-10h15 - Salle Bles lauréats du PRIX DE L'INNOVATION PREVENTICA Santé/Sécurité au Travail et Sécurité/Sûreté recevront leurs trophées et se verront félicités pour leur contribution à faire évoluer le marché de la prévention et de la gestion des risques. Intervenants : Séance de réveil musculaire OSTEO ENTREPRISEmardi 21 mai. - 09h15-09h30AP339 - mardi 21 mai. - 09h15-09h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Chaque matin, nos partenaires vous proposent une séance de réveil musculaire pour vous sensibiliser à cette pratique et vous apporter de l'énergie et du peps avant les journées intenses du salon ! Cette séance sera assurée par OSTEO ENTREPRISE Intervenants :Yannick BENET, OSTEO ENTREPRISE La révolution de l'aménagement de poste de travail pour malentendant PHONAK FRANCEmardi 21 mai. - 09h30-10h00AS1-320 - mardi 21 mai. - 09h30-10h00 - Salle AS1. (Atelier Solution 1)Depuis plus de 25 ans, Phonak propose et améliore sans cesse des solutions techniques dédiées à l'aménagement de poste de travail.Venez découvrir nos solutions révolutionnaires pour l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des personnes malentendantes.Certaines situations quotidiennes, tels que les réunions ou le téléphone, peuvent être un véritable défi pour une personne malentendante malgré le port de prothèse auditive.Aujourd'hui, ces situations ne sont plus un frein au bien être d'une personne appareillée ainsi qu'à son évolution professionnelle.Intervenants : Dr. Christian GAUTHIER, Délégué commercial, PHONAK FRANCCJames CHELIM, Responsable Service Roger , PHONAK FRANCE ÉvénementUniversité francophone de printemps sur le thème : Mobilités durables et sécurités routières AFSR - ALLIANCE FRANCOPHONE POUR LA SECURITE ROUTIEREmardi 21 mai. - 09h30-16h00OF56 - mardi 21 mai. - 09h30-16h00 - Salle FSous le haut patronage de Mme Louise Mushikiwabo, Secrétaire générale de l'Organisation Internationale de la Francophonie, l'Alliance Francophone pour la Sécurité Routière les 20 et 21 mai 2019 organise la 1ère Université Francophone de Printemps à Paris. Cette initiative intervient dans un contexte favorable : La création du Fonds spécial des Nations Unies pour la sécurité routière. • Les résolutions des Sommets des chefs d'Etat et de gouvernements francophones. • La Déclaration finale du Forum africain sur la sécurité routière. Sur le thème « Mobilité durable et sécurité routière », les interventions sont déterminées par les enjeux économiques, sociaux et culturels de la sécurité routière dans l'espace francophone : relations entre mobilité et sécurité, management public et privé, éducation, formation et professionnalisation, communication, financement des programmes.Les travaux de l'Université de printemps se déroulent dans le cadre de PREVENTICA PARIS, sous la forme d'ateliers. 9h30 - Projet 1 : Le PACT Francophone, la sécurité routière au travail Le PACT (Prévention des Accidents de la Circulation au Travail) est un programme d'initiatives locales, régionales ou nationales, internationales : Sensibilisation aux risques routiers des apprentis et jeunes travailleurs - Création et animation d'un club d'entreprises sécurité routière - L'exemple d'un consortium d'entreprises Safe Way Right way Cameroon (vidéo) (Membres : TOTAL, ORANGE, CIMENCAM, GUINNESS, LES BRASSERIES DU CAMEROUN, BOLLROE AFRICA LOGISTICS, NESTLE) Intervenants : Via Mobilité, PSRE, L'Ecole pour l'Emploi, PROMOCEMAC, Lasermedia, centres de formation 10h15 - Projet 2 : Les formations diplômantes Ce projet concerne : - les formations universitaires dans les disciplines touchant à la sécurité routière : (sciences de l'ingénieur, sciences de l'homme et de la société, sciences de la vie), les formations professionnelles qualifiantes, - les formations délivrées par les organismes de formation et les organisations de la société civiles pour leurs membres salariés et/ou bénévoles Intervenants : Universités de l'espace francophone, L'Ecole pour l'Emploi, Lasermidia, centres de formation 11h00 - Pause - Visite officielle du Salon PREVENTICA 12h00 - Projet 3 : Le plan d'action 2019 - 2022 - Les plans locaux, départementaux et régionaux. - Les centres Lasermedia, en Europe, Afrique du Nord, Afrique de l'Ouest, Afrique centrale - Le Festival mondial du film de sécurité routière, Marrakech 2020 (date à fixer) - Le Forum francophone de la sécurité routière, associé au Sommet des chefs d'Etat et de gouvernements des pays de l'OIF, Tunis Novembre 2020 - La Semaine francophone de la sécurité routière Intervenants : AFPC, AFVAC Cameroon, CNPAC Maroc, Lasermedia 13h00 - Pause-déjeuner 14h30 - Financement et mise en oeuvre des projets 2019-2022 - Les financements européens - Le Fonds des Nations Unies pour la sécurité routière - Le Fonds de dotation de l'AFSR - Echange-débat sur l'organisation et la mise en oeuvre Intervenants : Welcomeurope, UNRSC, AFSR 16h00 - Clôture des travauxAccès réservé, pour plus d'informations, contacter : contact@af-sr.orgIntervenants :Philippe RICHARD, Administrateur délégué , PROMOCEMAC (CAMEROUN)Alain BERTHAUT, Président, VIA MOBILITE (FRANCE)Patrick VAN EGMONT, Directeur général , LUXMOBILITY (LUXEMBOURG)Abdessadek MAAGA, Chef du Service Communication et partenariats, CNPAC (MAROC)Virginia TANASE, Directrice de la sécurité routière, QVT : pourquoi les PME c'est beaucoup mieux CPME ILE-DE-FRANCEmardi 21 mai. - 09h30-10h15SC228 - mardi 21 mai. - 09h30-10h15 - Salle CLx le bonheur au travail, ce n'est pas qu'avantages sociaux et machine à Pop-Corn en Open Space. Être heureux au travail, c'est aussi et surtout être fier de son entreprise et de ses missions, c'est se sentir utile et écouté, c'est savoir que la contribution de chacun a un réel impact sur l'entreprise pour laquelle on travail. Dans nos PME, le salarié est à la fois acteur et témoin de toutes les réussites de l'entreprise. Il est fier d'y travailler et s'y sent entendu et respecté. Dans nos PME, le dirigeant est un mentor, qui conseille avant d'imposer. Il écoute ses collaborateurs, recrute en fonction des besoins de ses équipes, aménage les bureaux. Pour le dire simplement, les PME, c'est beaucoup mieux.Intervenants :Bernard COHEN-HADAD, Président , CPME ILE-DE-FRANCE Comment assurer une VEILLE REGLEMENTAIRE approfondie ? EDITIONS LEGISLATIVESmardi 21 mai. - 09h30-10h00AS2-374 - mardi 21 mai. - 09h30-10h00 - Salle AS2. (Atelier Solution 2)Connaitre la réglementation applicable et suivre ses évolutions représenter une charge considérable et fastidieuse. Pour vous accompagner au quotidien et sécuriser vos décisions, les Éditions Législatives lancent Solution Santé et Sécurité au Travail enrichie de Smart Action SST. Cette solution globale vous aide dans vos missions et sur le terrain. Elle vous permet d'assurer une veille réglementaire approfondie, de mettre en œuvre la réglementation, de sensibiliser vos collaborateurs et de gérer le management HSE.Intervenants :Mylène LEFEBVRE, Rédactrice en Chef Santé Sécurité au Travail, EDITIONS LEGISLATIVESClémence ANDRIEU, EDITIONS LEGISLATIVESPartage d'expériences en matière de Qualité de Vie au Travail MY HAPPY JOBmardi 21 mai. - 09h30-10h15D221 - mardi 21 mai. - 09h30-10h15 - Salle DIntervenants :Fabienne BROUCAERT, Fondatrice et rédactrice en chef, MY HAPPY JOBValérie AMATE, RRH, MUSEE GREVIN Question de santé...mentale DFD CONSULTINGmardi 21 mai. - 09h45-10h15AP303 - mardi 21 mai. - 09h45-10h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Un moment privilégié pour libérer les craintes et préjugés portant sur le handicap psychique. Cet atelier sera l'occasion, sous un format questions / réponses, de : - mieux différencier souffrance psychique, troubles psychiques et handicap psychique, - déconstruire les préjugés que l'on peut avoir sur le handicap psychique, - mieux appréhender leurs manifestations et conséquences, - mieux comprendre comment agir en entreprise et accompagner.Venez échanger avec une experte en santé mentale et partager sur un sujet restant encore tabou en entrepriseIntervenants :Diane-Flore DEPACHTERE, Dirigeante, DFD CONSULTING Comment construire un baromètre pour évaluer la Qualité de Vie au Travail, dans toutes ses composantes ? ARACT IDFmardi 21 mai. - 09h45-10h30A168 - mardi 21 mai. - 09h45-10h30 - Salle ACette conférence s'adresse à toute organisation désireuse de mesurer la qualité de vie au travail de ses collaborateurs. Des focus pourront être apportés tout au long de l'intervention, sur les thèmes des risques psycho-sociaux, du télétravail, de la conciliation vie professionnelle / vie personnelle, de l'égalité professionnelle...Intervenants :Yves BADOUAL, Chargé de mission, ARACT IDF La détection-incendie et la cyber sécurité FFM / GESImardi 21 mai. - 09h45-10h30AS3-162 - mardi 21 mai. - 09h45-10h30 - Salle AS3. (Atelier Solution 3) Intervenants : ÉvénementConférence inaugurale : Dynamique du Grand Paris : les enjeux de l'intégration de la prévention des risques professionnels dès la phase de conception CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 10h00-11h15PLENIERE01 - mardi 21 mai. - 10h00-11h15 - Salle PLENIERELe Grand Paris est un projet urbain, social et économique majeur pour la région francilienne avec de forts enjeux de prévention des risques. D'ambitieux programmes de construction de nouveaux quartiers associant lieux d'habitation et de travail sont engagés afin de créer une métropole du Grand Paris innovante, durable et résiliente. La conférence donnera la parole à différents acteurs (architectes, entreprises, etc.) afin qu'ils nous parlent de la place de l'humain dans cette nouvelle vision de la cité. Comment la prévention des risques est prise en compte dans un projet de telle envergure?Intervenants : LA SOCIETE DU GRAND PARISFrancois BLANCHARD, Ingénieur Conseil Régional, CRAMIF Jérôme CHARTIER, Vice-président, REGION ILE-DE-FRANCEAlexandre MISSOFFE, Directeur général, PARIS-ILE DE FRANCE CAPITALE ECONOMIQUELaurence BRETON KUENY, Vice-présidente, ANDRHPhilippe LANKRY, Architecte, L'AGENCE FRANCAISEDAVID HOAREAU, Gérant, ENTREPRISE PLIAGE SERVICE Prévention des expositions aux fibres d'amiante lors du traitement des déchets CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 10h00-10h45E08 - mardi 21 mai. - 10h00-10h45 - Salle ELa gestion des déchets d'amiante peut exposer aux fibres d'amiante lors des différentes étapes de conditionnement, transport, (dé)chargement. L'INRS a mis à jour le guide ED6028 pour prendre en compte les évolutions réglementaires sur les exutoires de ces déchets, ainsi que les dispositions spéciales sur l'emballage et le transport de certains de ces déchets. De plus, la FNADE, avec l'appui de la CRAMIF et INRS, a publié deux guides de bonnes pratiques sur la réception des déchets amiantés en déchetterie et en installations de stockage. Une campagne de mesurages vient compléter ces actions. Intervenants :Anita ROMERO-HARIOT, Expert d'assistance conseil Amiante-Déchets, INRSMarc CHAROY, Attaché de direction, CRAMIF Le côté humain de la sécurité SAFESTARTmardi 21 mai. - 10h00-10h45G185 - mardi 21 mai. - 10h00-10h45 - Salle GSafestart est un programme visant à accroître la sensibilisation à la sécurité et à développer les compétences pour éviter de commettre les erreurs non intentionnelles qui causent nos blessures. Il nous aide à avoir une attitude alerte en temps réel au travail, à la maison ou sur la route. Il a aidé des milliers d'entreprises dans plus de 60 pays (3 millions de personnes formées dans plus de 30 langues) à aller au-delà de la conformité et au-delà du lieu de travail pour améliorer l'engagement des employés, leur culture, la sécurité familiale et les résultats de l'entreprise.Intervenants :David GOMBEAUD, South Europe Regional Leader, SAFESTART Démarche QVT, satisfaction des collaborateurs & efficacité d'entreprise WEVIEWmardi 21 mai. - 10h15-10h45AS1-346 - mardi 21 mai. - 10h15-10h45 - Salle AS1. (Atelier Solution 1)Comment une démarche QVT peut satisfaire l'ensemble des collaborateurs tout en préservant l'efficacité de l'entreprise ?Intervenants : WEVIEW Gestion et suivi des accidents du travail et maladies professionnelles FONDS NATIONAL DE PREVENTION DE LA CNRACLmardi 21 mai. - 10h15-10h45AS2-321 - mardi 21 mai. - 10h15-10h45 - Salle AS2. (Atelier Solution 2)Le FNP de la CNRACL met gratuitement à disposition des employeurs de la Foncton Publique Territoriale et de la Foncton Publique Hospitalière un outil pour la gestion de leurs AT/MP : le logiciel Prorisq. Il permet de produire des statistiques, aussi bien pour l'employeur que pour alimenter la Banque nationale de données, dans laquelle l'outil déverse les informations anonymisées, fournies par les employeurs.Intervenants :Annie BURNET, Chargée de relation clientèle, FNP DE LA CNRACL Présentation du label Entreprises Extérieures : un référentiel pour les donneurs d'ordres GIE QUALITE ENTREPRISEmardi 21 mai. - 10h30-11h15C58 - mardi 21 mai. - 10h30-11h15 - Salle CConstruction d'un référentiel pour mesurer le niveau de maturité et de performance de la gestion des risques de la sous traitance chez les Donneurs d'Ordres.Intervenants :SAFRAN, HUTCHINSON, Retour-experienceCoup de frein sur le risque routier : une prévention individuelle et collective SANTE AU TRAVAIL ILE-DE-FRANCEmardi 21 mai. - 10h30-11h15D81 - mardi 21 mai. - 10h30-11h15 - Salle DLes accidents routiers sont la première cause de mortalité au travail. Pour la plupart d'entre nous, la sécurité au volant est de l'ordre de la responsabilité individuelle. Le risque routier est-il un risque professionnel comme les autres ? L'employeur peut-il agir ? A l'évidence, oui. Le travail longitudinal mené par le service de santé au travail tant auprès des salariés que des employeurs montre que des actions sont possibles, que ce soit à un niveau individuel (suivi de l'état de santé) et/ou collectif (organisation du travail, communication au volant, ...).Intervenants :Anne-Lise SAGET, Ingénieur Hygiène et Sécurité, SIST-VoJulien TOULAT, Technicien Hygiène et Sécurité, AMETLaurence CORTEY, Infirmière, CIAMT Rachid LAYAZID, Médecin du Travail, CMIE ProspectiveVenez vivre en accéléré la QVT de demain NEHOLYSmardi 21 mai. - 10h30-11h00AP355 - mardi 21 mai. - 10h30-11h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Vous souhaitez vivre une expérience exceptionnelle ? Participez à cet atelier de 30 minutes pour découvrir différents outils et approches de la QVT. Basé sur une approche globale et positive, ces exercices pragmatiques et efficaces répondent à des besoins des collaborateurs d'aujourd'hui.Intervenants : Résultats du Baromètre Actineo/Sociovision 2019 : Que pensent les Français de leur vie au bureau ? ACTINEOmardi 21 mai. - 10h30-11h15B127 - mardi 21 mai. - 10h30-11h15 - Salle BEN 2017, Actineo révélait que le nomadisme croissant des salariés avait pour conséquence qu'ils travaillaient partout et tout le temps, et qu'ils aspiraient à une plus grande liberté pour organiser leur temps de travail. En 2019, Actineo a voulu savoir si ce nomadisme était choisi ou subi par les Français, et s'ils étaient satisfaits des lieux dans lesquels ils travaillent : espaces de coworking, à la maison, à l'hôtel ou au restaurant. Découvrez les résultats commentés par Odile Duchenne, directrice générale d'Actineo. Intervenants :Odile DUCHENNE, Directrice générale, ACTINEO ÉvénementRPS : Pour préserver la qualité de vie au travail, faire un travail de qualité SOUFFRANCE ET TRAVAILmardi 21 mai. - 10h45-11h30A125 - mardi 21 mai. - 10h45-11h30 - Salle ASous un même intitulé, la qualité de vie au travail regroupe amélioration des conditions de travail et performance globale de l'entreprise. Que cache cette notion ? Est-elle vraiment une promesse de bien-être au travail ? Ne doit-on pas s'interroger, en premier lieu, sur la qualité du travail ? Sur la façon dont le travail est organisé, exécuté, vécu ? ... Et qui peut être source de souffrance. Venez échanger avec Marie Pezé, Docteur en psychologie, responsable du réseau des 140 consultations Souffrance et travail, responsable pédagogique du certificat de psychopathologie du travail, ancien expert judiciaire.Intervenants : Comment bien préparer une commission de sécurité FNSFmardi 21 mai. - 10h45-11h30AS3-385 - mardi 21 mai. - 10h45-11h30 - Salle AS3. (Atelier Solution 3)Précision sur les objectifs réglementaires de sécurité attendus et la conformité d'un bâtiment.Intervenants :Didier REMY, Animateur de la commission prévention, FNSFP L'émergence des exosquelettes en entreprise : Comprendre pour agir. CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 11h00-11h45G07 - mardi 21 mai. - 11h00-11h45 - Salle GFace à l'émergence des exosquelettes dans les entreprises, et aux nombreuses questions que ces nouveaux usages posent en terme de santé et sécurité au travail, cette conférence propose de dresser un bilan des connaissances actuelles sur les bénéfices et risques de l'usage d'exosquelettes. Il s'agira également de donner des points de repères et des méthodes d'action aux préventeurs et entreprises afin de les accompagner dans une démarche d'acquisition-intégration de ces technologies. Intervenants :Laurent KERANGUEVEN, Expert d'assistance - Ergonomie, INRSJean THEUREL, Chercheur en Physiologie, INRS CSE et Santé Sécurité au Travail DIRECCTE ILE-DE-FRANCEmardi 21 mai. - 11h00-11h45E65 - mardi 21 mai. - 11h00-11h45 - Salle EAAttributions du comité social et économique en santé et sécurité au travail dans les entreprises et de la commission santé sécurité et conditions de travail.Intervenants : Agissements Sexistes, harcèlement sexuel : prévenir, détecter, agir GROUPE JLO EXPERT QVTmardi 21 mai. - 11h00-11h30AS1-315 - mardi 21 mai. - 11h00-11h30 - Salle AS1. (Atelier Solution 1)Comment anticiper pour éviter les risques ? Quels sont les obligations et les outils de l'employeur ? Quelle démarche mettre en œuvre ? Un sujet qui au-delà des problématiques individuelles englobe des enjeux de marque employeur, des enjeux juridiques, et des enjeux de performance. A travers des retours d'expérience, cet atelier sera l'occasion de présenter des dispositifs opérationnels de prévention et de traitement des situations. Il s'agira aussi de partager les bonnes pratiques sur des stratégies à moyen - long terme de promotion de la diversité. Intervenants :Valérie LOIZON, Consultante Diversité, GROUPE JLOLaëtitia GIRON, Consultante Santé au Travail, GROUPE JLO Formations sommeil et vigilance: les nouvelles solutions digitales MYSOMMEILmardi 21 mai. - 11h00-11h30AS2-314 - mardi 21 mai. - 11h00-11h30 - Salle AS2. (Atelier Solution 2)Comment grâce aux outils digitaux, sommes-nous capable de sensibiliser et former les salariés sur les thématiques de la vigilance, du sommeil pour être en forme et limiter les risques d'accident notamment dans le cadre de la conduite de véhicule ?Intervenants :Charles DE LA PERSONNE, Directeur, MYSOMMEOL Serious Play coonstruire les actions de prévention COOPERACTIVmardi 21 mai. - 11h15-11h45AP319 - mardi 21 mai. - 11h15-11h45 - Salle AP (Atelier Participatif)Les démarches de prévention des risques multifactoriels comme les TMS ou RPS nécessitent une approche systémique ! Pas si simple de s'approprier ce concept. Notre jeu permet à l'ensemble des équipe de co-construire le plan d'action, permettant à chacun de développer le pouvoir d'agir individuel et collectif. Alors prêts à jouer ?Intervenants :Philippe GOULOIS, CEO, COOPERACTIVCorinne DUGUA, CEO, COOPERACTIV Gérer sa prévention en ligne, c'est possible et c'est gratuit OPPBTP mardi 21 mai. - 11h30-12h15D51 - mardi 21 mai. - 11h30-12h15 - Salle DDécouvrez l'offre de services en ligne de l'OPPBTM qui aide les entreprises à piloter la prévention vers une stratégie de performance !Intervenants :Morgane BOUVIER, Chef de projet digital, OPPBTP Yann LEDUFF, Conseiller en prévention, OPPBTP ÉvénementMaladies chroniques évolutives, cancer et travail : des repères pour agir ANACT / INSTITUT NATIONAL DU CANCERmardi 21 mai. - 11h30-12h30PLENIERE95 - mardi 21 mai. - 11h30-12h30 - Salle PLENIERELes maladies chroniques et le cancer, affectent 15% des populations au travail. Sur 1 000 nouveaux cas de cancers diagnostiqués chaque jour, 400 concernent des personnes en activité. Dans les deux ans qui suivent le diagnostic, 30% des malades perdent ou quittent leur emploi. Comment favoriser le maintien en emploi des salariés concernés alors que cette maladie redoutée reste taboue ? Comment aider les acteurs de l'entreprise à appréhender cette question par une approche collective et pluridisciplinaire ? La conférence sera l'occasion de partager des repères en s'appuyant sur des retours d'expériences du partenariat entre l'Anact, l'Institut National du Cancer et les entreprises membres du club « Cancer & Emploi ». Intervenants :Thierry BRETON, Directeur Général, INSTITUT NATIONAL DU CANCERAgathe DODIN, Chargée de mission, ANACTPatrick ISSARTELLE, Responsable Grands Projets, ANACT Les protections auditives, quelles évolutions ? CONTRAL LABmardi 21 mai. - 11h30-12h15C117 - mardi 21 mai. - 11h30-12h15 - Salle CLes protections auditives existent depuis plus de 100 ans, du bouchon basique en mousse aux protections sur mesure avec des filtres passifs plus ou moins évolués, en passant par les protections intégrant de l'électronique, nous passerons en revue ce qui existe et nous regarderons ce que nous promet le futur.Intervenants :Gwenolé NEXER, Directeur de la performance et de la transformation Groupe, CONTRAL LAB Améliorer les conditions de travail par la concertation : retour sur le projet Concerto's FONDS NATIONAL DE PREVENTION DE LA CNRACLmardi 21 mai. - 11h30-12h30B4 - mardi 21 mai. - 11h30-12h30 - Salle Bla Ville de Limoges, soutenue par le FNP de la CNRACL, a mis en place une démarche innovante d'amélioration des conditions de travail en expérimentant la création d'espaces de concertation au sein de quatre directions pilotes. Cette conférence présentera l'approche générale du projet ainsi que ses premiers résultats à partir des témoignages de représentants de la Direction des finances et du CCAS. Intervenants :Mélanie CATHELIN, Chargée de développement, FNP DE LA CNRACLPhilippe ANTON, Coordonnateur AQVT, VILLE DE LIMOGESNathalie CHEVREUX, Responsable qualité du CCAS, Marie-Juliette AUBY, Directrice des finances, VILLE DE LIMOGES S'asseoir sur les douleurs au bureau OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMAmardi 21 mai. - 11h45-12h15AS1-344 - mardi 21 mai. - 11h45-12h15 - Salle AS1. (Atelier Solution 1)Vous ne portez pas, ne faites pas un métier physique ! Vous restez de nombreuses heures devant votre écran et vous ressentez des douleurs ! Alors pourquoi le travail entraîne t-il des douleurs ? Comprendre les mécanismes de l'apparition de la douleur et surtout les différentes solutions qui existent ! Des experts vous accompagnent dans votre projet de prévention.Intervenants :Yannick BENET, Directeur Général, OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMA Responsabilité des concepteurs et expertise judiciaire : l'impact des nouveaux outils de régulation en matière de sécurité incendie AGREPEmardi 21 mai. - 11h45-12h30AS3-196 - mardi 21 mai. - 11h45-12h30 - Salle AS3. (Atelier Solution 3) Intervenants :Jean-Luc CARTAULT, Expert de Justice - Incendie explosion , Magali DELHAYE-COTTAVE , Directrice Générale, GROUPE CSDMichel GARCIN, Architecte - Expert de Justice - Architecture - Ingénierie, AGREPE Ouations du travail : évolutions des approches de la Santé et Qualité de Vie au Travail en entreprise PSYAmardi 21 mai. - 11h45-12h30A161 - mardi 21 mai. - 11h45-12h30 - Salle ALes transformations spatio-temporelles du travail liées à la révolution numérique et à la nomadisation professionnelle redéfinissent les contours traditionnels du rapport au travail obligeant à repenser la prévention de la santé psychologique et les conditions de la performance sociale. Dans ce contexte, comment adapter l'accompagnement des salariés et favoriser la performance globale des entreprises ?Intervenants :Piérrelle BOURSALY , Responsable Audit Conseil Formation, PSYASophie COT-RASCOL, Directrice du Département Accompagnement Psychologique, Social et Aide à Distance, PSYASimon DUPE, Coordinateur du Service d'Accompagnement social, PSYA Comment utiliser des produits dangereux en toute sécurité - DENIOS Academy ? DENIOSmardi 21 mai. - 11h45-12h15AS2-311 - mardi 21 mai. - 11h45-12h15 - Salle AS2. (Atelier Solution 2)La manipulation, même professionnelle, des produits dangereux est liée à des risques considérables. DENIOS Academy vous propose une formation divertissante et instructive pour montrer les mécanismes et les conséquences d'une mauvaise manipulation des produits dangereux.■ Identifier les dangers■ Le Triangle de Feu■ Le Point d'Éclair ■ Les Feux de Métaux■ Asphyxie & Incendie ■ Mélanges & Stockage ■ Mélange Explosif (LIE / LSE) & Explosion (ATEX)■ Explosion de poussières ■ Moyens d'Extinction Intervenants :Jean-Claude SONNALY , Responsable Formation Client, DENIOS Favoriser le retour à l'emploi : quels leviers pour atteindre cet objectif ? FIRPSmardi 21 mai. - 12h00-12h45G35 - mardi 21 mai. - 12h00-12h45 - Salle GLa contribution de la prévention des RPS à la réduction des arrêts de travail est avéréeLa prévention des risques psychosociaux contribue à la maîtrise de leur fréquence et à la baisse des coûts de l'absentéisme. Elle permet de combiner non seulement des actions de dialogue social et de prévention au niveau des organisations, de formation et de sensibilisation du management mais aussi l'accompagnement des personnes en arrêt de travail pour réduire les conséquences du risque.Intervenants :Aude DARGENLIEU, Directrice générale du cabinet, IAPR Construisons ensemble un CSE intelligent ! COOPERACTIVmardi 21 mai. - 12h00-12h30AP389 - mardi 21 mai. - 12h00-12h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Les nouvelles compétences des CSE bouversent les activités dans les instances et la représentation des parties prenantes en matière de santé et de sécurité. Un changement de paradigme est engagé et le dialogue social de demain est en construction. La mobilisation de l'intelligence collective permet-elle de construire ce rêve ou cette révolution ? Venez explorer ces mutations lors d'un sprint design sérieusement ludique.Intervenants :David PESME, Gerant, COOPERACTIV ÉvénementProjet de loi sur l'économie circulaire : quelles évolutions pouvons-nous attendre ? AYMINGmardi 21 mai. - 12h30-13h15E216 - mardi 21 mai. - 12h30-13h15 - Salle EUUn projet de loi sur l'économie circulaire est attendu en 2019. Il devra, entre autre, transposer des directives européennes mais quelles dispositions concrètes pourraient vous impacter ?Intervenants :Damien MEUNIER, Consultant, AYMINGDidier CHAROLLAIS, Key account manager, AYMING ÉvénementConférence de presse : Santé au travail : quelle est la perception réelle des salariés et chefs d'entreprises ? PRESANSEmardi 21 mai. - 12h30-13h15C230 - mardi 21 mai. - 12h30-13h15 - Salle CPrésance, représentation nationale des Services de Santé au Travail Intrenterprises, etHarris Interactive, vous convient le 21 mai à 12h30 afin de découvrir en avant-première lesrésultats de l'étude : « Enjeux de santé de sécurité et au travail ».Martial Brun, Directeur général de Présance et Jean Daniel Lévy, Directeur du DépartementPolitique & Opinion d'Harris Interactive, présenteront cette étude qui mesure et décrypte laperception et les attentes qu'ont les salariés des TPE / PME de l'action des Services de Santé au Travail.Intervenants :Martial BRUN, Directeur général, PRESANSEJean Daniel LEVY, Directeur du Département Politique & Opinion, HARRIS INTERACTIVE Prévenir et gérer les conduites addictives en milieu professionnel ALASSCA CONSEILmardi 21 mai. - 12h45-13h30PLENIERE24 - mardi 21 mai. - 12h45-13h30 - Salle PLENIERELes consommations d'alcool, de stupéfiants ou de médicaments, qu'elles soient ponctuelles ou installées dans la durée sous forme d'addiction, peuvent avoir des conséquences lourdes pour les salariés comme pour l'entreprise. Il en est de même pour les conduites addictives sans produit (jeux, achats, écrans...). En outre, la responsabilité des uns et des autres peut aussi être engagée. Il est donc important de savoir prévenir ces risques et en même temps savoir comment réagir en cas de situation critique. Chacun a un rôle à jouer. Mais quel rôle et jusqu'où aller ?Intervenants :Laurent MURARO, Consultant Formateur en Addictologie, ALASSCA CONSEIL Schéma directeur de bien-être : pivot de votre transformation HAPPYTECHmardi 21 mai. - 13h00-13h15OA1-334 - mardi 21 mai. - 13h00-13h30 - Salle AS1. (Atelier Solution 1)Intervenants : Comment assurer la traçabilité des équipements de protection des travailleurs dans l'industrie ? GS1 FRANCEmardi 21 mai. - 13h00-13h45D182 - mardi 21 mai. - 13h00-13h45 - Salle DFabricants des équipements, donneurs d'ordre, contrôleurs et agents d'intervention sont unanimes; assurer le suivi pendant le cycle de vie des équipements de protection est déterminant pour réduire le risque d'accidents. Le groupe TEE (Traçabilité Equipements Energie) est le résultat d'une volonté des acteurs de la filière qui ont choisi d'harmoniser l'identification des équipements de protection individuelle et collective des salariés avec des standards GS1. GS1 est une organisation mondiale, sans but lucratif qui propose des standards d'identification, de traçabilité et d'interopérabilité.Intervenants :Diana DE BERNARDY, Chef des marchés, GS1 FRANCEFlorence LIVREAU, Ingénieur de recherche, ENGIE LAB Thierry FAVIER, Directeur du métier Exploitation, BUREAU VERITAS Comment faire de la QVT et de la politique de Santé au travail, un levier de prévention durable de l'absentéisme WORKPLACE OPTIONS (WPO) - REHALTOmardi 21 mai. - 13h00-13h45A124 - mardi 21 mai. - 13h00-13h45 - Salle ASelon l'enquête Réhalto sur les arrêts de travail, 25 % des salariés identifient une cause professionnelle comme étant à l'origine de leur arrêt, en 1° pour les tensions liées à l'organisation du travail - en 2° pour les difficultés liées aux pratiques managériales de l'entreprise. Ce pourcentage monte à 59 % si le climat social est mauvais dans l'entreprise. • Comprendre la nature et les conséquences de l'absentéisme, • Comment évaluer les facteurs organisationnels et personnels à l'origine du problème, • Quelles stratégies et outils pour prévenir et gérer les arrêts de travail, • Comment établir les conditions favorables à la présence au travail. Intervenants :Christian MAINGUY, Président, REHALTO WORKPLACE OPTIONS Digital et management : comment communiquer quand on n'a pas le même niveau ? THEATRICEmardi 21 mai. - 13h

but de donner les moyens nécessaires aux dirigeants, RH, préventeurs, IRP, etc. pour mener à bien leur démarche de prévention des addictions au sein de leur organisation. Des informations essentielles à savoir sur les addictions en milieu professionnel, ainsi que des retours d'expérience de démarche de prévention des addictions seront présentés par divers acteurs clés.Intervenants :Michel REYNAUD, Président, FONDS ACTIONS ADDICTIONSNicolas PRISSE, Président , MILDECAGilles BON-MAURY, Secrétaire permanent, PLATEFORME RSEDidier FAUCON, Chef de département sécurité, santé et qualité de vie au travail, EDFGuillemette LATSCHA, Médecin coordinateur, GROUPE RENAULTDr Gérard DEMORTIERE, Médecin coordinateur, AMETIF ST Le logiciel Accidents du Travail Previsoft PREVISOFTmardi 21 mai. - 14h00-14h30AS2-330 - mardi 21 mai. - 14h00-14h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Facilitez la gestion quotidienne de vos accidents du travail et maladies professionnelles. Le logiciel accident du travail et maladie professionnelle Previsoft est un outil terrain abouti, conçu par des préventeurs et fruit de la réflexion de ses nombreux utilisateurs. Il vous permet de dresser la liste des accidents du travail qui ont eu lieu au sein de votre structure afin de les déclarer, de les analyser et de mettre en place les mesures correctives nécessaires.Intervenants :Stéphane WATHIER, PREVISOFT Plans de mobilité : lever pour améliorer la sécurité des salariés sur leurs trajets PSRE ASSOCIATIONmardi 21 mai. - 14h00-15h00G159 - mardi 21 mai. - 14h00-15h00 - Salle GChaque année, 14000 accidents de trajet domicile-travail entraînent plus de 300 décès, 3500 blessés hospitalisés et pertede 4 millions de journées de travail. Tant de questions d'économies, d'empreinte environnementale laissent peu de place au sujet de la sécurité des déplacements sur la route. Risque sous-estimé, accidentalité mal cernée, peu d'accompagnement des entreprises. Risque sous-estimé, accidentalité mal cernée, accompagnement des entreprises ? Certes, mais la focalisation de la décision publique sur l'aménagement des mobilités (LOM) ouvre un espace pour des passerelles entre 'Plans de Mobilité' et objectifs de sécurité des trajets des salariés.Intervenants :Patrick OBERTO, Animateur délégué, PSREBruno DENARD, Coordinateur RSE- CEA Grenoble, Président, FAPM - FEDERATION DES ACTEURS DES PLANS DE MOBILITEJulien TONNER, Ingénieur Conseil - Prévention des risques professionnels, CRAMIFCarole UZAN, Chargée de mission Aménagement, Urbanisme & Transport, CCI DU VAL DOISE La sécurité dans les entrepôts logistique de la grande distribution PREVENTICAmardi 21 mai. - 14h00-14h45AS3-203 - mardi 21 mai. - 14h00-14h45 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)Nous vous proposons de découvrir le fonctionnement sécuritaire d'un entrepôt destiné à l'approvisionnement en marchandises des magasins dans la grande distribution non alimentaire. La logistique étant le premier maillon de la chaîne, aucune approximation n'est permise. Toute faute ou sinistre pourrait avoir des conséquences dramatiques pour l'enseigne.Vous pourrez vous en rendre compte notamment par les contrôles d'audit (internes et externes) qui sont effectués fréquemment sur ce genre d'établissement. Cette contrainte d'efficacité est également suivie de près par les assureurs car l'enjeu financier en cas de sinistre est très important. Intervenants :Philippe RUTON, Consultant, PREVENTICA Les effets sur la santé du travail de nuit et du travail posté et leur prévention CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 14h30-15h15E09 - mardi 21 mai. - 14h30-15h15 - Salle ECette présentation a plusieurs objectifs. Tout d'abord, d'apporter des connaissances sur ce qu'est « l'homme rythmique » et comprendre ainsi le principe de la chronobiologie et les conséquences sur la santé du travail de nuit et du travail posté. Puis de présenter et d'expliquer ce que sont les avantages et les inconvénients des différents types de rotations (3\*8, 4\*8, \*212, nuits fixes,...) et d'appréhender ainsi leurs répercussions spécifiques tant en terme de santé que sur la vie familiale, sociale ou dans l'entreprise. Enfin, de proposer des pistes de prévention primaire et secondaire afin de limiter les effets du travail posté/de nuit sur la santé et la sécurité des salariés. Intervenants :Marie-Anne GAUTIER, Expert d'assistance médicale, INRSLaurence WEIBEL, Expert d'assistance médicale, INRS L'impact de la qualité de l'air dans les environnements professionnels FIMEAmardi 21 mai. - 14h30-15h15B67 - mardi 21 mai. - 14h30-15h15 - Salle B- Chiffres-clés sur la pollution de l'air - Impacts sur les employés (absentéisme, productivité, santé,...) Mesures de la qualité de l'air sur le lieu de travail- Bonne pratiques et solutions d'amélioration de la qualité de l'airIntervenants :Nicolas PLANTE, Directeur Général, AIRMEAnaïs GUYOMARCH'H, Responsable Etudes, Recherche & Développement , NATEO SANTE Prévention des addictions: mon entreprise est-elle en conformité? MEDISURmardi 21 mai. - 14h30-15h00AP322 - mardi 21 mai. - 14h30-15h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Les points abordés: Prévention et obligation de moyen, règlement intérieur, test de contrôle, formation des managers, procédures légales, contre expertise, accompagnement des cas positifs...30 min de questions réponses pour vérifier que ma société est bien en conformité suite aux derniers arrêtés du Conseil d'Etat. Atelier boîte à outil qui permet aux participants de repartir avec des réponses et un plan d'action clair.Intervenants :Vincent DAILLOUX, Président, MEDISUREdouard RAULINE, Formateur, MEDISUR Comment mesurer et abaisser l'exposition aux ondes des usagers et des personnels NAVOTI - ARTISAN BIEN-ETREmardi 21 mai. - 14h30-15h00AS1-326 - mardi 21 mai. - 14h30-15h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)L'exposition aux ondes électromagnétiques devient un sujet incontournable dans toute démarche de prévention des risques et s'inscrit dans l'application du décret du 3 août 2016 relatif à la protection des travailleurs contre le risque du aux champs électromagnétiques.Frédéric Gana présentera des outils techniques et conceptuels pour comprendre ces enjeux et améliorer les conditions de vie des usagers et des personnels. Diagnostic électromagnétique, mise en place de dispositifs correctifs et de bonnes pratiques. Découvrez comment mieux vivre avec les ondes au travail Intervenants :Frédéric GANA, Directeur, NAVOTI ProspectiveSanté-Travail, Santé Globale : défis convergents et enjeux de demain CERCLE ENTREPRISES ET SANTEAmardi 21 mai. - 14h30-15h45C27 - mardi 21 mai. - 14h30-15h45 - Salle CLes formes de travail changent, les relations au travail aussi : les besoins en santé et qualité de vie prennent une place cruciale, alors que les frontières entre santé-travail et santé globale tendent à s'effacer. Qu'est-ce que ces évolutions impliquent pour nous ? Quelles sont les tendances émergentes, au niveau national et international, les nouvelles responsabilités, les innovations possibles, avec quels impacts ? Regards croisés d'opérationnels, de médecins, d'experts en prospective du travail et de la santé. Table-ronde organisée dans le cadre du centenaire de l'Organisation Internationale du Travail. Intervenants :Cyril COSME, Directeur du BIT en France, OIT ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAILStéphane PIMBERT, Directeur Général, INRS, INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SECURITEPr Mohamed Salah Ben AMMAR, Responsable International AP-HP, Ancien Ministre de la Santé (Tunisie), Vice Président, COMITE INTERNATIONAL DE BIO-ETHIQUE (UNESCO)Dr Guillemette LATSCHA, Présidente ACOMEDe : Médecin coordonnateur, GROUPE RENAULTJacques BOUVET, Président, CERCLE ENTREPRISES ET SANTEJérôme CHEMIN, Secrétaire Général Adjoint, CFDT-CADRESDr Franck BAUDINO, Expert International en Innovation Santé, Jean-Marie FESSLER, Professeur associé, STANFORD UNIVERSITYAnne-Marie DE VAIVRE, Vice-Présidente de l'IAS, INSTITUT INTERNATIONAL D'AUDIT SOCIAL, Fondatrice, CERCLE ENTREPRISES ET SANTE Prévention des TMS : Comment agir? CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 14h45-15h45PLENIERE02 - mardi 21 mai. - 14h45-15h45 - Salle PLENIERELes troubles musculo-squelettiques (TMS) sont la première cause de maladies professionnelles. La Cramif présente dans le cade de cette conférence la démarche TMS pros et ses évolutions. Développée par l'Assurance Maladie Risques Professionnels, cette méthode simple et structurante permet aux entreprises, de tout secteur d'activité, de mettre en place une démarche de prévention des TMS et d'être autonomes et proactives en matière de prévention.Les bénéfécies d'une telle démarche sont multiples pour l'entreprise : performance, réduction des arrêts de travail, bien-être au travail, fidélité des salariés, attractivité. Une entreprise francilienne prendra la parole afin de témoigner de son expérience dans la mise en œuvre de la démarche TMS pros.Intervenants :Véronique VENET, Ingénieur Conseil, CRAMIF Guilhem BECALM, Ingénieur Conseil, CRAMIFGaëtan MEIRESONNE, Responsable QSE , ENTREPRISE R. ROUSSELINOlivier RAQUIN, Ergonome et Directeur du cabinet, ERGONALLIANCE TMS au travail et Chiropraxie ASSOCIATION FRANCAISE DE CHIROPRAxie (AFC)mardi 21 mai. - 14h45-15h15AS2-353 - mardi 21 mai. - 14h45-15h15 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)La chiropraxie est une thérapie manuelle qui a pour expertise les troubles musculo-squelettiques (TMS). Le chiropracteur diagnostique, prévient et prend en charge ces TMS ainsi que leurs conséquences, en particulier au niveau du rachis. La chiropraxie, qui se veut fondée sur les faits scientifiques, publie de plus en plus de recherche sur les TMS et leurs facteurs de risque. Cet atelier va vous permettre d'appréhender ces facteurs de risque et de comprendre comment la chiropraxie peut être bénéfique pour la prévention et la prise en charge des TMS au travail.Intervenants :Florian BARBIER-CAZORLA, Enseignant/chercheur, AFC Quelles actions mettre en place pour prévenir les risques de chutes de hauteur ? OPPBTP mardi 21 mai. - 15h15-16h00G49 - mardi 21 mai. - 15h15-16h00 - Salle GLOPPBTP dévoile un premier bilan encourageant de la campagne terrain « travaux en hauteur, pas droit à l'encreur ». Fort de ce résultat, l'action se poursuit en 2019. L'OPPBTp accompagne les professionnels les plus vulnérables pour aller à progresser au plus haut niveau de culture prévention, en déclinant la complémentarité du conseil, de l'accompagnement et de la formation. Venez en savoir plus et échanger avec les experts de l'OPPBTp.Intervenants :Yannick GERAIS, Chef de projets opérationnels, OPPBTP Faire de votre baromètre QVT un levier d'engagement collaborateur GROUPE JLO EXPERT QVT / HPIImardi 21 mai. - 15h15-15h45AS1-340 - mardi 21 mai. - 15h15-15h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Il n'est jamais facile d'impliquer les collaborateurs lors de la mise en place d'un baromètre social d'entreprise. Et pour cause, ce processus est trop souvent à sens unique et les collaborateurs peinent à percevoir l'intérêt à participer. Jérôme BOUCHET, Directeur de l'Innovation et des Services du Groupe JLO et Valentin KISELAK, co-fondateur de SpeakUP Pulse Survey, vous présenteront les moyens qui permettent de transformer votre baromètre social en un levier d'engagement collaborateur. C'est également l'occasion de découvrir l'outil digital SpeakUP.Intervenants :Jérôme BOUCHET, Directeur Innovations et Services, GROUPE JLOValentin KISELAK, Co-fondateur, HPI Quelles synergies pour les démarches santé, engagement, performance et bien être ? ESQESE PARISmardi 21 mai. - 15h15-16h00D99 - mardi 21 mai. - 15h15-16h00 - Salle DPrévention des RPS, QVT et bien-être au travail, RSE et développement durable, le champ de la santé au travail s'enrichit d'approches nouvelles qui investissent l'entreprise et interrogent les traditionnelles démarches de prévention des risques professionnels. Les préventeurs parviennent-ils à trouver des synergies, ou au contraire s'opposent-ils dans une forme de concurrence ? Leur formation doit-elle évoluer pour faire face à ces nouveaux enjeux? Cette conférence propose une réflexion et quelques pistes pour une meilleure articulation des actions santé et sécurité en entreprise.Intervenants :Jean-Charles BEYSSIER, Chargé d'enseignement / chargé de projet, ESQESMathieu LAMBRECHT, Enseignant / Coach professionnel, ESQESE / APEZ Sens au travail, management et épanouissement LCLL PREVENTION ACTIVEmardi 21 mai. - 15h15-15h45AP317 - mardi 21 mai. - 15h15-15h45 - Salle AP (Atelier Participatif)La question du sens au travail est dans tous les esprits. Véritable carburant pour l'employé de toute organisation, le sens est un des vecteurs indispensables de l'épanouissement.Mais qu'est-ce que le sens ? Comment le trouver, le faire émerger ? Il est évident qu'un collaborateur épanoui est un collaborateur plus efficace.Dirigeants, managers, quels risques prenons-nous en interrogeant ce thème, en envisageant un autre paradigme, où les compétences individuelles laissent la place aux motivations pour retrouver la complémentarité entre bien être et efficacité.Intervenants :Christophe DAZIRON, Consultant associé, LCLL PREVENTION ACTIVE QVT : tous responsable : comment rendre les managers et les collaborateurs acteurs MUTACTIONmardi 21 mai. - 15h15-16h00A118 - mardi 21 mai. - 15h15-16h00 - Salle ALe manager de proximité, coupable idéal ou victime ? Les managers de proximité sont en première ligne face aux risques psychosociaux. Au cœur de l'organisation, ils sont souvent démunis face à ces situations qui sont hors du champ technique de leurs compétences. Souvent par crainte d'être désignés coupables, certains ne s'impliquent pas dans les démarches de prévention. Des solutions concrètes existent pour faire des managers de véritables acteurs de la démarche globale de prévention des RPS, et, plus largement, de l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail.Intervenants :Olivier KERR, Directeur Général, MUTACTIONBruno DELPRAT, Directeur du développement, TERRITORIA MUTUELLE Risques Chimiques Pros: Agir pour la prévention des Risques chimiques CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 15h30-16h15E20 - mardi 21 mai. - 15h30-16h15 - Salle ELe programme Risques Chimiques Pros de l'Assurance Maladie Risques professionnels vise au cours de la période 2019-2022 à : Déployer une offre de service pour rendre autonomes les entreprises dans leur évaluation des risques chimiques (EvRCS) : mobiliser et accompagner 5000 entreprises dans la mise en œuvre de mesures de prévention pour les risques prioritaires identifiés lors de leur évaluation du risque chimique : estimer des niveaux d'exposition et des moyens de protection des salariés aux agents chimiques dangereux dans des situations encore mal connues. Intervenants :Fabien FONTENEL, Ingénieur Conseil - Responsable du service organisationnels, CRAMIF Cynthia CELESTIN, Chargée de prévention risques professionnels, CNAM Mise en place d'un didacticiel afin de conduire l'analyse d'un poste de travail BOSSONS FUTEmardi 21 mai. - 15h30-16h15B96 - mardi 21 mai. - 15h30-16h15 - Salle BComme effectuer l'analyse d'un métier par l'étude d'un poste de travail en utilisant un métier connu de tous réalisé par une seule personne et un didacticiel.Intervenants :Pierrette TRILHE, Médecin, BOSSONS FUTEJean Marc VOSGIEN, Préventeur, BOSSONS FUTE Culture sécurité : le programme SMART SAFETY pour agir sur les comportements en vue de renforcer la culture sécurité au sein de votre entreprise FULLMARKmardi 21 mai. - 15h30-16h00AS2-376 - mardi 21 mai. - 15h30-16h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Le Programme SMART SAFETY de Fullmark vous permet d'agir sur la première cause des accidents, le facteur humain, et sur la perception des risques dans votre entreprise pour diminuer durablement les accidents du travail. Basée sur 30 années d'expérience, Fullmark met à votre disposition une démarche structurée dans le temps, unique et qui associe : • un diagnostic participatif de la culture sécurité au sein de votre entreprise, • un coaching de terrain, • des outils d'accompagnement & d'animation clés en main, • une solution digitale pour mesurer et monitorer les actions HSE. Notre objectif : donner du sens à la prévention santé sécurité au sein de votre entreprise en vue d'améliorer l'adhésion et de renforcer l'engagement de tous vos collaborateurs.Intervenants :Grégory KAPUSCINSKI, Project & account manager, FULLMARKFrançoise DEBRY, Project & account manager, FULLMARK Lutter contre les TMS liés à la manutention en Logistique, un enjeu de RSE source de performance ASLOGmardi 21 mai. - 16h00-16h45C37 - mardi 21 mai. - 16h00-16h45 - Salle CLa Logistique est source de TMS liés à la pénibilité des manutentions, aux gestes répétitifs ou encore aux efforts intensifs qui impactent la santé des salariés. Ceux-ci pénalisent les entreprises et l'image de la culture d'entreprise.C'est un enjeu clé comme fondamental dans le Référentiel RSE en logistique de la DGLTM. Enjeux, leviers stratégiques et opérationnels, actions concrètes et outils pour lutter efficacement seront illustrés par les spécialistes de ce sujet.Intervenants :Sama Bellhاري TraHIn, Ergonome, FM LOGISTIC FRANCE SASteriel CHAMEROIS, Directeur RSE & DD France & Maghreb, DB SCHENKERThierry FASSENOT, Ingénieur conseil CNAMTS, CNAMTSEric LEMOINE, Gérant Propriétaire, LIFTECAlicia GUILLOT, Directrice Associée, AGB SOLUTIONS Santé et QVT : embarquez vos salariés ! ARIANE CONSEILmardi 21 mai. - 16h00-16h30AS1-306 - mardi 21 mai. - 16h00-16h30 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Vous souhaitez impliquer tous vos collaborateurs ? offrir à chacun l'opportunité de s'approprier sa QVT et de préserver sa santé ? mettre en place des actions visibles, efficaces et simples à implémenter ? Optez pour les E Passeports santé et QVT : 10 thèmes clés en main traités de manière interactive, accessibles à tout moment à tous vos salariés.Intervenants :Valérie TRAN, PDG, ARIANE CONSEIL - SYLVALStéphanie GALVAN, DG, ARIANE CONSEIL - SYLVAL Le côté humain de la sécurité : mise en pratique SAFESTARmardi 21 mai. - 16h00-18h00AP362 - mardi 21 mai. - 16h00-18h00 - Salle AP (Atelier Participatif)SafeStar est un programme visant à accroître la sensibilisation à la sécurité et à développer les compétences pour éviter de commettre les erreurs non intentionnelles qui causent nos blessures. Il nous aide à avoir une attitude alerte en temps réel au travail, à la maison ou sur la route. Il a aidé des milliers d'entreprises dans plus de 60 pays (3 millions de personnes formées dans plus de 30 langues) à aller au-delà de la conformité et au-delà du lieu de travail pour améliorer l'engagement des employés, leur culture, la sécurité familiale et les résultats de l'entreprise.Intervenants :David GOMBEAUX, South Europe Director, SAFESTAR Prévenir le syndrome d'ÉPUÈSEMENT PROFESSIONNEL dans l'encadrement CFE-CGcmardi 21 mai. - 16h00-16h45SPLENIERE62 - mardi 21 mai. - 16h00-16h45 - Salle PLENIERELe syndrome d'épuisement professionnel est maintenant défini par la DGT. Nous pouvons donc aborder le sujet au sein des CSE et la prévention doit être mise en place par les entreprises et établissements dans le DUER. Prévention tertiaire c'est déjà repérer les salariés ou agents en pré Burn-out et agir à temps en tant que syndicaliste pour éviter l'aggravation. Prévention secondaire, c'est former et informer sur ce qu'est le Burn-out, les RH, les CSE, les membres de l'encadrement. Prévention primaire, c'est évaluer la charge mentale des cadres et encadrants , veiller à l'équilibre travail/privé. C'est à coconstruire ensemble.Intervenants :Martine KERYER, Santé au travail, handicap - Secrétaire nationale, CFE-CGC Retour-expérienceLa médiation interne en milieu hospitalier AP-HPmardi 21 mai. - 16h15-17h00D104 - mardi 21 mai. - 16h15-17h00 - Salle DDévelopper le savoir-vivre ensemble, pour offrir à chacun un meilleur accueil de l'autre.Intervenants :Brigitte ECKERT, Responsable de la cellule de médiation interne–Médiateure interne Coordinatrice des réseaux professionnels - Risques professionnels, AP-HP Retour-expérienceTable ronde de DRH et Dirigeants : retours d'expériences en matière de Qualité de Vie au Travail LABRHmardi 21 mai. - 16h15-17h00A147 - mardi 21 mai. - 16h15-17h00 - Salle AIntervenants :Célia DE SAMBI, Responsable cellule sociale / ergonome, FERRERO FRANCE Est-ce la performance qui contribue au bien-être au travail ou le contraire? COHESION INTERNATIONAlmardi 21 mai. - 16h15-17h00G181 - mardi 21 mai. - 16h15-17h00 - Salle Gvenez découvrir les 8 clés de succès du Leadership Humaniste.Intervenants : L'Agephif et ses partenaires au service du maintien dans l'emploi des personnes handicapées AGEPHIF ILE-DE-FRANCEmardi 21 mai. - 16h30-17h15B47 - mardi 21 mai. - 16h30-17h15 - Salle BLorsque le risque d'inaptitude survient, il faut parfois envisager de nouvelles trajectoires professionnelles, par la mobilité, l'évolution ou la reconversion. Ces transitions s'accompagnent, qu'il s'agisse de maintenir la personne dans l'entreprise ou de sécuriser son parcours en cas de rupture de contrat. Quels leviers mobiliser dans ce cadre, tant du point de vue des offres de services – aujourd'hui renouvelées - que des prestations et mesures disponibles ? Nous vous invitons à venir échanger avec nous sur ce sujet.Intervenants : Retour-expérienceL'innovation collaborative au cœur de la prévention en logistique RATPmardi 21 mai. - 16h30-17h15E132 - mardi 21 mai. - 16h30-17h15 - Salle Ennover pour alléger la pénibilité sur ses plateformes, la RATP l'a fait en lançant un projet exemplaire qui a motivé l'ensemble du corps social : cobotique, nouvelles organisations du travail, création d'un Lab, nouvelle approche des formations « gestes et postures » ... Retour d'expérience sur une transformation à forte valeur ajoutée économique et sociale pour l'entreprise.Intervenants :Delphine COUBARD, Responsable QSE RATP VAL LDR sites logistiques de Boissy et Alfortville, RATPBenoit GUITARD, Responsable exploitation RATP VAL LDR sites logistiques de Boissy et Alfortville, RATPAnne-Hélène NICOLAS, Consultant, Frédéric DARMON, Consultant, La prise en compte du risque humain dans le Risk management des entreprises : accidentologie et perception du risque par les décideurs. CNPPmardi 21 mai. - 17h00-18h30H197 - mardi 21 mai. - 17h00-18h30 - Salle HIntervenants :Patrick COZETTE, Directeur Services généraux et sécurité, CHANELPhilippe LESNE, Contrôleur de sécurité, CARSAT NORMANDIE Séance de réveil musculaire SYNPEAKmardi 22 mai. - 09h15-09h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Chaque matin, nos partenaires vous proposent une séance de réveil musculaire pour vous sensibiliser à cette pratique et vous apporter de l'énergie et du peps avant les journées intenses du salon ! Cette séance sera assurée par SYNPEAK Intervenants :Marie AUFRANC, SYNPEAK Livre Blanc de la Coordination SPS : la profession se mobilise ! COLLECTIF LIVRE BLANC DE LA COORDINATION SPS mercredi 22 mai. - 09h30-10h15C43 - mercredi 22 mai. - 09h30-10h15 - Salle Caprés 2 années d'études et d'analyse et au terme d'un consensus global, le groupe projet représentant 95% des coordonnateurs SPS a produit un livre blanc présentant 12 recommandations issues de 4 enjeux. Ces propositions visent à améliorer l'efficacité et l'image du coordonnateurs SPS sur les chantiers de BTP. Cette conférence sera l'occasion d'échanger avec les participants sur ces 12 recommandations.Intervenants : Présentation des bâtiments modulaires sécurisés MODULO PROTECTmardi 22 mai. - 09h30-10h00AS3-349 - mercredi 22 mai. - 09h30-10h00 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)En première partie présentation de la société Modulo Protect et son savoir-faire puis une présentation plus détaillée sur les bâtiments anti-explosion.Intervenants :Frédéric BAUQUIER, Commercial, MODULO PROTECT DE l'évaluation des risques chimiques au contrôle des VLEP en mode projet IGTAmardi 22 mai. - 09h30-10h00AS2-366 - mercredi 22 mai. - 09h30-10h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Pulse, notre outil d'évaluation des risques chimiques et professionnels, vous permet de mettre à disposition des rapports complets et fiables à l'aide d'une application intuitive, structurante, de coordination et de traçabilité des données.Intervenants : Mieux prévenir les risques professionnels en Restauration collective CRAMIF / INRSmardi 22 mai. - 09h45-10h30D21 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h30 - Salle DLe secteur de la restauration collective connaît une sinistralité préoccupante. Les principaux risques de ce secteur sont les manutentions manuelles, les chutes de plain-pied et de hauteur ainsi que le bruit. De nouveaux enjeux vont également impacter le secteur.Comment identifier les risques professionnels dans les établissements ? Quelles solutions mettre en œuvre? Venez entendre les réponses et les propositions d'actions apportées par la Cramif.Intervenants :Sylvain HALLUIN, Ingénieur Conseil, CRAMIF Et si on changeait notre regard sur les émotions dans l'entreprise? DFD CONSULTINGmardi 22 mai. - 09h45-10h15AP304 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Un moment privilégié pour libérer la parole sur les émotions. En prendre soin est un fort levier de bien-être au travail. Cet atelier sera l'occasion, sous un format ludique, d'aborder les points suivants : - les émotions, de quoi parle-t-on ? - les émotions et leurs manifestations, - une émotion, à quoi ça sert ? - émotions positives et négatives : comment faire avec les unes et les autres ? - comment utiliser ses émotions dans le monde de l'entreprise ?Venez échanger avec une experte en management et santé mentale.Intervenants :Catherine MAIGNAN, Consultante, DFD CONSULTING Certification ISO 45001 : comment se passent les audits ? AFNOR GROUPEmardi 22 mai. - 09h45-10h30G78 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h30 - Salle GLa norme internationale sur le management de la santé et de la sécurité au travail, l'ISO 45001, séduit de plus en plus d'organisations. Depuis mars 2018, elle remplace le référentiel OHSAS 18001 qui était jusque-là utilisé de par le monde. Un retour d'expériences significatif est donc possible et c'est l'objet de cette conférence. AFNOR Certification réalise de nombreux audits ISO 45001, riches d'enseignements, auprès d'organismes de tous bords, fréquemment adeptes de « systèmes intégrés QSE », et souvent avec une expérience préalable en OHSAS 18001. Programme : • les principaux écarts mineurs et majeurs, les points sensibles, les points forts et les pistes de progrès fréquemment observés au sein d'entreprises qui sollicitent un audit ISO 45001 : • témoignage d'une entreprise qui a passé avec succès l'audit ISO 45001 : • le point de vue d'un auditeur ISO 45001. Intervenants : Performance et Bien-être au travail sont-ils compatibles ? RESSIF G.I.E.mardi 22 mai. - 09h45-10h30A186 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h30 - Salle ABien-être et Performance sont deux notions qui a priori peuvent paraître opposées. Qu'en est-il réellement ? Une forme de complémentarité ne peut-elle pas émerger ? Les conditions de travail favorisent-elles la performance et le bien-être au travail ou tendent-elles à les dégrader ?Les pratiques RH des entreprises visant à la promotion du bien-être au travail ne risquent-elles pas d'avoir des effets inattendus compte tenu de la complexité de nos organisations ? Les pratiques de performance conduisent-elles bien à la performance des organisations ?Intervenants :Nathalie BERNARD, Doctante, RESSIF GIEEmmanuel ABORD DE CHATILLON, Responsable de la Chaire Management et Santé au Travail, UNIVERSITE GRENOBLE ALPES Comment passer de la QVT à la QVG ? CREDIR L'INITIATEUR DE LA QVGMardi 22 mai. - 09h45-10h30E90 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h30 - Salle ENotre monde évolue, l'univers du travail aussi et la QVT ne suffit plus ! Il devient urgent de considérer l'humain dans sa globalité et d'intégrer la Qualité de Vie Globale (#QVG) dans les organisations/entreprises. Comment passer de la QVT à la QVG ? Jean Denis BUDIN qui est à l'initiative de cette équation innovante et vitale, répondra à cette question.Intervenants :Jean Denis BUDIN, Fondateur, CREDIR MASE et Culture de Sécurité MASEmardi 22 mai. - 09h45-10h30B188 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h30 - Salle BLa culture de sécurité est un vecteur important d'amélioration des résultats sécurité dans les entreprises. Cette intervention conjointe entre l'ICSI (Institut pour une Culture de Sécurité Industrielle) et MASE, permettra de rappeler les composants de la culture de sécurité et de présenter les outils que MASE met à disposition afin d'acquérir et de développer une véritable culture de sécuritéIntervenants :Hervé FAUDEUX, Président MASE Normandie, MASEFrançois DANIELLOU , Directeur Scientifique, ICSI Les stratégies de prévention santé des salariés en travail décalé MYSOMMEILmardi 22 mai. - 09h45-10h15AS1-312 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)La privation de sommeil, les erreurs d'alimentation, les insomnies et la désynchronisation provoquées par le travail de nuit, posté ou à horaires décalés ont des conséquences importantes sur la vigilance et la santé des salariés. Les entreprises doivent donc réfléchir à des stratégies de prévention primaire et secondaire pour aider les salariés à s'adapter à ces rythmes de travail non physiologiques.Intervenants :Anthony DUBROC, Président, MYSOMMEIL Prévention de la lombalgie au travail : Comment agir? CRAMIF / INRSmardi 22 mai. - 10h00-11h00PLENIERE03 - mercredi 22 mai. - 10h00-11h00 - Salle PLENIEREPuis de 2 salariés sur 3 ont eu ou auront des problèmes de dos. Absentéisme, perturbation de l'organisation du travail, baisse de la productivité, ... aucun secteur d'activité n'est épargné. Les facteurs de risques professionnels peuvent jouer un rôle important dans sa survenue. La Cramif présente dans le cadre de cette conférence la démarche et les outils à votre disposition pour agir efficacement contre le mal de dos au sein de votre entreprise. Une entreprise francilienne prendra la parole afin de témoigner de son expérience.Intervenants :Véronique VENET, Ingénieur Conseil, CRAMIF Les innovations technologiques au service de la prévention APAVEmardi 22 mai. - 10h00-10h45F112 - mercredi 22 mai. - 10h00-10h45 - Salle FComment l'IOT, les solutions de mobilité, l'IA et la réalité virtuelle font progresser la prévention des risques ? Présentation de cas d'usages. Intervenants :Laurence BARRIERE, Directrice Marketing Groupe, APAVEEliane BLANCHON, Directrice Business Line Conseil / Management QSSE, APAVE Dispositif d'Alarme pour Travailleur Isolé SWISSPHONEmardi 22 mai. - 10h15-10h45AS3-308 - mercredi 22 mai. - 10h15-10h45 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)Présentation et démonstration de la solution.Intervenants : Traitement de l'air (Dépollution) IDEAL SANTEmardi 22 mai. - 10h15-10h45AS2-325 - mercredi 22 mai. - 10h15-10h45 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)l'importance de la purification de l'air intérieur en espace clos et pourquoi il est incontournable de filtrer et de dépolluer l'air intérieur. Notre gamme de purificateurs IDEAL santé contribue à une meilleure qualité de l'air intérieur et à un bien-être au travail.Intervenants :Meriam REKAIKI, Business Development, CLEMENTZ-EUROMEGRAS Étude métier, la méthode OPPBTP mercredi 22 mai. - 10h30-11h15C52 - mercredi 22 mai. - 10h30-11h15 - Salle CL'OPPBTp propose aux organisations professionnelles du BTP et à leurs entreprises une méthode qui permet d'étudier et d'analyser les conditions de travail en vue de les améliorer. Cette méthode est pluridisciplinaire et s'appuie sur un fort partenariat avec les Services de Santé au travail. Elle est conçue et ancrée dans la réalité puisque celle-ci étudie et analyse les conditions sur chantier par l'observation réelle de l'activité des métiers étudiés.Intervenants :Loïc BELLET, Responsable d'opération étude Conditions de travail, OPPBTP Le réveil musculaire en entreprise OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMAmardi 22 mai. - 10h30-11h00AP345 - mercredi 22 mai. - 10h30-11h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Au travail comme dans le sport, la mise en place du réveil musculaire vous permettra de prévenir des douleurs! Venez découvrir l'intérêt du réveil musculaire au travail, comment le mettre en place dans votre structure et les clés de la réussite! Nos experts répondront à toutes vos questions.Intervenants :Benet YANNICK, Directeur Général, OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMA Démarche QVT, satisfaction des collaborateurs & efficacité d'entreprise WEVIEWmardi 22 mai. - 10h30-11h00AS1-348 - mercredi 22 mai. - 10h30-11h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Comment une démarche QVT peut satisfaire l'ensemble des collaborateurs tout en préservant l'efficacité de l'entreprise ?Intervenants : ProspectiveRobotique collaborative : quels enjeux en termes de santé et sécurité au travail ? CRAMIF / INRSmardi 22 mai. - 10h45-11h30E13 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle ELes technologies émergentes dans le domaine de la robotique collaborative sont vues par l'industrie comme un moyen de gagner en performance, mais leur utilisation nécessite de mettre en place des solutions de prévention adaptées, notamment du fait de la coactivité entre hommes et robots. La conférence permettra d'éclairer la terminologie relative à ce domaine en s'appuyant sur les textes normatifs et réglementaires. Les principaux risques générés par les applications collaboratives seront évoqués et les mesures de prévention associées seront présentées.Intervenants :Jean-Christophe BLAISE, Responsable de laboratoire, INRSLiën WIOLAND, Ergonome, Responsable d'études, INRS Positifs la Sous-Traitance : partage de bonnes pratiques GIE QUALITE ENTREPRISESmardi 22 mai. - 10h45-11h30D59 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle DBonnes pratiques issues des Adhérents du GIE, Donneurs d'Ordres et salariés du GIE Qualité Entreprises.Intervenants : AIRBUS, ARIANE, ADHERENTS GIE Retour-expérienceL'innovation au service de la QVT: retour d'expériences de collectivités territoriales PREVENTICAmardi 22 mai. - 10h45-11h45GS4 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h45 - Salle GDans un contexte de transformation, de réorganisation, de mutation et de questionnement sur les missions du service public, la question de la Qualité de Vie au Travail des agents se pose de manière évidente. Quatre collectivités témoigneront de leurs expériences inspirantes et innovante en la matière et expliqueront les démarches initiées sous différents angles de vue pour répondre aux volontés des agents de (re) trouver un nouveau sens au travail, s'adapter aux nouvelles missions, tout en assurant la gestion des compétences par exemple et en préservant prioritairement les conditions de travail et la qualité de vie au travail.Intervenants :Amina CHERKAOUI SALHI, Chef du Service des Politiques de Prévention Direction des Ressources Humaines, MAIRIE DE PARISMichèle CHAUMEAU, Chargée de mission Observatoire social, Direction Qualité de Vie et Santé au Travail , NANTES METROPOLECtiotilde BRETAULT, Direction Relations aux Usagers, VILLE DE NANTESDelphine JOLY, Adjointe au DGS et DRH, CONSEIL DEPARTEMENTAL DU BAS-RHINestelle BURGALIERES, Cadre RH Prévention Santé Social, REGION NOUVELLE-AQUITAINEsylvie HERINGER, Chef du service Prévention des Risques professionnels , REGION NOUVELLE-AQUITAINE Evénement! LO ESSOC : quelles opportunités en matière de Sécurité Incendie PREVENTICAmardi 22 mai. - 10h45-11h30H156 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle HLa loi pour un Etat au service d'une société de confiance (Essoc), publiée le 11 août dernier au Journal officiel, dédie son article 49 à la construction en général, et en particulier à la sécurité incendie. Cet article 49 vise à ouvrir le champ de l'innovation dans le secteur de la construction en faisant primer l'objectif de résultats sur l'objectif de moyens, soit un réelle opportunité pour les maîtres d'ouvrage d'expérimenter autrement et de déroger à la réglementation en proposant une solution à résultat d'effet équivalent.A partir de ce constat, nos 3 experts spécialisés en sécurité incendie nous livreront leurs commentaires. Intervenants :Thierry LAUNAY, Directeur du département Prévention des Risques Incendie - BNPPRE, BNP PARIBASSerge DELHAYE, Président, CSD GROUPEChristine DELLANGELLO, Responsable de projets, CSD ASSOCIESDidier REMY, Animateur de la commission prévention, FNNSFP Comportement Sécurité : Mytection ou comment passer de l'Obéissance à l'Adhésion? ETSCAFmardi 22 mai. - 10h45-11h30A116 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle AEN matière de Prévention, tout le monde reconnaît que pour progresser durablement il faut agir sur les comportements. Très bien ! Mais alors comment faire ? Comment faire pour que chacun 'fasse attention' ? Comment faire évoluer chacun dans un contexte de plus grande autonomie ?Découvrez-le avec Mytection®, le nouveau programme de Sécurité Autonome d'ETSCAF.Intervenants :Laurent GOUSSAULT, Directeur, ETSCAF La due diligence technico-juridique ou comment évaluer les impacts des expositions professionnelles SCOCOTEmardi 22 mai. - 10h45-11h30B122 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle BSOCOTEC et DS Avocats allient leurs savoir-faire techniques et juridiques pour permettre aux entreprises de connaître les impacts des expositions passées de leurs salariés sur la valorisation de leur société. Les missions de due diligence technico-juridique visent à : > détecter et reconstituer les expositions éventuelles à des agents chimiques CMR, > monétariser les risques et les impacts juridiques pour l'entreprise, > mettre en œuvre une garantie d'actif et de passif (GAP). SCOCOTEC et DS Avocats partageront les avantages de leur approche conjointe et leurs retours d'expérience. Intervenants : DS AVOCATS Culture et comportements : Bien-être au travail et prévention des RPS, témoignages clients. EOL CONSEILmardi 22 mai. - 11h00-11h45F23 - mercredi 22 mai. - 11h00-11h45 - Salle FComment sensibiliser et rendre acteur au quotidien ? Comment développer des pratiques individuelles et collectives, bienveillantes et préventives ? Les 5 clés de succès de la méthode EOL CONSEIL. En présence de Responsables Formation d'entreprises industrielles.Intervenants :Coline HIELE, Directrice de projet - Psychologie du Travail, EOL CONSEIL Chariots élévateurs. Comment prévenir les accidents ? TOYOTA MATERIAL HANDLINGmardi 22 mai. - 11h00-11h30AS2-365 - mercredi 22 mai. - 11h00-11h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Informations sur comment prévenir des accidents et des TMS dans la manutention impliquant des chariots élévateurs. Intervenants :Daniel MITREVITCH, Direction Marketing, TOYOTAKarine HEDEN-DEJON, Responsable Formation, TOYOTA Evénement!Innovation : coopérations exemplaires Enseignement Supérieur - Entreprises CERCLE ENTREPRISES ET SANTEmardi 22 mai. - 11h15-12h30PLENIERE28 - mercredi 22 mai. - 11h15-12h30 - Salle PLENIERELes coopérations Etablissements d'Enseignement Supérieur - Entreprises sont plus nombreuses, plus intenses, plus étroites. Plus particulièrement en matière de santé-relation au travail. Deux fois par an, dans le cadre de son programme «Facteur Humain - Health Factor : Future & Work », le Cercle Entreprises et Santé donne la parole à des binômes de ces coopérations opérationnelles exemplaires. Avec, pour chacune, des résultats particulièrement innovants : en produits innovants, en méthodes innovantes, voire en contribution à l'émergence de nouvelles filières. Intervenants :Pr Olivier BACHELARD , Professeur de Management et RH, EM LYON BUSINESS SCHOOLUn Responsable, ENTREPRISES THUASNE, Un Étudiant, ACTEUR DU HACKATHON EML, Sylvie BRUNET, Professeure à Kedge Business School, co dirigeante de la Chaire « Bien-être et Travail », Vice-Prés, CONSEIL ECONOMIQUE SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL Yonel GIOVANELLI, Responsable Pôle Ergonomie et FOH, Chef de projet exosquelettes et cobotique, Professeur associé au , UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNEKévin LEBEL, Start-upper, développeur de solutions exosquelettes, ERGOSANTE TECHNOLOGIESJean-Marie FESSLER, Professeur associé, STANFORD UNIVERSITYAnne-Marie DE VAIVRE, Fondatrice, CERCLE ENTREPRISES ET SANTE Travailler avec un collaborateur sourd ou malentendant : découvrez Tadeo TADEOmardi 22 mai. - 11h15-11h45AS1-341 - mercredi 22 mai. - 11h15-11h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Julien MONNET, directeur de TADEO, vous présente la solution, ses fonctionnalités et ses impacts pour le collectif de travail. Rencontrez également Virginie DELALANDE, fondatrice de Handicapover, qui évoquera son parcours, ses activités et son usage de Tadeo dans son quotidien professionnel.Intervenants :Julien MONNET, Directeur, TADEOVirginie DELALANDE, Coach, HANDICAPOWER Gestion des TMS dans VOTRE entreprise ASSOCIATION FRANCAISE DE CHIROPRAxie (AFC)mardi 22 mai. - 11h15-11h45AP354 - mercredi 22 mai. - 11h15-11h45 - Salle AP (Atelier Participatif)Cet atelier participatif est l'occasion d'un moment de partage où vous allez pouvoir trouver des solutions pour prévenir les TMS les plus fréquents dans vos entreprises. Les participants pourront, en fonction de leurs entreprises, réfléchir à des solutions concrètes pour leurs employés grâce à la collaboration de plusieurs intervenants qui vous accompagneront dans vos réflexions.Une présentation de la chiropraxie pendant l'atelier vous permettra également de comprendre son utilité dans la prise en charge et la prévention des TMS au sein de votre entreprise.Intervenants :Florian BARBIER-CAZORLA, Enseignant/chercheur, AFCNadège LEMEUNIER, Enseignante/chercheure, IFEC Co-construire des partenariats pour une prévention partagée et durable SANTE AU TRAVAIL ILE-DE-FRANCEmardi 22 mai. - 11h30-12h15C80 - mercredi 22 mai. - 11h30-12h15 - Salle CSanté, sécurité, amélioration des conditions de travail et prévention de la désinsertion professionnelle se construisent dans le temps et requièrent la participation de tous les acteurs. Forts de cette évidence, les services de santé au travail intervenant sur les aéroports d'Orly et Roissy ont initié des partenariats favorisant les échanges et les collaborations. Les objectifs ? Encourager la culture de prévention et répondre aux difficultés des salariés, représentants, entreprises et professionnels de santé au travail. Construction du projet, actualités et perspectives vous seront exposées.Intervenants :Olivier KOUBI, Direction d'Appui à la Pluridisciplinarité, ACMSPierre GEORGEL, Directeur Général, AMETIF SANTE AU TRAVAIL Prévention des chutes de hauteur lors des opérations de maintenance au stade de la conception du projet de construction CRAMIF / INRSmardi 22 mai. - 11h45-12h30E18 - mercredi 22 mai. - 11h45-12h30 - Salle ELe concept de sécurité intégrée est un aspect important de toutes les étapes du cycle de vie d'un bâtiment. Par conséquent, les risques de chute doivent être évalués et gérés globalement

attente sur la Prévention, la QVT et le bien-être, tout en veillant aux risques, et limités sur les stimulations. Pendant la conférence, nous partirons dans un parcours expérimental offciaté de 30 minutes sur le discret pouvoir des odeurs, pour explorer les liens entre olfaction et émotions en fonction de notre propre expressivité. Intervenant : Chantal VILLOTTA-GERMAIN, Experte RH formation QVT/santé au travail (Médaille de l'INRS sur le parcours professionnel Santé/S, Alexandre SCHMITT, Nez du parfum et du vin, expert en Aromes, Président et Consultant assemblage Vins de Wine & Flavors, Etre Préventeur : La force d'un travail en réseau. L'exemple du G'PSup ASSOCIATION G'PSUPmercredi 22 mai. - 11h45-12h30D128 - mercredi 22 mai. - 11h45-12h30 - Salle DLe G'PSup fédère l'ensemble des conseillers de prévention des établissements d'enseignement supérieur en France. Par la création de différents outils de collaboration et d'échange ainsi que de différents événements fédérateurs, l'association a réussi à tisser un lien entre ses adhérents souvent isolés dans leurs fonction au sein de leurs établissements. Elle est également reconnue par différentes institutions, dont l'INRS comme un partenaire professionnel privilégié sur les questions de santé et sécurité au travail. Un exemple qui peut inspirer d'autres associations.Intervenant :Vincent CONRAD, Conseiller de prévention, UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE ARDENNEClaude GEIST, Conseiller de prévention, UNIVERSITE DE STRASBOURG Evénement1ère édition du Pnevchackton à Paris : Design moi le preventeur de 2030 FEDERATION DES ACTEURS DE LA PREVENTIONmercredi 22 mai. - 12h00-20h00G57 - mercredi 22 mai. - 12h00-20h00 - Salle GDans la continuité des premières éditions du Pnevchackton, la Fédération des Acteurs de la Prévention (FAP) renouvelle son partenariat avec l'Anact pour désigner le preventeur de 2030. Le Pnevchackton vous invite à vivre une aventure humaine et collaborative pour : • Co-construire une prévention vivante. • Innover et produire rapidement en intelligence collective. • Contribuer à la définition du preventeur de 2030. Le Pnevchackton, c'est : • 100 inscrits. • 1 équipe de facilitateurs et de coaches. • 1 Jury d'experts. • 8h de travail (12h à 20h) sur un thème. • 5 étapes : échange, réflexion, production, restitution et remise de prix. • 3 prix : Innovation, faisabilité et coup de cœur. Formulaire d'inscription : Intervenant : FAP ET ANACT, Prévention des addictions: mon entreprise est-elle en conformité ? MEDISURmercredi 22 mai. - 12h00-12h30AP323 - mercredi 22 mai. - 12h00-12h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Les points abordés : Prévention et obligation de moyen, règlement intérieur, test de contrôle, formation des managers, procédures légales, contre expertise, accompagnement des cas positifs...30 min de questions réponses pour vérifier que ma société est bien en conformité suite aux derniers arrêtés du Conseil d'Etat.Atelier boîte à outil qui permet aux participants de repartir avec des réponses et un plan d'action clair.Intervenant :Vincent DAILLOUX, Président, MEDISUREdouard RAULINE, Formateur, MEDISUR Ne serait-il pas le moment de repenser votre espace de travail ? ADAPT GLOBAL GROUP mercredi 22 mai. - 12h00-12h30AS1-384 - mercredi 22 mai. - 12h00-12h30 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Que votre secteur d'activité soit les ressources humaines, les services généraux, les finances, les technologies de l'information ou la santé, un espace de travail bien conçu vous aidera à atteindre vos objectifs. Les recherches ont prouvé que lorsque des solutions ergonomiques sont intégrées dans le cadre d'une démarche plus large de bien-être, la productivité des collaborateurs augmente de manière significative. En adoptant une approche holistique, notre consultant vous donnera un aperçu et des conseils pour vous expliquer comment, en apportant quelques améliorations simples à l'aménagement de votre espace de travail, vous pouvez : • Améliorer le bien-être des employés. • Attirer du personnel de haut niveau. • Fidéliser les meilleurs collaborateurs. • Maximiser votre retour sur investissement. • Améliorer la productivité. • Devenir plus efficace. • Abaisser les dépenses liées à l'immobilier. Cet atelier interactif vous permettra d'acquérir de nombreuses idées pratiques pour commencer à améliorer votre espace de travail. Intervenant : Qualité de vie au travail, quel intérêt pour les collectivités territoriales ? TERRITORIA MUTUELLEmercredi 22 mai. - 12h00-12h45F19 - mercredi 22 mai. - 12h00-12h45 - Salle FL'organisation du travail, le management, la reconnaissance, la qualité des relations... sont des dimensions essentielles du bien-être des agents. Sans ces fondamentaux, le mal-être en collectivité (désengagement socio-organisationnel) se développe avec des répercussions évidentes: absentéisme, présentéisme... la qualité de vie de travail doit donc être analysée et devenir un véritable outil de pilotage des plans de prévention. TERRITORIA Mutuelle vous présente son retour d'expérience de cette démarche originale et unique qui a fait ses preuves auprès des collectivités.Intervenant :Bruno DELPRAT, Directeur du Développement, TERRITORIA MUTUELLEOlivier KERR, Directeur Général, MUTACTION Comment gérer votre co-activité en toute simplicité ? HSE PERFORM / LES EXPERTS HSEmercredi 22 mai. - 12h30-13h00AS2-316 - mercredi 22 mai. - 12h30-13h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Présentation de la solution HSE Perform / Les Experts HSE et des uses cases opérationnelles pour faciliter la gestion de votre co-activité. Intervenant :Clément BALLER, Directeur, LES EXPERTS HSEStefano GIACOMINI, Consultant, KISIO Robotique collaborative : choix de configurations et facteurs-clés d'implantations réussies AINF - ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE FRANCEmercredi 22 mai. - 12h45-13h30E29 - mercredi 22 mai. - 12h45-13h30 - Salle EAavec une 18e place mondiale en densité de robots, la France rattrape son retard et, dans le processus d'industrialisation 4.0, s'équipe progressivement en robotique collaborative ; avec à la clé des gains de productivité importants. Encore faut-il prendre les bonnes décisions d'équipements, de postes et de configurations, et réussir l'implantation des cobots, non seulement sur un plan technique, mais aussi organisationnel et humain. Benchmark et retour d'expériences, sur la base d'une étude et d'une méthodologie spécifique développées pour le secteur mécanique. Intervenant :Sylvain ACOULON, Expert Robotique Collaborative et Sécurité en Conception – Pôle Performance Industrielle Durable, CETIMAnne-Marie DE VAIVRE, Directrice Associée, TITANE ITCWS Entreprises : Comment accompagner le retour à l'emploi? CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 13h00-13h45F17 - mercredi 22 mai. - 13h00-13h45 - Salle FPeu de leviers sont actionnés par les entreprises pendant l'arrêt de travail du salarié. Une entreprise viendra témoigner dans le cadre de la conférence de son expérience et de sa collaboration avec son Service de santé au travail pour trouver des solutions concrètes.Intervenant :Frédéric RAMBINANISING, chargé de mission, CRAMIF, WISSOUS LOGISTIQUE, L'ASSOCIATION CLUB HOUSE CSE: comment agir sur la santé au travail ? SYNDEXmercredi 22 mai. - 13h00-13h45PLENIERERE34 - mercredi 22 mai. - 13h00-13h45 - Salle PLENIEREQuels sont les outils de la prévention des risques professionnels dans la future instance ? Quelle nouvelle organisation du dialogue social en matière de SSSC ? Cette conférence vous propose de décrypter la future prise en charge des conditions et de la santé au travail dans vos entreprises et associations.Intervenant :Un Expert Chscst/ssct , CABINET SYNDEX Qualité de vie au travail, absentéisme : changez d'approche ! SMACL ASSURANCESmercredi 22 mai. - 13h00-13h45C84 - mercredi 22 mai. - 13h00-13h45 - Salle Cabsentéisme : la nécessité d'un changement ! Les chiffres de la QVT se dégradent chaque année. L'absentéisme, problème multifactoriel et complexe, met en difficulté les organisations qui investissent dans des diagnostics imprécis et longs à déployer. En résultent des plans d'action décontextualisés et inefficaces. Alors comment aborder autrement ce sujet ? En préparant un diagnostic précis, complet et objectif grâce aux données issues du système d'information RH. Une véritable avancée proposée aux organisations pour un dialogue social amélioré et un plan de prévention durable. Intervenant :Guilhem PELLET, DGS, GARGES-LES-GONNESSE Paul LE MAOUT, Directeur Développement, SMACL ASSURANCES Guillaume PERTINANT, Fondateur et dirigeant, HAVASUFRancis CORDONNIER, Mandataire SMACL Assurances et élus adjoint en charge des Ressources Humaines, VILLE DE BETHUNE Réforme de la santé au travail et Gestion des sous-traitants GEPmercredi 22 mai. - 13h00-14h00D109 - mercredi 22 mai. - 13h00-14h00 - Salle DAccompagner les chefs d'entreprise sur le lien entre performance SST, maîtrise des activités et performance globale. Présentation du label SST qui est une action qui clairement fait passer la SST d'un statut de contrainte à un statut d'opportunités.Echange sur le lien entre les donneurs d'ordres et les entreprises intervenantes.Intervenant :Patrick BENJAMIN, Secrétaire du GEPI, GEPI Amiante & Maintenance: Pour une formation adaptée à chacun des métiers RESOA mercredi 22 mai. - 13h15-14h00I06 - mercredi 22 mai. - 13h15-14h00 - Salle BDevis 10 ans, dans le secteur autre que celui du DESAMIANTAGE, il existe un fort déficit de professionnels capables d'intervenir en toute sécurité, sur des matériaux contenant de l'amiante. Afin d'améliorer l'efficience du dispositif, RESOA a publié une Recommandation qui s'adresse à toutes les acteurs civils ou professionnels.La principale mesure innovante est de procéder à une segmentation de la formation en deux niveaux de compétence. Ainsi, 90 % des intervenants pourraient être formés rapidement afin d'exécuter les travaux de maintenance hors confinement. Intervenant :Jean Michel CHIAPELLO, Directeur, CEFASSSabine GUINA, Cheffe de projet Amiante, CLESENCELuc BAILLET, Secrétaire, RESOA La formation-prévention au risque-incendie : un label pour s'y retrouver FFMmercredi 22 mai. - 13h15-14h00H165 - mercredi 22 mai. - 13h15-14h00 - Salle HNombre d'employeur ou d'exploitants d'ERP peuvent se retrouver désorientés devant les obligations qui les concernent en matière de formation et se sensibilisation de leurs équipes face au risque d'incendie. Petit état des lieux avec les experts du GFPEI. Aide au choix : le label GFPEI créé en 2019 vient guider le responsable concerné dans le décryptage de ses besoins et les préconisations de solutions adaptées pour sauver des vies et protéger les installations.Intervenant :Jérôme PEZZUTTO, GROUPEMENT DES ENTREPRISES DE LA FORMATION-PREVENTION AU RISQUE INCENDIEYannick GRIVAUD, GROUPEMENT DES ENTREPRISES DE LA FORMATION-PREVENTION AU RISQUE INCENDIE En quoi la data va changer le visage de la santé au travail? PADOA00mercredi 22 mai. - 13h30-14h00AS2-331 - mercredi 22 mai. - 13h30-14h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Une prévention efficace ne peut se faire sans une analyse de la situation existante et une mesure des actions. Comment les données individuelles et collectives peuvent permettre d'atteindre cet objectif ?Intervenant :Cédric MATHOREL, Directeur général, PADOANicolas TELLE, Directeur de la stratégie, PADOA Comment éviter la surcharge mentale, et gagner en sérénité et concentration MY MENTAL ENERGY PROMercredi 22 mai. - 13h30-14h00AP378 - mercredi 22 mai. - 13h30-14h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Gaël Alain Dr en psychologie cognitive, expert de la charge mental et de la concentration au travail, et Jean-Christophe Beau, fondateur de My Mental Energy Pro, donneront de façon ludique des clés pour mieux comprendre la charge mentale, et comment la réduire au travail, et gagner en bien-être et concentration. L'intervention inclut des conseils concrets et des exercices participatifs, ainsi qu'un petit questionnaire auto-diagnostic individuel. Tous publicsIntervenant :Gaël ALLAIN, Directeur Scientifique, MY MENTAL ENERGY PROJean-Christophe BEAU, Fondateur, MY MENTAL ENERGY PRO Le modèle QVTao : l'approche holistique et taoïste de la QVT TAO & ORGANISATIONmercredi 22 mai. - 13h30-14h15SA133 - mercredi 22 mai. - 13h30-14h15 - Salle AQuantité d'études le démontrent, rendre ses collaborateurs heureux est le meilleur moyen d'obtenir de la performance (productivité, innovation, fidélité, image, présentéisme...). En outre, les approches QVT sont souvent parcellaires et n'embrassent pas l'ensemble des dimensions du bien-être au travail. Inspiré par les modèles de l'ANACT, du MIT et surtout par la sagesse taoïste, Laurent CHATEAU nous propose un modèle inédit appelé « QVTao », présenté dans son dernier ouvrage « Coaching taoïste des dirigeants du 3è millénaire ». Ce modèle original permet d'approcher de manière holistique toutes les dimensions de la QVT de l'organisation afin de guider concrètement la réflexion des dirigeants vers un plan d'actions opérationnel et partagé, impliquant l'ensemble des collaborateurs concernés.Intervenant :Laurent CHATEAU, Auteur-Transitionneur, TAO ORGANISATION Conseils pour la pratique du sport et de l'exercice physique COEUR ET TRAVAILmercredi 22 mai. - 13h30-14h00AS1-351 - mercredi 22 mai. - 13h30-14h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Intervenant : Nouvelle réglementation incendie : la question des immeubles de moyenne hauteur (IMH) GIMSSIFFFmercredi 22 mai. - 13h45-14h30AS3-71 - mercredi 22 mai. - 13h45-14h30 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)En matière de sécurité incendie dans les bâtiments, le droit français traite distinctement les immeubles tertiaires(bureaux et ERP) et les immeubles d'habitation. La principale hétérogénéité correspond à la limite de passage en immeuble de grande hauteur, qui est de 50 mètres pour l'habitation et de 28 mètres pour les autres bâtiments.Une nouvelle accroche législative dans le code de la construction et de l'habitation permettant d'introduire la notion d'immeuble de moyenne hauteur est juridiquement indispensable. Intervenant :Jean Charles DU BELLAY, Direction des Affaires Techniques, GIMSSIFFB Découvrez le nouveau plan d'action de SEIRICH ! CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 14h00-15h00PLENIERER11 - mercredi 22 mai. - 14h00-15h00 - Salle PLENIEREVenez découvrir en avant-première la nouvelle version 3 de SEIRICH, intégrant notamment un tout nouveau plan d'action, qui sera mis en ligne mi-Juin 2019. Elle permettra aux utilisateurs de regrouper par catégories, en suivant les principes généraux de prévention, l'ensemble du plan d'action : substitution, procédés/émissions, protection, organisation, information/formation, contrôle... Véritable outil de planification, cette nouvelle version de SEIRICH permettra aux utilisateurs de définir leurs priorités d'action en fonction d'indicateurs d'efficacité et d'impact. Intervenant :Nicolas BERTRAND, Ingénieur d'assistance Conseil, INRSHélène HASNI-PICHARD, CRAMIF Améliorer la performance globale grâce à la Prévention du risque routier GP2Rmercredi 22 mai. - 14h00-14h45F101 - mercredi 22 mai. - 14h00-14h45 - Salle Fla santé au travail est un facteur de performance pour nos organisations ! Études, débats et conférences démontrent en effet une étroite corrélation entre l'un et l'autre. Mais au-delà du concept, comment peut-on améliorer concrètement la performance globale en adoptant une démarche de prévention du risque routier en particulier ? Bénéfices attendus, méthodes, exemples, fil rouge, sur ces thèmes et bien d'autres, le GP2r vous propose son éclairage, sans tabou ni faux semblant, avec l'acuité que lui permet un travail permanent et concret auprès des acteurs économiques et des institutions.Intervenant :Alain WUCHER, Président, GP2R Présentation du nouveau programme d'actions du FNP de la CNRACL FONDS NATIONAL DE PREVENTION DE LA CNRACLmercredi 22 mai. - 14h00-15h00C207 - mercredi 22 mai. - 14h00-15h00 - Salle CE Nouveau programme d'actions du FNP de la CNRACL privilégie une approche globale, concertée et pluridisciplinaire de la prévention au travers de démarches portées en interne, participatives et associant l'ensemble du collectif de travail en s'appuyant sur le rôle central des instances représentatives du personnel. Cette conférence présentera les quatre ambitions interdépendantes de ce programme d'actions ainsi que les modalités de déploiement associées. Intervenant :David FILIPPI, Responsable unité risques professionnels, FNP DE LA CNRACLLilian ESPUGNA, Responsable du service employeurs, CNRACL Approche Positive de la Prévention. Valoriser l'apport de la Prévention à la Performance de l'entreprise et de ses salariés OPPBTP mercredi 22 mai. - 14h15-15h00D50 - mercredi 22 mai. - 14h15-15h00 - Salle Dhalte aux idées reçues : la prévention représente un coût net pour l'entreprise ou la réglementation est perçue comme une contrainte... Découvrez une étude menée par l'OPPBPt permettant de mettre en évidence l'impact positif de la prévention sur la performance économique des entreprises engagées.Cette approche initiative fait valoir le retour sur investissement des actions de prévention et établit le lien entre prévention et performance globale de l'entreprise dans ces aspects tant économiques et sociétaux que de satisfaction et de motivation des salariés.Témoignages d'entreprises, décryptage, analyse et démonstration de l'outil Performance BTP.Intervenant :Joël POIX, Responsable de domaine Prévention et Performance, OPPBTP Performance au travail et pratiques addictives GAE CONSEILmercredi 22 mai. - 14h15-14h45AS1-305 - mercredi 22 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Les KPIs sont devenus les principaux critères de décisions managériales. Gain de parts de marché, diminution des coûts : autant de signes de bonne santé pour une entreprise. Les défis actuels de transition écologique et de transformation digitale renforcent la nécessité de performer. Dans cette course effrénée combien de salariés sont tentés de se doper (produits psychoactifs) ou développent une dépendance à la performance ? L'expertise de GAE Conseil en matière de prévention des addictions permettra de réfléchir à de nouveaux indicateurs pour une performance durable.Intervenant :Jean HANNECART, Consultant, GAE CONSEIL Retour-expérienceAIR FRANCE : Retour d'expérience d'une solution logicielle pour la gestion intégrée des risques PREVENTEOmercredi 22 mai. - 14h15-15h00B70 - mercredi 22 mai. - 14h15-15h00 - Salle BSYlvie VIGNAL, Responsable Qualité, Sécurité, Environnement, AIR FRANCE illustrera un cas concret de déploiement de la plateforme PREVENTEO. Elle présentera notamment le processus et les liens entre les logiciels de veille et conformité réglementaires, d'évaluation des risques professionnels et de l'analyse environnementale jusqu'à la mise en place du plan d'actions et du reporting. PREVENTEO présentera également les liens entre les logiciels d'évaluation des risques chimiques, d'analyse des accidents du travail & maladies professionnelles.Intervenant :Sylvie VIGNAL, Responsable Qualité, Sécurité, Environnement, AIR FRANCEOlivier PHILIPPE, Ingénieur d'affaires QHSE, PREVENTEO Comment utiliser des produits dangereux en toute sécurité - DENIOS Academy ? DENIOSmercredi 22 mai. - 14h15-14h45AS2-309 - mercredi 22 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)La manipulation, même professionnelle, des produits dangereux est liée à des risques considérables. DENIOS Academy vous propose une formation divertissante et instructive pour montrer les mécanismes et les conséquences d'une mauvaise manipulation des produits dangereux. ■ Identifier les dangers ■ Le Triangle de Feu ■ Le Point d'Eclair ■ Les Feux de Métaux ■ Asphyxie & Incendie ■ Mélanges & Stockage ■ Mélange Explosif (LIE / LSE) & Explosion (ATEX)■ Explosion de poussières ■ Moyens d'Extinction Intervenant :Jean-Claude SONNALY , Responsable Formation Client, DENIOS Burnout et particularités culturelles LCCL PREVENTION ACTIVEmercredi 22 mai. - 14h15-14h45AP318 - mercredi 22 mai. - 14h15-14h45 - Salle AP (Atelier Participatif)Le burnout est aujourd'hui un terme courant et les entreprises font régulièrement appel aux cabinets spécialisés en prévention des RPS pour les accompagner, mais un constat s'impose : les travailleurs sont toujours plus nombreux à souffrir de ce mal. Si l'on prend le temps de regarder comment, en tant que Français, nous réagissons, sommes élevés, quelles sont nos caractéristiques culturelles, nos forces et nos fragilités, ceci dans un environnement professionnel en perpétuel changement, cela entrouvre de nouvelles pistes de réflexion et des perspectives d'actions intéressantes.Intervenant : , LCCL PREVENTION ACTIVE Santé et Qualité de Vie au Travail, Soft skills et pleine conscience PREVENTICAmercredi 22 mai. - 14h30-15h15A152 - mercredi 22 mai. - 14h30-15h15 - Salle ALors de cette conférence inédite, nous aborderons le lien entre la pratique de l'entraînement de l'attention (méditation de pleine conscience), l'intelligence collective et l'accompagnement des transformations globales. L'intention est de contribuer à une meilleure santé de l'individu, du collectif, de l'organisation et de développer simultanément la performance sociale et économique. Comment cet art de vivre (la pleine conscience) peut développer nos « soft skills », notre altruisme et donc le travail lui-même ? Comment cette pratique de l'entraînement de l'attention, en lien avec l'intelligence collective, peut-être un des leviers de prévention santé et qualité de vie au travail ?Un préalable sera posé sur les prérequis nécessaires à une démarche de SQVT dans lesquels ce sujet s'inscrit. Nous explorerons de façon concrète des actions menées et nous visiterons plusieurs perspectives : - A l'ère des nouvelles technologies et du numérique, les connaissances et compétences techniques sont obsolètes de plus en plus rapidement. Dans ce mouvement, il est utile, pour développer une vision globale et nouvelle, de développer nos « soft skills » dont une meilleure conscience et régulation de soi, une meilleure conscience des autres, régulations des relations, de capacité d'apprentissage et de créativité. - Se fier uniquement à nos pensées n'est pas suffisant dans le monde d'aujourd'hui. En effet, l'agitation mentale peut nous occuper une grande partie de notre temps et de notre énergie et nous empêche parfois de vivre et agir avec justesse dans l'instant présent. Pour cela, rassembler toutes nos capacités et intégrer une conscience à la fois du corps, du cœur et de l'esprit est important. Décider d'agir dans ce sens permet de mieux ETRE, mieux FAIRE et mieux VIVRE ensemble et durablement au travail. - Les sciences cognitives avec le fonctionnement de l'empathie, la cognition sociale (le cerveau social), la neuroplasticité (l'impact de l'entraînement de l'attention et de l'esprit sur la plasticité du cerveau) nous montrent les effets possibles de cette présence attentive. - Pendant la conférence, nous pratiquerons un espace de respiration pour nous entraîner à revenir dans l'instant.Intervenant :Chantal VILLOTTA, la GERMAIN, (Interviewer), Experte RH formation QVT/santé au travail, Médaille de l'INRS sur le parcours profes, Elodie CAILLAUD, Accompagnements et formations RH, SQVT et Instructrice en méditation de pleine conscience, Marie LAROCHE, Talent services partner, anciennement à UBISOFT et actuellement RRH dans le secteur internet, Pierre-Marie LLEDDO, (Reportage vidéo), Expert en neurosciences et directeur de recherche au CNRS, auteur de plusieurs ou, Retour-expérienceRéorganiser la santé au travail dans un groupe en pleine mutation : l'expérience du Groupe La Poste AINF - ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE FRANCEmercredi 22 mai. - 14h30-15h15E30 - mercredi 22 mai. - 14h30-15h15 - Salle ERestructurations, réorganisations : les grandes entreprises comme les plus petites sont confrontées à des mutations de marchés et d'organisations, avec des impacts forts sur les pratiques des métiers, comme sur la santé et l'équilibre de vie des salariés. Dans un monde de la médecine et de la santé au travail également en pleine mutation, comment les entreprises peuvent-elles revoir l'adaptation et l'organisation de leurs services de santé au travail ? Retours d'expériences du Groupe La Poste.Intervenant :Philippe HAVETTE, Médecin coordonnateur, GROUPE LA POSTEAnne-Marie DE VAIVRE, Directrice Associée, TITANE ITCWS La télémédecine, une réelle opportunité en santé au travail aujourd'hui H4Dmercredi 22 mai. - 15h00-15h45F25 - mercredi 22 mai. - 15h00-15h45 - Salle FFPratique désormais reconnue en médecine de soins, la télémédecine en santé au travail permet aux équipes pluridisciplinaires de garantir une proximité et une prise en charge de qualité et sécurisée des collaborateurs. Encore faut-il que cette pratique s'inscrive pleinement dans l'organisation des SST, en s'appuyant sur des dispositifs médicaux connectés fiables, complets et sans s'affranchir du cadre légal.Intervenant : La Naturopathie, outil puissant de prévention santé et bien-être en entreprise NATUROFITmercredi 22 mai. - 15h00-15h30AS1-328 - mercredi 22 mai. - 15h00-15h30 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)La Naturopathie considère que l'harmonie entre corps physique, état d'esprit, aspirations et environnement est le socle de la santé et du bien-être de l'individu.La Naturopathie s'appuie sur des techniques éprouvées d'hygiène de vie, faciles à mettre en place. Elle présente une approche complète et concrète pour assurer la prévention primaire en entreprise : alimentation, mouvement et posture, sommeil et relaxation, gestion du stress et des émotions...L'approche du bien-être et de la santé en entreprise par la Naturopathie est éducative, responsabilisante, concrète et pratique.Intervenant :Aude VERET, Directrice, NATUROFIT Venez vivre en accéléré la QVT de demain NEHOLYSmercredi 22 mai. - 15h00-15h30AP356 - mercredi 22 mai. - 15h00-15h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Vous souhaitez vivre une expérience exceptionnelle ? Participez à cet atelier de 30 minutes pour découvrir différents outils et approches de la QVT. Basé sur une approche globale et positive, ces exercices pragmatiques et efficaces répondent à des besoins des collaborateurs d'aujourd'hui.Intervenant : APPTIV, solution innovante dédiée au diagnostic du risque routier VAL SOLUTIONSmercredi 22 mai. - 15h00-15h30AS2-364 - mercredi 22 mai. - 15h00-15h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)VAL SOLUTIONS souhaite présenter APPTIV. Cette application innovante, réalisée sur la plateforme digitale PREV'ENTREPRISE, permet aux Services de Santé au Travail de proposer à leurs entreprise adhérentes (TPE, PME, ETI) de réaliser un diagnostic du risque autoroutier en mobilisant l'entreprise, chaque salarié ainsi que les équipes pluridisciplinaires du Service de Santé au Travail. APPTIV permet de réaliser un bilan de prévention pour l'entreprise, d'identifier les actions correctives nécessaires à l'amélioration de la maîtrise des risques et de proposer des actions de formations et de conseils pour modifier les comportements.Intervenant :Didier TRUTTA, Président, VAL SOLUTIONSClaudine MAZZIOTTA, Drectrice, POLE SANTE TRAVAIL 66 Échafaudages et systèmes motorisés: les clés pour réussir son chantier SFCEmercredi 22 mai. - 15h15-16h00B33 - mercredi 22 mai. - 15h15-16h00 - Salle BCette conférence du SFECE a pour objectif de vous présenter les solutions clés pour réussir son chantier dans le cadre de l'utilisation d'échafaudage et/ou de systèmes motorisés (plafes-formes suspendues ou sur mâts, ascenseurs de chantiers, monte matériaux). De la conception à la réalisation de votre chantier, le SFECE est à vos côtés et peut vous conseiller sur des sujets divers comme la réglementation, la formation, les vérifications, la mutualisation, etc. ... Cette conférence s'adresse aux MOA, MOE, CSPS et aux chefs d'entreprise et à leurs responsables prévention et formation. Intervenant :Gabriel STANILUI, Responsable technique, SFECEFranck WATRIN, Animateur/formateur, SFECE Les leviers économiques du marché de la qualité de l'air (secteur de l'hygiène industrielle) FIMEAmercredi 22 mai. - 15h15-16h00C68 - mercredi 22 mai. - 15h15-16h00 - Salle CIntervenants : Retour-expérienceQuand l'incivilité devient agression, quelles réponses peut-on trouver ? LA POSTEmercredi 22 mai. - 15h15-16h00H86 - mercredi 22 mai. - 15h15-16h00 - Salle HDès 2008, La Poste démarrait un programme de prévention des incivilités pour ses bureaux de poste. Nous constatons que la problématique des incivilités gagne en intensité, au détriment des conditions de travail des salariés et des conditions d'accueil et de service aux clients. Les solutions mises en place depuis 2008 sont complètes par de nouvelles actions destinées aux établissements les plus concernés par ce type d'agressions. Venez découvrir comment La Poste fait évoluer sa politique de prévention des incivilités. Intervenant : EvénementSanté au travail : Que souhaite réformer le gouvernement en 2019 ? PRESANSEmercredi 22 mai. - 15h15-16h00PLENIEREE102 - mercredi 22 mai. - 15h15-16h00 - Salle PLENIERELe gouvernement a annoncé la refonte du système de santé au travail français dans un souci de simplification et d'une plus grande efficience. Cette réforme est susceptible d'impacter le premier réseau de prévention déployé dans toutes les entreprises du secteur privé : celui des Services de Santé au travail Interentreprises (SSTI).Mais concrètement quels sont les projets de transformation ? Quelle est l'activité des SSTI en 2019 ? A partir de chiffres de l'activité auprès de 1,5 million d'établissements et 15 millions de salariés, Présance, qui fédère les SSTI au plan national, vous propose une analyse des enjeux et des options envisagées pour développer la santé des salariés et la performance des entreprises.Intervenant :Martial BRUN, Directeur Général, PRESANSE Agents des services publics locaux / population : pour des relations apaisées MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALEmercredi 22 mai. - 15h15-16h15D39 - mercredi 22 mai. - 15h15-16h15 - Salle DActuellement, on observe des tensions plus marquées avec le public : incivilités, agressivité. Les agents territoriaux qui travaillent en contact direct avec le public ne sont pas épargnés et déclarent vivre des situations de tension. Ces violences ont des répercussions sur les agents qui en sont victimes ainsi que sur le collectif de travail et impactent la collectivité (manque d'implication, qualité du service, coûts liés à l'absentéisme, désorganisation de service). La MNT et ses partenaires épaulent les collectivités en leur proposant des démarches globales d'accompagnement (prévention de ces violences, guides managériaux, études sociologiques...). Intervenant :Nashia ABOUBEKER, Sociologue, Mathieu LARROUY, Pôle santé et sécurité au travail, CDG82Raphaël DESFONDES, CD14 Comment bénéficier des aides financières proposées par l'Assurance Maladie Risques Professionnels ? CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 15h30-16h15 - Salle ERPrésentation des dispositifs d'aides financières simplifiées (AFS) pour les TPE-PME (Effectif national de 1 à 49 salariés) et du contrat de prévention / CNO (Effectif national de 1 à 199 salariés). Critères d'éligibilité, conditions de mise en œuvre, montants de participation financière, conditions de versement.Intervenant :Jean-Alexandre BALBERDE, Ingénieur Conseil, CRAMIFChristine DORGERE, Responsable Administrative Risques Professionnels, CRAMIFFadila MAYOU, Assistante Technique Risques Professionnels, CRAMIF Reconnaissance au travail et SST: Comment encourager les comportements préventifs HUMAINEmercredi 22 mai. - 15h30-16h15A72 - mercredi 22 mai. - 15h30-16h15 - Salle AII est connu que la reconnaissance au travail est un levier de mobilisation et d'engagement des salariés. Pourquoi alors ne pas appliquer ce principe à la SST ? Nous verrons dans cette conférence comment utiliser les leviers de la reconnaissance au travail afin d'améliorer la prévention au travail et les comportements préventifs des managers et des salariés. M. Jean-Pierre BRUN partagera son expérience en matière de reconnaissance et SST.Intervenant :Jean-Pierre BRUN, Expert-conseil, EMPREINTE HUMAINE Risque routier professionnel : les conditions d'efficacité du Plan de Prévention GP2Rmercredi 22 mai. - 15h45-16h15AS2-352 - mercredi 22 mai. - 15h45-16h15 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Souvent épisodiques, théoriques ou partielles, les mesures de Prévention du Risque Routier ne reposent que rarement sur un diagnostic des causes réelles de la sinistroalité. Ces mesures peinent alors à répondre aux objectifs de l'organisme. Pour qu'un Plan de Prévention soit totalement efficace, il doit répondre à certaines conditions d'élaboration, de gestion et de suivi qui sont détaillées par le GP2R (GroupeMENT des Préventeurs du Risque Routier) dont la position d'observateur des meilleures pratiques permet une expertise unique sur ces sujets depuis de nombreuses années. Intervenant :Marc BODSON, Secrétaire, GP2R QVT : L'évaluation et la formation des managers comme leviers de progrès MUTACTIONmercredi 22 mai. - 15h45-16h15AS1-371 - mercredi 22 mai. - 15h45-16h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Les managers sont en général de bons professionnels dans leurs domaines techniques, mais leurs compétences managériales ne sont pas toujours évaluées selon un référentiel étaloné. Les managers n'ont parfois pas totalement conscience des attentes de leur entreprise en la matière. Ils ne sont, par exemple, pas toujours proactifs en matière de gestion des conflits. Avec Compétences Manager, MUTACTION propose une méthode et un outil innovant permettant de faire progresser ensemble les managers et l'entreprise dans une dynamique positive et consensuelle. Intervenant :Olivier KERR, Directeur Général, MUTACTION Retour-expériencePartage d'expérience : Démarche prévention santé et Qualité de Vie au Travail HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYVmercredi 22 mai. - 15h45-16h15AP390 - mercredi 22 mai. - 15h45-16h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Partage d'expérience : Démarche prévention santé et Qualité de Vie au Travail est l'occasion de comprendre l'approche multidimensionnelle de la qualité de vie au travail et les formes concrètes qu'elle peut prendre au quotidien en entreprise. Venez échanger sur des exemples concrets, des bonnes pratiques, comment définir et construire une démarche pour favoriser le bien-être des collaborateurs et la performance de l'entreprise. Intervenant :Solange SANKARA, Chargé de Prévention et Promotion de la santé, HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYVMartine PICHOT, Chargé de Prévention et Promotion de la santé, HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYV Comment analyser les données d'absentéisme pour mieux le comprendre et le maîtriser ? CNAMmercredi 22 mai. - 16h00-17h00F17 - mercredi 22 mai. - 16h00-17h00 - Salle FLes données d'absence ont un grand intérêt et elles sont accessibles facilement et à bas coût. Elles sont utiles pour évaluer les besoins de santé et guider les actions de prévention. Pour cela, il faut quelles soient correctement analysées et c'est loin d'être toujours le cas. L'objectif de cette conférence est d'offrir des outils d'analyses et des éléments de bonnes pratiques afin d'interpréter correctement ces données pour construire des plans d'actions adaptés. Des exemples illustratifs seront présentés et commentés. Intervenant :Tom DUCHEMIN, CNAMMounia HOCINE, CNAM La prévention cardiovasculaire : J'aime mon cœur, j'en prends soin ! COEUR ET TRAVAILmercredi 22 mai. - 16h15-17h00B108 - mercredi 22 mai. - 16h15-17h00 - Salle BLes maladies cardiovasculaires constituent un enjeu majeur de santé publique (près d'un tiers des décès) et sont aujourd'hui au cœur de l'actualité. Cette conférence a pour objet de - sensibiliser les salariés au risque cardiovasculaire, - leur permettre d'identifier les comportements à risque cardiovasculaire, - leur permettre de reconnaître les activités professionnelles pouvant aggraver le risque, - donner des pistes et proposer des « outils » pour le réduire, notamment en modifiant les comportements au travail et au quotidien (en se gardant d'un hygiénisme contraignant), - faire prendre conscience de l'importance de la démarche personnelle dans la réduction du risque.Intervenant :R Bernard PIERRE, Cardiologue, FACULTE DE MEDECINE LYON SUD-CHARLES MERIEUX - LYON La médiation, un outil efficace pour prévenir, gérer, résoudre un conflit dans l'entreprise FFCM - FÉDÉRATION FRANÇAISE DES CENTRES DE MÉDIATION mercredi 22 mai. - 16h15-17h00C134 - mercredi 22 mai. - 16h15-17h00 - Salle CParce qu'elle est avant tout confidentielle et consensuelle, la médiation qui exige du médiateur une formation approfondie (300 heures) comme l'exigence de l'analyse régulière de sa pratique, donne aux entreprises, aux personnes, en conflit ou pour prévenir celui-ci, l'outil idéal pour gérer et résoudre ce dernier. La neutralité font de celui-ci le chef d'orchestre humble et sans pouvoir qui permet aux personnes volontaires pour entrer dans ce processus d'entendre, de comprendre, de résoudre la dynamique de leur conflit.Intervenant :Dominique GANTELME, Médiatrice, FFCM EvénementPremière édition des prix des Leaders Bienveillants PREVENTICA / COHESION INTERNATIONALEmercredi 22 mai. - 16h15-17h30PLENIERER160 - mercredi 22 mai. - 16h15-17h30 - Salle PLENIERECes prix seront décernés à des entités ayant eu une démarche initiée ou aboutie en matière de relations sociales, management, santé, Qualité de Vie au Travail, avec pour objectif d'accroître et optimiser la Performance Globale de leur entreprise. Trois prix seront décernés : Prix « Meilleur résultat » : pour l'entreprise ayant eu une démarche aboutie, et avec des résultats quantifiables. - Prix « Meilleure initiative » : pour l'entreprise ayant initié le projet qui est en cours ou à venir (projets récents ou validés et prêts à débiter). - Prix « Secteur public » : pour la collectivité ayant la démarche la plus innovante en la matière. La remise des trophées sera précédée de l'intervention de la troupe de théâtre de THEATRITRICE sur le thème du Management Bienveillant ! Intervenant : Hôtellerie-Restauration : Prévenir les risques dès la conception ou la rénovation du lieu de travail CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 16h30-17h15E12 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h15 - Salle ELes professionnels de l'hôtellerie et de la restauration ont plus de risques d'être victimes d'un accident du travail que la moyenne des autres salariés. Dans le cadre de cette conférence, la Cramif propose des solutions pour intégrer la dimension santé et sécurité au travail dès la conception ou lors de la rénovation d'un hôtel, café ou restaurant. Des conseils seront apportés aux professionnels pour réaliser leur évaluation des risques, créer un nouveau lieu de travail conforme aux évolutions techniques et réglementaires. Les bénéfices acquis : gagner en organisation, s'adapter à la demande des clients et travailler dans de bonnes conditions.Intervenant :Jean-Philippe CLEMENT, Ingénieur conseil - Responsable antenne prévention de Paris, CRAMIF , ENTREPRISE FRANCAISIENNE EvénementUne approche interactionniste et processuelle des RPS au travail IDHE (CNRS / PARIS I)mercredi 22 mai. - 16h30-17h15A130 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h15 - Salle ALes controverses autour des risques psychosociaux sont souvent basées sur des oppositions dichotomiques simplistes : la cause est à chercher dans l'individu vs dans l'organisation ; c'est une maladie vs ce n'est pas une maladie ; c'est dans la tête vs c'est dans le corps ; il s'agit de facteurs de risque vs de syndromes, etc. Ces débats sont accentués par la nature des outils de prévention, tels le tableau des maladies professionnelles, qui conduisent à de fausses alternatives du type : soit c'est une 'vraie maladie', soit il n'y a pas à légiférer sur le sujet. Envisager les différents RPS comme des processus encadrés dans des contextes sociaux spécifiques, des jeux continus d'interactions et de relations sociales, permet de surmonter ces difficultés. Les exemples du burn-out et du harcèlement moral seront rapidement développés pour illustrer l'interaction complexe et circulaire d'éléments objectifs (faits, événements, situations), de dynamique intersubjectives (c'est-à-dire partagées par un collectif ou un milieu professionnel et qui s'imposent comme réelles dans ce milieu) ou subjectives, et de régulations individuelles et/ou collectives. Cela ne veut pas dire qu'il ne s'agit pas de problèmes importants, mais au contraire de situations socialement produites qui sont fortement sur les personnes (il est très difficile de s'en sortir seul) avec des conséquences potentiellement dévastatrices.Intervenant :Marc LORIOI, Sociologue, directeur de recherche au CNRS (IDHE.S Paris 1), IDHE (CNRS / PARIS I) Retour-expérienceMise en œuvre des diagnostics RPS dans les collectivités territoriales : présentation d'une démarche d'accompagnement mutualisée sur les Centres de Gestion FNCDGmercredi 22 mai. - 16h30-17h15D100 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h15 - Salle DIntervenants :Dominique HEN, Directeur, ARACT GRAND ESTPascal CORNU, DGS, CDG67 PLAN DE PREVENTION des risques : fiabilisez le suivi, impliquez vos prestataires EDITIONS LEGISLATIVESmercredi 22 mai. - 16h30-17h00AS2-375 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Vous gérez des plans de prévention et vous cherchez des retours d'expériences ? Vous cherchez un outil pour vous faciliter la tâche ? Avec la nouvelle solution des Editions Législatives, gagnez du temps en gestion administrative des plans de prévention et concentrez-vous sur la prévention des risques d'interférences. Venez le découvrir en avant-première Intervenant :Jérôme COUPE, EDITIONS LEGISLATIVES QVT : Maîtriser votre environnement physique (air, eau, bruit) GROUPE QUALICONSULTmercredi 22 mai. - 16h30-17h00AS1-386 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)La qualité de vie au travail est aujourd'hui un enjeu majeur. Elle incarne un levier de santé, de maintien en emploi des travailleurs, et de performances économiques et sociales de l'entreprise.Intervenant :Fanny BRUNIER, Consultante HSE, GROUPE QUALICONSULTGaël PHILIPPET, Chef de service HSE, GROUPE QUALICONSULT Concevoir et maintenir les installations de protection incendie CNPmercredi 22 mai. - 16h45-17h30I026 - mercredi 22 mai. - 16h45-17h30 - Salle ILes extincteurs, RIA et colonnes d'incendie sont des moyens de première intervention adaptés dans de nombreuses configurations d'exploitation. En nombre suffisants et correctement implantés, ces équipements doivent permettre de garantir de leur efficacité à tout moment lorsqu'ils sont mis en œuvre.Pour apporter toute la confiance nécessaire en ces moyens de protection, il convient de les concevoir dans les règles de l'art par un personnel compétent et qualifié. Au fil du temps, les opérations de maintenance doivent permettre de les fiabiliser. De la conception à la maintenance, les référentiels techniques adossés aux schémas de reconnaissances métier APSAD permettent d'apporter la confiance nécessaires aux exploitants.Intervenant :Guillaume JANICAUD, Ingénieur Certification, CNPP CERTIFICATION EvénementSéance de réveil musculaire ALTER EGO DIGITAL jeudi 23 mai. - 09h15-09h30AP337 - jeudi 23 mai. - 09h15-09h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Chaque matin, nos partenaires vous proposent une séance de réveil musculaire pour vous sensibiliser à la pratique et vous apporter de l'énergie et du peps avant les journées intenses du salon ! Cette séance sera assurée par ALTER EGO DIGITAL Intervenant :Nicolas BARBIER, GERANT, ALTER EGO DIGITAL Retour-expérienceAnticiper et conduire le changement pour survivre, s'adapter

nombre de pays et régions du monde. L'évolution de nos modes de vie vers des quotidiens de plus en plus sédentaires explique de nombreuses maladies chroniques liées à l'âge, une durée espérance de vie en bonne santé qui décroît, ou encore une plus grande probabilité de troubles musculo-squelettiques. Le travail est identifié par de nombreux acteurs comme la cause principale de la sédentarisation de nos quotidiens. Le travail sédentaire sera de plus en plus abordé comme un risque professionnel à part entière, et un certain nombre d'acteurs et d'organisations mettent déjà en place des actions de prévention de la sédentarité au travail. Quelles sont ces actions ? Quelle est leur efficacité ? Comment l'ergonomie appréhende cet enjeu et qu'a t-elle à proposer ? Intervenants :Fabien COUTAREL, SOCIETE D'ERGONOMIE DE LANGUE FRANCAISE Retour-expérienceActions d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : quels impacts sur la santé et le bien-être des collaborateurs ? DEVOTEAMJeudi 23 mai. - 09h45-10h30A131 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h30 - Salle ALes stéréotypes de genre, les inégalités professionnelles peuvent générer des situations de désengagement, de démotivation, voire des risques psycho-sociaux. On sait par exemple que le manque de reconnaissance augmente 4 fois le risque de détresse psychologique élevée. Dès lors, quel est l'impact des actions visant à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur la santé et le bien-être des collaborateurs ? Intervenants :Marie BOURNAZEL, Consultante Change management, projet EgalTeam, DEVOTEAM MANAGEMENT CONSULTINGDelphine BEAUQUESNE, Consultante égalité Femmes-Hommes, Camille DARDE, Directrice des Ressources Humaines, GREENPEACEPascale PITAVY, Directrice Associée, EQUILIBRES Manager la santé sécurité Environnement : rôle et responsabilité du responsable SST INERISJeudi 23 mai. - 09h45-10h30F40 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h30 - Salle FL'évolution de la législation, la demande sociale contraignent l'entreprise à relever le défi permanent que représente la prévention des risques pour la santé et l'environnement. Le responsable SST, est un métier avec des facettes multiples et certaines responsabilités Initier une dynamique de prévention des risques au sein d'un organisme ou d'une entreprise, conseiller la direction de l'organisme, structurer la démarche, garantir l'implication de chacun dans la sécurité, voici certaines des missions d'un Responsable Santé-Sécurité Environnement. Intervenants :Sophie KOWAL, Expert en management des risques, INERIS Prévention des addictions: mon entreprise est-elle en conformité? MEDISURJeudi 23 mai. - 09h45-10h15AP324 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Les points abordés: Prévention et obligation de moyen, règlement intérieur, test de contrôle, formation des managers, procédures légales, contre expertise, accompagnement des cas positifs...30 min de questions réponses pour vérifier que ma société est bien en conformité suite aux derniers arrêtés du Conseil d'Etat.Atelier boîte à outil qui permet aux participants de repartir avec des réponses et un plan d'action clair.Intervenants :Vincent DAILLOUX, Président, MEDISUREdouard RAULINE, Formateur, MEDISUR La maîtrise des risques liés aux énergies : subir ou prévenir les accidents I AFIMJeudi 23 mai. - 09h45-10h30B93 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h30 - Salle BPour l'énergie électrique, les mesures de prévention contenues dans la norme NF C18-510 permettent d'intervenir en sécurité vis-à-vis du risque électrique.La norme NF X 60-400 parue en décembre 2017, cadre les processus de mise en sécurité pour faire face aux risques liés aux autres énergies (pneumatiques, hydrauliques, mécaniques, vapeur, gaz...).L'INRS et l'Afirm ont conjointement contribué à l'élaboration de la démarche Sécurafim; elle consiste à rendre visible l'ensemble des points de condamnation des énergies et de fournir des outils permettant de répondre à des recommandations de la norme NF X60-400. Nous vous proposons lors de cette conférence de découvrir le contenu de la norme NF X60-400, sa portée, sa mise en œuvre avec l'outil Sécurafim et de vous faire part de retours de pratiques auprès des sites industriels qui ont déployé cette démarche de prévention (Afirm, Apave INRS).Intervenants :Jean Christophe BLAISE, Ingénieur, INRSJean Pierre AVELLANEDA, Responsable de domaine, APAVENNOLLO COMELLI, Expert Sécurité Machines & Consignation toutes énergies, AFIM Démarche QVT, sites industriels des collaborateurs & efficacité d'entreprise VEWIEVJeudi 23 mai. - 09h45-10h15AS1-347 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Comment une démarche QVT peut satisfaire l'ensemble des collaborateurs tout en préservant l'efficacité de l'entreprise ?Intervenants : Prévention de la lombalgie au travail : Comment agir? CRAMIF / INRSJeudi 23 mai. - 10h00-11h00PLENIERE05 - jeudi 23 mai. - 10h00-11h00 - Salle PLENIEREPlus de 2 salariés sur 3 ont eu ou auront des problèmes de dos. Absentéisme, perturbation de l'organisation du travail, baisse de la productivité, ... aucun secteur d'activité n'est épargné. Les facteurs de risques professionnels peuvent jouer un rôle important dans sa survenue. La Cramif présente dans le cadre de cette conférence la démarche et les outils à votre disposition pour agir efficacement contre le mal de dos au sein de votre entreprise. Une entreprise francienne prendra la parole afin de témoigner de son expérience.Intervenants :Véronique VENET, Ingénieur Conseil, CRAMIF , ENTREPRISE FRANCLIENNE EvénementLes avancées du rapport « Santé au Travail : Vers une prévention renforcée » et les futures échéances par Charlotte LECOQC PREVENTICAJeudi 23 mai. - 10h00-11h00G89 - jeudi 23 mai. - 10h00-11h00 - Salle GIntervenants :Charlotte LECOQC, Députée du Nord, auteur d'un rapport sur la santé au travail, ASSEMBLEE NATIONALE Logiciel Document Unique PREVISOFJeudi 23 mai. - 10h15-10h45AS2-329 - jeudi 23 mai. - 10h15-10h45 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Un outil full web ergonomique pour évaluer ses risques, élaborer ses plans d'actions et éditer son Document Unique.Intervenants :Mathieu ROCHE, Consultant, PREVISOF Comment intégrer la prévention lors de la conception et de la rénovation d'un EHPAD? CRAMIF / INRSJeudi 23 mai. - 10h30-11h15E14 - jeudi 23 mai. - 10h30-11h15 - Salle ELA construction ou la rénovation d'un EHPAD représentent des investissements très importants qui peuvent impacter, pour les décennies à venir, la santé et la sécurité des professionnels. Or, il est, aujourd'hui, plus dangereux de travailler dans un EHPAD qu'en usine ou sur un chantier. Cette conférence donnera, à travers des exemples, des clés aux exploitants et aux autres d'œuvre désireux d'intégrer la prévention des risques professionnels dès la conception de leurs programmes et d'améliorer ainsi la performance globale des établissements. Intervenants :Bernard GRAZIANO, Ingénieur Conseil, CRAMIF Digital detox DFD CONSULTINGJeudi 23 mai. - 10h30-11h00AP302 - jeudi 23 mai. - 10h30-11h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Un moment privilégié pour prendre du recul sur son utilisation parfois excessive des outils numériques. Cet atelier sera l'occasion, sous un format ludique, de : - évaluer son degré de connexion, -questionner sa relation avec son meilleur ami, le portable,-prendre conscience des impacts de l'hyper-connexion sur notre santé mentale et sur notre relation au monde et aux autres, - partager sur les bonnes pratiques à mettre en place pour vivre en équilibre avec le digital.Venez échanger avec une experte en santé mentale et QVT et changer sa relation avec le numérique...si besoin !Intervenants :Marie-Philippé ROLLET, Consultante, DFD CONSULTING Programme for ME by APRIL : un dispositif d'assistance globale pour vos équipes ARIANE CONSEILJeudi 23 mai. - 10h30-11h00OAS1-307 - jeudi 23 mai. - 10h30-11h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)38% des actifs reconnaissent que leurs préoccupations personnelles peuvent les empêcher de se concentrer sur leur travail. Avec le programme for ME by APRIL , vous offrez à vos salariés une palette de services pour les accompagner en cas de de difficultés et/ou faciliter leur quotidien.Intervenants :Valérie TRAN, Pdg, ARIANE CONSEILChristelle JACQ, RH, EXPLEO Enjeux et modalités des démarches participatives dans les projets de construction et de rénovation FONDS NATIONAL DE PREVENTION DE LA CNRACJeudi 23 mai. - 10h30-11h30D45 - jeudi 23 mai. - 10h30-11h30 - Salle DComment prendre en compte et favoriser la participation des agents dans les projets de construction ou de rénovation des locaux afin d'en faire un levier d'amélioration des conditions de travail dans les EHPAD ? Cette conférence vise, à partir d'un dialogue entre chercheurs et établissements, à mettre en perspective les enjeux des démarches participatives et à identifier les meilleures pratiques.Intervenants :Mélanie CATHELIN, chargée de développement, FNP DE LA CNRACLarine BISEAU, Directrice adjointe, FONDATION GOURLET BONTEMPSMarie-Charlotte LATOUR, Consultante senior, ENESIS BY KPMGYann POLEY, Consultant-ergonome, IPB (INSTITUT POLYTECHNIQUE BORDEAUX) Venez découvrir les résultats et les préconisations du second rapport CARTO Amiante ! OPPBTP Jeudi 23 mai. - 10h45-11h30B53 - jeudi 23 mai. - 10h45-11h30 - Salle BPour améliorer la prévention du risque amiante sur les chantiers, et à la demande des Organisations professionnelles du BTP, l'OPPBTP a réalisé une campagne de mesurage dénommée « CARTO Amiante ». Lancée avec la DGT et l'INRS, cette campagne permet de fournir des données de référence de l'empoussièrément amiante généré par les activités parmi les plus courantes du secteur, essentiellement de courte durée, pour les entreprises du BTP intervenant en sous-section 4. Intervenants :Sonia LERAY, Ingénieure en charge de la réglementation amiante et autres fibres, DGTAnita ROMERO-HARIOT, Expert d'assistance conseil / Amiante – Déchets, INRSMarc CHAROY, Attaché de direction, Coordonnateur amiante, CNAM ILE DE FRANCEIsabelle MONNERAIS, Responsable de Domaine Risque Chimique , OPPBTP Retour-expérienceCancer et maintien en emploi : l'accompagnement des services de santé au travail SANTE AU TRAVAIL ILE-DE-FRANCEJeudi 23 mai. - 10h45-11h30F82 - jeudi 23 mai. - 10h45-11h30 - Salle FChaque jour, 400 salariés apprennent qu'ils ont un cancer. Le maintien dans l'emploi pendant les traitements ou le retour au poste après un arrêt maladie interrogent la capacité du travail, des entreprises et des collectifs de travail à accueillir les salariés dans ces situations. Comment le travail peut-il être facteur de santé ? Quels sont les acteurs et les solutions pour favoriser le maintien en emploi des personnes atteintes d'un cancer ? Les services de santé au travail d'Île-de-France et l'association Entreprise et Cancer vous font part de leurs retours d'expériences.Intervenants :Nathalie VALLET-RENART, Co-fondatrice et Directrice générale , ENTREPRISE ET CANCERLe Verger CORALIE, Responsable de site, MAISON NOTRE DAME DU LACJaeger CECILE, Médecin de soin palliatif, MAISON NOTRE DAME DU LACDr Marika BONNET , HORIZON SANTE TRAVAILAmandine PELLISSOU, HORIZON SANTE TRAVAIL Comment faire pour que le travail reste bon pour la santé ? STIMULUSJeudi 23 mai. - 10h45-11h30A123 - jeudi 23 mai. - 10h45-11h30 - Salle AL bien-être au travail n'est pas seulement une question de santé des individus mais aussi un enjeu de performance économique pour les entreprises qui les emploient. La situation est actuellement préoccupante avec des taux élevés d'hyperstress chez les salariés et une progression régulière des souffrances psychiques comme le burn-out. Fondamentalement le travail est bon pour la santé et l'épanouissement des individus. Pour qu'il le reste, la lutte contre les risques psychosociaux et l'implantation de pratiques « saines » de management sont une impérieuse nécessité. Intervenants :David MAHE, Président, STIMULUS Retour-expérienceUX-FORUM Exosquelettes : quels critères de choix, quelles vigilances d'implantation ? CERCLE ENTREPRISES ET SANTEJeudi 23 mai. - 11h00-12h30C31 - jeudi 23 mai. - 11h00-12h30 - Salle Cles UX-Forum® du Cercle pour une meilleure compréhension des innovations technologiques et de leurs impacts. Les exosquelettes sont une technologie bétent à la portée de toutes structures soucieuses de performance autant que de confort & d'évitement de la pénibilité pour les opérateurs. Leur expansion mondiale est ultra-rapide. Il en existe plusieurs types : encore faut-il faire les bons choix, et bien préparer leur implantation. En logique opérationnelle 'utilisateurs', un UX-Forum® pour faire le point avec les témoignages croisés d'entreprises utilisatrices préfigurantes, autour de solutions exosquelettes testées ou implantées. Intervenants :Anne-Marie DE VAIVRE, Fondatrice, CERCLE ENTREPRISES ET SANTE,Claude GIMENEZ, Responsable Groupe Wearable Robotic / R&T Manufacturing Engineering/ AIRBUS, Yonnel GIOVANELLI, Responsable Pôle Ergonomie et Facteurs Organisationnels et Humains, SNCF - Dn du Matériel,, Dr Agathe LAFFITTE-PELLISTRANDI, Médecin santé travail à NAVALGROUP, Médecin à l'AP-HP, Benoît MERIAU, Directeur de l'Informatique Industrielle, Groupe BENETEAU, Benoît SAGOT DUVAUROUX, Responsable activité Exosquelettes, GOBIO EUROPE TECHNOLOGIES, Antoine NOEL, CEO - Founder, JAPET,Thierry ROLLAND, CBO, RB3D, Un représentant de la Direction des opérations, Groupe COLAS Choix de la Protection Chimique - Critères de sélection - Outil DuPont® SafeSPEC DUPONTJeudi 23 mai. - 11h00-11h30AS2-359 - jeudi 23 mai. - 11h00-11h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2) Cette intervention a pour but de guider les professionnels de la sécurité et santé dans la prise de décisions éclairées lors du choix des équipements de protection individuelle de catégorie III, en répondant notamment aux questions suivantes : Comment différencier-t-on deux équipements répondant aux mêmes normes ? Pourquoi s'intéresser aux performances des matériaux et design au niveau mécanique, barrière, confort ? Comment sélectionner-t-on le ou les équipements adaptés aux risques et applications rencontrés ? Quels sont les outils d'analyses et d'aide à la sélection ?Intervenants :Christelle FAVROT, Responsable Développement Comptes Clés, DUPONT Prévention dans les entrepôts et plates-formes logistiques : Focus sur la démarche Santé au Travail de la Supply Chain de Carrefour. CRAMIF / INRSJeudi 23 mai. - 11h15-12h00PLENIERE15 - jeudi 23 mai. - 11h15-12h00 - Salle PLENIERELes entrepôts logistiques présentent une sinistralité importante. Afin de promouvoir la prévention, la Cramif a accompagné les sièges sociaux des grandes entreprises et leurs entrepôts en vue de diminuer les risques liés aux manutentions manuelles. En 2019, elle démarre un second plan d'actions pour 4 ans en faisant évoluer ses priorités. Partenaire de la Cramif, La Supply Chain de Carrefour a développé une politique de prévention en phase avec les priorités des deux plans d'actions et fait part de son expérience.Intervenants :En présence de représentants du Groupe CarrefourRonan POUZOULLIC, Ingénieur Conseil, CRAMIFElodie BLEINC, Directrice Santé et Qualité de Vie au Travail, Handicap et Diversité., CARREFOURGabriel ALEZO NGOTENE, Directeur d'Entrepôt, CARREFOUR SUPPLY CHAIN Comment consolider son ou ses projets professionnels ou projets de vie KINDNESS LEARN MANAGEMENT (KLM)Jeudi 23 mai. - 11h15-11h45AP332 - jeudi 23 mai. - 11h15-11h45 - Salle AP (Atelier Participatif) Pour réussir, il faut un peu d'audace pour soi, d'inventivité, de souplesse d'esprit et d'authenticité. Aussi cet atelier, basé sur un jeu innovant, va vous montrer comment vous permettre et/ou votre équipe d'entrevoir et d'adopter des pistes qui auraient été trop vite enterrées. Vous permettre d'oser un pari un peu fou, de penser autrement et d'expérimenter de façon audacieuse pour vous même ou votre équipe et avec bon sens. Cet atelier vous engage à sortir de vos certitudes, de vos freins et de risquer l'antagonisme au regard de vos pratiques et de vos enseignements anciens. Vous pourrez vous saisir de nombreux leviers: la confiance ; le plaisir et le bien-être; l'engagement et la responsabilisation; la créativité et l'innovation; la collaboration et l'impertinence constructive; l'agilité et la liberté.Intervenants :Jean-Ange LALLICAN, Conférencier, auteur et fondateur du mouvement France Solidaire et Bienveillante, KINDNESS LEARN MANAGEMENT (KLM )S'asseoir sur les douleurs au bureau OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMAJeudi 23 mai. - 11h15-11h45AS1-343 - jeudi 23 mai. - 11h15-11h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Vous ne portez pas, ne faites pas un métier physique! Vous restez de nombreuses heures devant votre écran et vous ressentez des douleurs! Alors pourquoi le travail entraîne-t-il des douleurs ? Comprendre les mécanismes de l'apparition de la douleur et surtout les différentes solutions qui existent! Des experts vous accompagnent dans votre projet de prévention.Intervenants :Benet YANNICK, Directeur Général, OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMA Comment bénéficier des aides financières proposées par l'Assurance Maladie Risques Professionnels ? CRAMIF / INRSJeudi 23 mai. - 11h30-12h30E06 - jeudi 23 mai. - 11h30-12h30 - Salle EPrésentation des dispositifs d'aides financières simplifiées (AFS) pour les TPE-PME (Effectif national de 1 à 49 salariés) et du contrat de prévention / CNO (Effectif national de 1 à 199 salariés) : Critères d'éligibilité, conditions de mise en œuvre, montants de participation financière, conditions de versement.Intervenants :Jean-Alexandre BALBERDE, Ingénieur Conseil , CRAMIFChristine DORGERE, Responsable Administrative Risques Professionnels, CRAMIFFadila MAYOU, Assistante Technique Risques Professionnels , CRAMIF EvénementMISSION ZERO ACCIDENT : éradiquer les incidents liés au travail, grâce à l'Intelligence Artificielle MISSION ZERO ACCIDENT by RCUP / DIRECTION GENERALE DU TRAVAILJeudi 23 mai. - 11h30-12h15G180 - jeudi 23 mai. - 11h30-12h15 - Salle GSous le Haut patronage de Madame la Ministre du Travail, MISSION ZERO ACCIDENT regroupe trois types de partenaires : des industriels sociaux qui veulent des risques et des douleurs, des prévoyances collectives qui souhaitent innover dans la prévention des risques et des experts technologiques ou spécialisés.Notre table-ronde démontre les bénéfices des nouvelles technologies comme les Smart EPI et les algorithmes d'Intelligence Artificielle qui vont révolutionner la prévention des risques au travail. Dans une usine 4.0, on dispose d'une Prévention 4.0 Intervenants :Yves STRULLLOU, Directeur Général du Travail, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI AUTRES INTERVENANTS A VENIR, Retour-expérienceTable ronde de DRH et Dirigeants : retours d'expériences en matière de Qualité de Vie au Travail PREVENTICAJeudi 23 mai. - 11h45-12h30A146 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h30 - Salle ADécouvrez diverses approches et projets menés par différentes entreprises du secteur privé en matière de Qualité de Vie au Travail et relations sociales. LG BETON fera un retour d'expériences sur la mise en place de 27 référents qualité de vie au travail au sein de notre entreprise dont le rôle consiste à : observer, conseiller et animer la qualité de vie au travail (bien être, climat social, réveil musculaire, sécurité...) auprès de leurs collaborateurs proches physiquement.Intervenants :Alexandra GAUDIN, Directrice des Relations Humaines & Gouvernance, CODIR / LG BETON MEDIATEUR PROFESSIONNEL, la profession du 21ème siècle EPMN/CPMJeudi 23 mai. - 11h45-12h30F79 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h30 - Salle FLa qualité de vie au travail vous intéresse? Vous êtes dans la recherche d'outils concrets pour faire évoluer les pratiques managériales, prévenir les tensions, résoudre les conflits, renforcer le dialogue social, accompagner la mise en place des CSE, nouvelle instance représentative du personnel ? Venez obtenir des réponses opérationnelles avec la Médiation Professionnelle et la QRT, Qualité Relationnelle au Travail. Les Médiateurs Professionnels, formés aux outils de l'ingénierie relationnelle au service de l'entente sociale, témoigneront de l'efficacité leurs interventions au service de la qualité relationnelle et de la responsabilité sociétale.Intervenants :Henri SENDROS MILLA, Président, CPMNaïcha SANGARE, Directrice Générale, EPMN, Délégué Géographique, CPMN NOUVELLE AQUITAINEFabien EON, Délégué Géographique CPMN Ile de France, Président, VIA MEDIATIONJésus RUBIO, Délégué Géographique, CPMN OCCITANIE Les clés pour déployer une culture sécurité et assumer son appropriation par les salariés FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCEJeudi 23 mai. - 11h45-12h30D66 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h30 - Salle DFaire évoluer sa culture de sécurité est un processus long, qui nécessite d'agir sur la culture organisationnelle de l'entreprise. Quelles sont les principales étapes pour conduire ce changement ? Sur quels outils peut-on s'appuyer ? Quels sont les points de vigilance ? Cette conférence a pour objectif de répondre à toutes ces questions et de vous donner les clés pour initier cette démarche.Intervenants :Gilles LE MAIRE, Délégué général, FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCEMathilde TIMSIT, Responsable département SSE, FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCEBernard HELDT, Consultant, FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCE La fatigue des salariés : d'où vient-elle ? MYSOMMEIJeudi 23 mai. - 11h45-12h15AS2-313 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h15 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Aujourd'hui les conséquences de la fatigue qu'elle soit physique ou psychologique sont connues : somnolence, risque d'accident, absentéisme, difficultés relationnelles, stress ou désengagement. Identifier les différents facteurs influençant cette fatigue des salariés est indispensable dans le cadre d'un plan de prévention. Intervenants :Anthony DUBROC, Président, MYSOMMEIL Amélioration des conditions de travail dans les grues à tour FNTPJeudi 23 mai. - 11h45-12h30B105 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h30 - Salle BCette conférence a pour objectif de présenter les améliorations des conditions de travail dans les grues à tour, et notamment, les éléments essentiels à la fourniture, mise en place, mise en service et utilisation d'accès motorisés installés sur les grues à tour dans le cadre de l'application de la recommandation R495.Intervenants :Renaud BURONFOSSE, Délégué Général, CISMACatherine JAROSZ, Chargée Mission Machines, FNTPFrançois Xavier ARTARIT, Expert Assistance Conseil , INRSJulien BEIDELER, Secrétaire Général , UMGO FFBHervé REBOLLOU, Secrétaire Général , DLR Nouvelles pratiques managériales, nouveaux modes de travail et égalité professionnelle DEVOTEAMJeudi 23 mai. - 12h00-12h30AS1-335 - jeudi 23 mai. - 12h00-12h30 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Nouvelles pratiques managériales, nouveaux modes de travail et égalité professionnelle. En quoi les nouveaux modes de travail (New ways of working) peuvent-ils favoriser l'égalité professionnelle : télétravail, réunions à distance (prise de parole) ou pourraient-ils au contraire la dévaloriser ? Intervenants :Marie BOURNAZEL, Consultante, Change management, DEVOTEAM Désamorcer les conflits et réduire le stress au travail par le théâtre THEATRICITEJeudi 23 mai. - 12h00-12h30AP361 - jeudi 23 mai. - 12h00-12h30 - Salle AP (Atelier Participatif)A travers des mises en situation, nous verrons comment les techniques du théâtre aident à remobiliser les salariés, leur donne de la joie, du sens dans leur travail. Il s'agit de les mettre en position d'« acteurs » pour gérer leurs émotions et accroître leur pouvoir d'agir en situation.Le manque d'écoute est à l'origine de nombreuses tensions au travail. Les salariés se croient souvent désarmés et impuissants : le théâtre agit alors comme révélateur pour leur donner accès à de nombreuses cartes pour se sentir utiles et performants.Intervenants :Jean-Baptiste SINTES, Consultant, THEATRICITE EvénementQualité de vie au travail et Qualité du travail : conflits et dialogue CNAMJeudi 23 mai. - 12h15-13h00PLENIERE151 - jeudi 23 mai. - 12h15-13h00 - Salle PLENIERELes politiques de qualité de vie au travail méritent de trouver leur racine dans la qualité du travail tout court. Le travail « ni fait ni à faire » avec ses conséquences sur la santé de ceux qui travaillent et même de ceux qui consomment rend le travail trop souvent indéfendable aux yeux de ce qui le font. La qualité du travail est le théâtre de nombreux conflits de critères. Le déni de ces conflits est dangereux pour la santé. Leur instruction et le dialogue institué autour d'eux méritent d'être privilégiés pour pouvoir agir dans les situations de travail Intervenants :Yves CLOT, Professeur émérite en psychologie du travail, CNAM VEILLE RÉGLEMENTAIRE : comment réaliser une veille 100% personnalisée ? EDITIONS LEGISLATIVESJeudi 23 mai. - 12h30-13h00AS2-379 - jeudi 23 mai. - 12h30-13h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Pour maîtriser votre veille et respecter vos obligations, les Éditions Législatives ont conçu la Solution Veille réglementaire. Cette solution vous permet de disposer des textes qui concernent votre activité. Vous pouvez aussi analyser votre conformité et planifier et suivre vos actions pour répondre aux différentes exigences.Intervenants :Clémence ANDRIEU, Chef de rubrique, EDITIONS LEGISLATIVESEmmanuel MONFORT, Chargé de formation, EDITIONS LEGISLATIVES La prévention un levier de performance économique et sociale de votre entreprise HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYVJeudi 23 mai. - 12h45-13h15AS1-391 - jeudi 23 mai. - 12h45-13h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Quels que soient le secteur d'activité des entreprises, l'absentéisme, les accidents du travail et les maladies professionnelles ont des conséquences humaines et financières importantes pour votre organisation. Les actions de prévention ont un impact sur : - la fidélisation de vos salariés en améliorant l'ambiance de travail - l'attachement à l'entreprise - la conciliation vie pro vie persoHarmonie Mutuelle vous accompagne pour mener des actions de prévention sur mesure qui constituent un véritable levier de performance sociale et économique.Intervenants :Mélanie NOTTE, Chargée de Prévention et Promotion de la Santé , HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYVAmiaa CHERBERO, Chargée de Prévention et Promotion de la Santé, HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYV EvénementEti si on décidait d'être heureux, même au travail ? AFNORJeudi 23 mai. - 13h00-13h45A126 - jeudi 23 mai. - 13h00-13h45 - Salle ANous fonctionnons avec nos modes de raisonnement occidentaux et, à l'instar de notre médecine traditionnelle, cherchons, au travail, à réparer le mal quand il est fait. Ne pourrait-on s'occuper de réunir des conditions qui préviennent l'apparition des symptômes, et de promouvoir prioritairement la qualité de vie au travail ? Car le bien-vivre au travail n'est pas une idée saugrenue ! Non, mais ça s'apprend et ça se cultive... Chacun de nous peut y prétendre, à la condition de respecter quelques principes de vie à la portée de tous. L'atelier sera consacré à leur découverte, en proposant quelques qui permettant à chacun de faire le point.Intervenants :Monique PIERSON, Auteure d'ouvrages, Design moi un bureau COOPERACTIVJeudi 23 mai. - 13h00-13h30AP370 - jeudi 23 mai. - 13h00-13h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Vous avez entendu parler de design thinking ! En quoi mêler à l'ergonomie de l'activité peut-il contribuer à la qualité de vie au travail, à accompagner le changement dans votre organisation, ou bien encore à co-concevoir des espaces de travail. La cooper'activ vous invite de réintéroger les codes et les usages réelles du bureau, d'agir par l'ergonomie, le design thinking et le design d'espace sur les environnements de travail, de réinventer avec les équipes l'aménagement de l'espace de travail et du bureau de demain.Intervenants :Philippe GOULOIS, CEO, COOPERACTIV Le nudge, une stratégie d'intervention au service de la santé des collaborateurs ? IREPS NOUVELLE AQUITAINEJeudi 23 mai. - 13h00-13h45D223 - jeudi 23 mai. - 13h00-13h45 - Salle DEt si, même au travail, on pouvait prendre soin de sa santé ? Sommeil, alimentation, sédentarité, activités physiques, stress, fatigue, tabac et autres consommations, sont autant de sujets au cœur de nos habitudes de vie. Les études le prouvent (OMS 2003, OIT 2005, Rapport Toussaint 2008, Salveo 2015, ...) : agir en faveur des habitudes de vie de ses collaborateurs constitue un levier de la performance des entreprises.Alors comment s'y prendre ? Le nudge est-il aussi une stratégie d'intervention à privilégier pour accompagner les collaborateurs à faire des choix plus favorables pour leur santé ?Intervenants :Cécile GABORIAUX, Chargée de projets et d'ingénierie en éducation et promotion de la santé, IREPS NOUVELLE AQUITAINE, ANTENNE DES DEUX SEVRES Les risques professionnels des agents chargés de veiller à la tranquillité, la sécurité et la salubrité publique CIG Petite Couronne jeudi 23 mai. - 13h00-13h45F224 - jeudi 23 mai. - 13h00-13h45 - Salle FIntervenants :Docteur Emmanuelle BOURIN, Chef du service de médecine préventive, CIG PETITE COURONNEZohair CHERNINE, Coordinateur au service EIPRP (Ergonomie ingénierie prévention des risques professionnels), CIG DE LA PETITE COURONNE Santé et Qualité de vie au travail dans la Fonction Publique : Etat des lieux et retours d'expériences DGAFP Jeudi 23 mai. - 13h15-14h00PLENIERE222 - jeudi 23 mai. - 13h15-14h00 - Salle PLENIEREIntervenants : Evolution des recommandations CACES®. Objectifs poursuivis, moyens retenus et calendrier de mise en œuvre CRAMIF / INRSJeudi 23 mai. - 13h30-14h15E16 - jeudi 23 mai. - 13h30-14h15 - Salle ELA conduite des équipements de travail mobiles automoteurs et servant au levage est réservée aux travailleurs qui ont reçu une formation adéquate. Pour certains équipements, ils doivent en outre être titulaires d'une autorisation de conduite. La détention d'un CACES® constitue un bon moyen d'évaluation préalable à la délivrance de cette autorisation par l'employeur. Après plus de 15 ans d'application, les partenaires sociaux ont fait évoluer les recommandations CACES®. Philippe Bourges de la Cnam et Thierry Hanotel de l'INRS vous présenteront ces principales évolutions.Intervenants :Philippe BOURGES, Ingénieur conseil, CNAMThierry HANOTEL, Expert Assistance-Conseil, INRS MASE, pour un système de management SSE simple et à l'efficacité prouvée MASEJeudi 23 mai. - 13h30-14h15C73 - jeudi 23 mai. - 13h30-14h15 - Salle CRéduire les risques d'atteinte à la santé des collaborateurs, prévenir les accidents de travail et réduire l'impact de son activité sur l'environnement sont des préoccupations grandissantes au sein de la société. Cette conférence présentera, au travers d'exemples concrets, comment le référentiel MASE permet à l'entreprise d'intégrer ces aspects dans sa culture par la mise en place un système de management SSE pragmatique et permettant d'améliorer durablement ses résultats SSE.Intervenants :Cyrille GODET, Vice-président COPIL IDF-Centre, MASE Qualité de l'air : les impacts de l'hygrométrie de l'air dans le secteur tertiaire (absentéisme, sécurité sur le lieu de travail, ...) CONDAIR SASJeudi 23 mai. - 13h30-14h15B114 - jeudi 23 mai. - 13h30-14h15 - Salle BEN dehors du domaine industriel, l'importance d'une hygrométrie correcte et constante est souvent peu ou pas abordée. Une hygrométrie maîtrisée est primordiale lorsque l'on parle de la qualité de l'air notamment de l'air dans les bureaux. Un air trop sec ou trop humide a de des conséquences néfastes sur la santé. Les effets négatifs d'un excès d'humidité dans l'air sont très connus. Ceux de l'air trop sec se sont moins : accroissement de la propagation des virus, fatigue oculaire, décharges électrostatiques entraînant des risques d'incendies ou pouvant causer des désagrément parfois sérieux pour les employés etc.. Autant de causes d'absentéisme et de risques sur le lieu de travail. Pour répondre à ces problématiques, nous avons développé des solutions flexibles, innovantes, économiquement pertinentes, s'appliquant à toutes les configurations possibles des lieux de travail.Intervenants :Alban GOMET, Directeur Général, CONDAIR SASU EvénementPitchs des start up membres de la HAPPYTECH HAPPYTECHJeudi 23 mai. - 13h30-14h00AS1-333 - jeudi 23 mai. - 13h30-14h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Intervenants : Culture sécurité : le programme SMART SAFETY pour agir sur les comportements en vue de renforcer la culture sécurité au sein de votre entreprise FULLMARKJeudi 23 mai. - 13h30-14h00AS2-377 - jeudi 23 mai. - 13h30-14h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Le Programme SMART SAFETY de Fullmark vous permet d'agir sur la première cause des accidents, le facteur humain, et sur la perception des risques dans votre entreprise pour diminuer durablement les accidents du travail. Basée sur 30 années d'expérience, Fullmark met à votre disposition une démarche structurée dans le temps, unique et qui associe : • un diagnostic participatif de la culture sécurité au sein de votre entreprise, • un coaching de terrain, • des outils d'accompagnement et d'animation clés en main, • une solution digitale pour mesurer et monitorer les actions HSE. Notre objectif : donner du sens à la prévention santé sécurité au sein de votre entreprise en vue d'améliorer l'adhésion et de renforcer l'engagement de tous vos collaborateurs.Intervenants :Grégory KAPUSCINSKI, Project & account Manager , FULLMARKFrançoise DEBRY, Project & account Manager , FULLMARK Venez vivre en accéléré la QVT de demain NEHOLYSJeudi 23 mai. - 13h45-14h15AP357 - jeudi 23 mai. - 13h45-14h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Vous souhaitez vivre une expérience exceptionnelle ? Participez à cet atelier de 30 minutes pour découvrir différents outils et approches de la QVT. Basé sur une approche globale et positive, ces exercices pragmatiques et efficaces répondent à des besoins des collaborateurs d'aujourd'hui.Intervenants : ProspectiveDécider la bienveillance, ça s'apprend et ça marche KINDNESS LEARN MANAGEMENT (KLM)Jeudi 23 mai. - 14h00-15h00A129 - jeudi 23 mai. - 14h00-15h00 - Salle ALa bienveillance, la recherche du bien-être pour les salariés, est de plus en plus mise en avant comme un élément important des pratiques managériales à adopter. Toutefois sans plus que cela de déterminisme. La bienveillance doit s'incarner, se traduire par des actions perceptibles sur le terrain. Aussi ça s'apprend et surtout ça marche. De plus en plus de démarches démontrent que certaines attentions sincères veulent s'exprimer aujourd'hui dans nos vies et dans les entreprises, tant mieux. Quoiqu'il en soit, la bienveillance apparaît comme un axe important de développement personnel et également dans la gestion de nos organisations. La bienveillance managériale permet de développer une plus grande qualité d'attention portée aux collaborateurs. Un soutien qui influence positivement l'engagement. Alors qu'attendons-nous pour nous engager dans cette attitude ? Une bonne question, alors venez partager cet apprentissage et découvrez 12 pistes pour nourrir la bienveillance. Cette démarche va vous permettre de rechercher et choisir le bien pour l'autre, pas nécessairement le mieux, le plus juste seulement.Intervenants :Jean-Ange LALLICAN, Conférencier, auteur et fondateur du mouvement France Solidaire et Bienveillante, KINDNESS LEARN MANAGEMENT (KLM) Gestion et suivi des accidents du travail et maladies professionnelles : l'outil Prorisk FONDS NATIONAL DE PREVENTION DE LA CNRACJeudi 23 mai. - 14h00-15h00D189 - jeudi 23 mai. - 14h00-15h00 - Salle DLe FNP de la CNRACL met gratuitement à disposition des employeurs de la Fonction Publique Territoriale et de la Fonction Publique Hospitalière un outil pour la gestion lieux AT/MP : le logiciel Prorisk. Il permet de produire des statistiques, aussi bien pour l'employeur que pour alimenter la Banque nationale de données, dans laquelle l'outil déverse les informations anonymisées, fournies par les employeurs.Intervenants :Annie BURNET, Chargé de clientèle, FNP DE LA CNRACL Les ondes électromagnétiques artificielles et leur impact sur la santé POEM Jeudi 23 mai. - 14h00-14h45F209 - jeudi 23 mai. - 14h00-14h45 - Salle FDeplus une trentaine d'année, les nouvelles technologies du sans-fil dépendant de l'électricité sont devenues omniprésentes au quotidien que cela soit dans nos lieux de vie, à notre domicile sur notre lieu de travail ou bien dans les lieux publics. Celles-ci ont bien sûr un impact sur nos comportements mais, chose moins connue, également sur nos organismes. Ce sont des émetteurs de champs électriques, d'inductions magnétiques et de champs électromagnétiques à l'origine d'un « électrosmog » permanent, vibratoire, invisible dans notre exposition directe ou indirecte. Nos corps, biologiques, sont soumis à leur rayonnement jusqu'à 24h/24 que l'on soit jeune ou plus âgé. De nombreuses études nationales et internationales font état des effets nocifs des ondes électromagnétiques sur le vivant tel le rapport Bio initiative, compilé en 2007 et mis à jour en 2012, qui comprend plus de quatre mille (4 000) études sur les effets des ondes électromagnétiques de hautes et basses fréquences sur la santé. En 2015, 220 scientifiques de quarante-deux pays interpellent l'OMS et d'autres agences des Nations Unies : des publications récentes mettent en évidence que les champs électromagnétiques affectent tous les organismes vivants à des normes bien inférieures à celles recommandées au niveau national et international. Fin mars 2018, l'ANSES ! a reconnu officiellement l'existence de l'électrohypersensibilité bien que, selon cette agence, le lien de cause à effet entre l'exposition aux champs électromagnétiques et les symptômes des personnes electro-hypersensibles (EHS) n'ait pu être mis en évidence. Elle recommande néanmoins une prise en charge adaptée de la personne EHS et la mise en place de formations du corps médical à ce sujet. Les thèmes suivants seront abordés lors de la conférence ciblant plus spécialement le monde du travail : - Découvrir ce que sont ces ondes électromagnétiques artificielles et par quels appareils elles sont émises dans les divers lieux de travail - Comprendre pourquoi nos corps peuvent être réactifs en leur présence et présenter alors des symptômes plus ou moins invalidants : - Mettre en place les solutions appropriées sur le lieu de travail pour s'assurer d'être le moins exposé possible tout en conservant les avantages offerts par les technologies. Intervenants :Catherine NEYRAND, Présidente, POEM 26 EvénementTRAVAUX EN HAUTEUR, pas droit à l'erreur DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL (DGT)Jeudi 23 mai. - 14h15-15h15PLENIERE55 - jeudi 23 mai. - 14h15-15h15 - Salle PLENIERELes chutes de hauteur constituent toujours l'une des premières causes d'accidents du travail dans le secteur du bâtiment et des travaux publics. Les conséquences sont souvent graves voire mortelles. Les gestes professionnels et de sécurité sont profondément imbriqués. Les chutes de hauteur peuvent être évitées souvent par des précautions simples. La dynamique de prévention doit être poursuivie et renforcée afin que chacun intègre pleinement cet enjeu.Intervenants : DGT, DIRECCTE ET PARTENAIRES, Compétences ou Talents ? N'hésitez pas, misez sur vos talents. AFNORJeudi 23 mai. - 14h15-14h45AS1-363 - jeudi 23 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Vos talents sont votre capital le plus précieux. Ce sont eux qui, sollicités, feront que : Vous exercerez votre métier ou tiendrez votre rôle avec plaisir, • Vous pourrez assurer votre employabilité aujourd'hui et demain, dans un monde en changement permanent et rapide.Tout le monde a des talents ; venez découvrir les vôtres au cours de cet atelier. Intervenants :Monique PIERSON, Auteure d'ouvrages, FIT TEST : nouveaux testeurs de masques respiratoires TSI avec protocole INRS intégré PORTACOUNT PRO 8040 et 8048 INTERTEKJeudi 23 mai. - 14h15-14h45AS2-388 - jeudi 23 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Les masques respiratoires protègent les salariés contre les vapeurs toxiques ou poussières sur les lieux de travail. Le test d'ajustement évalue l'attachéte entre un masque et le visage, en identifiant les fuites éventuelles qui pourraient mettre en danger les travailleurs. Les résultats confirment alors si un masque fournit un niveau de protection suffisant.Avec la nouvelle génération des testeurs de masques, TSI continue son développement de produits et d'interfaces permettant aux services HSE d'optimiser leurs programmes de validation de protection respiratoire tout au long du processus de test d'ajustement, de la formation, du choix du masque jusqu'à sa conformité sur un opérateur.L'interface utilisateur via des tablettes à écran tactile ou des ordinateurs portables est facile à utiliser. Elle est semblable aux applications utilisables sur vos appareils personnels.Désormais le protocole recommandé par l'INRS dans le livret ED6273 est intégré directement dans l'interface d'utilisation, pour plus de confort et de simplicité pour les utilisateurs du Portacount.Intervenants :Arnaud NOIRTN, Responsable commercial Instrumentation, INTERTEK Détection de gaz : La puissance des équipes connectées en toute sécurité INDUSTRIAL SCIENTIFICJeudi 23 mai. - 14h15-14h45AS3-393 - jeudi 23 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)LENS® Wireless est la première solution de détection de gaz qui permet aux détecteurs personnels et aux détecteurs de zone de mettre en commun les mesures et les alarmes. Quand un détecteur entre en alarme suite à un danger lié au gaz, un homme mort ou une situation de panique, tous les pairs du groupe connecté seront informés instantanément sur le danger ou sur la personne en danger. Quand chaque seconde compte, vous pouvez compter sur la disponibilité de collègues à proximité, plutôt que sur celle d'une salle de commande ou d'un centre d'appel situé à des centaines de km.Intervenants :Laurent PAGET, Formateur, INDUSTRIAL SCIENTIFICJohannès BERTRAND, Key Account Manager, Europe, INDUSTRIAL SCIENTIFIC Le dispositif Compte professionnel de prévention (C2P) CRAMIF / INRSJeudi 23 mai. - 14h30-15h15E10 - jeudi 23 mai. - 14h30-15h15 - Salle ELE C2p permet aux salariés exposés au-delà des seuils réglementaires fixés à certains facteurs de risques professionnels, d'acquies des points leur permettant de financer formation professionnelle, de réduire leur temps de travail avec maintien de salaire ou de bénéficier de majorations de durée d'assurance vieillesse.Depuis le 1er janvier 2018, la gestion du dispositif a été confiée à la Cnam (Caisse nationale d'assurance maladie) et au réseau des organismes de la branche accidents du travail et maladies professionnelles du régime général.Intervenants :Barbara KONATE, Conseiller-enquêteur C2P, CRAMIFMathieu RENARD, Chargé de pilotage du métier de conseiller-enquêteur, CNAM Retour-expérienceUX-FORMU New Tech Med : nouveaux défis, nouvelles solutions en Santé -Travail ? CERCLE ENTREPRISES ET SANTEJeudi 23 mai. - 14h30-15h45G32 - jeudi 23 mai. - 14h30-15h45 - Salle GLes UX-FORMU® du Cercle pour une meilleure compréhension des innovations technologiques & leurs impacts. Les configurations du travail changent, les entreprises se structurent différemment, les attentes en santé-bien-être croissent ; simultanément les possibilités en médecine du travail se resserrent. Cabines de téléconsultation, consultations à distance, applis-santé : des 'NewTechMed' existent, aussi pour l'univers du travail, pour mieux prendre en compte la santé des salariés. En logique opérationnelle, le Cercle aide à faire le point sur les témoignages croisés d'entreprises utilisatrices autour de solutions déjà testées et implantées. Intervenants :Anne-Marie DE VAIVRE, Fondatrice, CERCLE ENTREPRISES ET SANTEDr Audrey CORDIER, Médecin du Travail , HADDr Françoise TEXIER , Médecin du Travail, ERAMETDr Christine HUY-SIMON, Médecin coordinateur, GROUPE GALERIES LAFAYETTE Samuel DEWAVRIN, Président, WITTYFITResponsable Affaires Sociales D'une Bu , THALES Un guide pratique sur l'éclairage naturel zénithal FFMI / GIF-LumièreJeudi 23 mai. - 14h30-15h15C163 - jeudi 23 mai. - 14h30-15h15 - Salle CPrivilegi



Qualité de Vie et Santé au Travail, NANTES METROPOLEMarion Gillès, Chargée de mission au Département Etudes, Capitalisation et Prospective, ANACTLaura ROULY, Etudiante en doctorat Recherche en gestion des organisations dans le cadre d'une convention CIFRE, DECAUX Marion GABORIAU, Etudiante doctorante Centre de sociologie des organisations dans le cadre d'une convention CIFRE., VILLE DE PARISLouis FUSEAU, Diplôme MASTER II SciencePo Rennes, étudiante en apprentissage en 2018, MISSION OBSERVATOIRE SOCIAL/DIRECTION QUALITE DE VIE ET SANTE AU TRAVAIL (QVST), NANTES METROPOLECoraline BERANGER, Diplômée de MASTER II de psychologie du travail et des organisations, référente Prévention SST, CONSEIL DEPARTEMENTAL DU VAL-DE-MARNE Retour-expérienceConcept Vision Zéro : sept règles d'or pour une prévention plus efficace ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SECURITE SOCIALE (AISS)Jeudi 23 mai. - 15h00-15h45F135 - jeudi 23 mai. - 15h00-15h45 - Salle Flintervenants :Jean-Claude POIRIER, CRAMIF Compétences et formation universitaire certifiante GSR bac 5 ANIVERSITE LE HAVRE NORMANDIE SFCEJeudi 23 mai. - 15h00-15h30A52-392 - jeudi 23 mai. - 15h00-15h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)PREVENIR Les accidents par une analyse structurée des risques. RÉCUPÉRER une situation dégradée avant qu'elle n'aboutisse à un événement indésirable.ATTENUER les conséquences d'une crise.

La formation GSR (Gestion des Situation opérationnelles à Risques), c'est plus d'efficacité pour le collectif, plus de sérénité pour votre entreprise.Intervenants :Gilles DUCHEMIN, Directeur ENSM, ENSM Fonction publique et prévention des RPS : passer à l'action après un diagnostic MGEJeudi 23 mai. - 15h15-16h00184 - jeudi 23 mai. - 15h15-16h00 - Salle DFusions, réorganisations, nouveaux services, évolutions des modalités de travail... Pour mieux accompagner les transformations dans la fonction publique et anticiper leurs effets sur les conditions de travail, de nombreux établissements publics croissent, depuis plusieurs années, leurs efforts en matière de prévention, et notamment de prévention des risques psychosociaux. Mais les analyses de terrain le montrent : après les phases de diagnostic collectif, le déploiement d'actions concrètes de prévention reste difficile à initier et à suivre dans la durée ; par où commencer, comment agir, quels types d'actions privilégier, comment mobiliser les équipes sur le long terme... ?Intervenants :Fabien FRANCOU, ANACTCaroline DUDET, MGENAnne-Sophie TEGON, MGEN Ergasia : le serious game pour conquérir les territoires du travail ANACTJeudi 23 mai. - 15h15-16h15AP368 - jeudi 23 mai. - 15h15-16h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Un jeu vidéo pour découvrir les territoires du travail ? C'est ce que propose le réseau Anact-Aract à travers ce serious game de sensibilisation sur les conditions de travail. De façon évolutive, vous allez aborder en équipe des questions sur la santé, le management, l'égalité professionnelle, le numérique ou encore les compétences et la reconnaissance au travail. Vous devrez répondre au plus grand nombre de questions possible pour parcourir le plus grand territoire. Mais attention ! Vous serez obligés d'unir vos forces (et vos faiblesses) pour faire face aux événements climatiques qui ralentiront votre progression.Venez tester ce nouveau jeu conçu pour un usage collectif et mettre en débats vos connaissances sur les conditions de travail. Utilisable en situation de sensibilisation et de formation, Ergasia permet d'initier de nouveaux modes d'échanges et de débats en entreprise et ainsi de redonner le plaisir de parler du travail !Intervenants :Arnaud THOMAS, Chargé de mission, ANACT L'impact des outils numériques professionnels sur les salariés français

SESTJeudi 23 mai. - 15h15-16h00A169 - jeudi 23 mai. - 15h15-16h00 - Salle ADeux ans après la mise en place du droit à la déconnexion, le cabinet ELEAS, un des principaux acteurs du conseil en qualité de vie au travail et prévention des risques psychosociaux, a fait le point et a mené une enquête sur l'impact des outils numériques professionnels sur les salariés français. Cette étude a été réalisée auprès d'un échantillon représentatif de la population active française et analyse les usages des outils numériques et de la digitalisation au sein du monde du travail. Est il nécessaire d'encadrer les nouvelles pratiques et comment peut-on faire ?Intervenants :Eric GOATA, DG, ELEAS PARTENAIRES ORGANISMES PRESSE Voir l'ensemble des partenaires Inscrivez vous à notre newsletter Santé-Sécurité au travail PRESENTATION PARIS 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer MARSEILLE 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer BORDEAUX 2018 Exposants Conférences ...Comptes-rendus CARSAT/INRS Partenaires BILAN SST BILAN QVT LYON 2018 Exposants Conférences ...Comptes-rendus CARSAT/INRS Partenaires BILAN SST BILAN QVT STRASBOURG 2017 PARIS 2017 RENNES 2016 LILLE 2016 L'INFO Santé/QVT Sécurité au travail Management de la SST Actualité Interviews Dossiers Librairie Agenda Solutions Juridique Sécurité-Sûreté PRESENTATION PARIS 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer MARSEILLE 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer BORDEAUX 2018 Exposants Conférences Partenaires BILAN LYON 2018 Exposants Conférences Partenaires BILAN STRASBOURG 2017 PARIS 2017 RENNES 2016 LILLE 2016 L'INFO Sécurité de l'entreprise Sécurité incendie Risques technologiques Actualité Interviews Dossiers Librairie Agenda Solutions Juridique Presse Annuaire Photothèque Emploi Newsletter Se connecter Suivez-nous sur : Qui sommes-nous ? | Contacts | Mentions légales / CGU Site

déclaré à la CNIL sous le N° 882590Options and Costs Make Model Dealer Cost List Price 1987 Buick J47 Regal Coupe, 2-Door \$9978 \$11562 Regal - Standard Equipment Option Code Description Dealer Cost List Price Notes .Q molding, protective body side, color coordinated 0 0 na with W02, WE2 A65 notchback bench seat, cloth 0 0 AK1 deluxe seat belts, color coordinated 0 0 B83 rocker panel molding 0 0 B96 molding, wheel opening 0 0 plus roof drip ICP carpeting, front & rear 0 0 J50 power brakes, front disk 0 0 LD5 3.8 liter (231 cid) 2-bbl v-6 engine 0 0 na with WE2 M2M mirrors, dual outside rear view, chrome - manual 0 0 MX1 transmission, automatic 3-speed 0 0 na with LC2, WE2 N41 power steering 0 0 P01 deluxe wheel covers 0 0 QMX tires: P195/75R14 steel belted radials, whitewall 0 0 na with F41, Y56, WE2 TCS tire, compact spare 0 0 TR9 lamp group (trunk, engine, glove box, ashtray, courtesy lamps) 0 0 U05 dual horn 0 0 U63 AM monorail radio 0 0 U73 radio antenna, fixed mast 0 0 V30 bumper guards, front & rear 0 0 VE5 bumper rub strips: front & rear 0 0 Regal - Optional Equipment Option Code Description Dealer Cost List Price Notes ..A stripes, body side \$38 \$45 na with D84, WE2 ..P body colored wheels \$72 \$85 na with Y56, WE2 A01 tinted glass \$102 \$120 A31 power windows \$179 \$210 A90 power trunk release \$43 \$50 AM6 seats: 55/45 divided front bench \$113 \$133 cloth AR9 seats, reclining bucket \$166 \$195 includes recliners & D55, nc with WE2 AT6 seatback recliner, manual - passenger \$64 \$75 nc with AR9 WE2 aow/AM6 A43 power door locks \$123 \$145 B32 mats: front carpet savers \$14 \$17 B33 mats: rear carpet savers \$10 \$12 B34 mats: front carpet savers w/insets \$21 \$25 B35 mats: rear carpet savers w/insets \$17 \$20 B48 trunk trim covering \$40 \$47 B88 moldings; protective wide body side \$51 \$60 aow/W02, WE2 B91 door edge guards \$13 \$15 black aow/W02, WE2 B93 door edge guards \$13 \$15 chrome na with W02, WE2 C04 landau top, heavily padded vinyl \$221 \$260 na with W02, WE2 C49 rear window defogger-electric \$123 \$145 req'd NY state C60 air conditioning, manual \$659 \$775 nc with WE2 C95 reading lamps, front-seat \$20 \$24 na with CC1 CB4 vinyl landau roof \$170 \$200 na with W02, WE2 CC1 hatchroof \$761 \$895 na with C95 CD4 windshield wiper 2-speed with low speed delay feature \$47 \$55 if with D55 then req. N33 CF5 power astoroff, electric sliding \$786 \$925 D34 visor vanity mirror-passenger \$6 \$7 D35 mirrors, outside rear view; left remote - right manual \$45 \$53 nc with WE2 D55 console, full length, operating 0 0 nc & aow AR9 D64 visor vanity mirror, lighted; passenger side \$49 \$58 D68 mirrors, sport, dual o/s remote control \$71 \$26 \$83 \$30 without WE2 with WE2 D83 exterior paint, current special solid color \$170 \$200 na with WE2 D84 paint; designer's accent \$174 \$205 na with ..A, W02, WE2 F40 suspension; firm ride & handling \$23 \$27 na with F41, Y56, WE2 F41 grain touring suspension \$42 \$49 na with F40, Y56, WE2 FE2 special grain touring suspension 0 0 aow Y56, WE2 G80 limited slip differential \$85 \$100 GM8 axle ratio; 2.56:1 0 0 nc GU4 3.08:1 optional axle ratio 0 0 nc GU5 3.23:1 optional axle ratio 0 0 nc K05 engine block heater \$15 \$18 na with LV2 K22 94 amp delcotron generator \$30 \$72 \$35 \$85 with C60, C68 LV2; na with LC2 without C60, C68 LD5; na with LC2 K34 cruise control, electronic \$149 \$175 K99 85 amp delcotron generator \$30 \$35 req C60, C68 LD5 LC2 3.8L (231cid) sfi turbocharged v6 with intercooler \$1209 \$1442 req Y56 C60, nc with WE2 LV2 5.0L (307cid) 4bbl v-8 \$502 \$590 na with W02 if YF5 LV2 then req C60 M04 automatic transmission with overdrive \$149 \$175 na with LD5, nc with WE2 N33 tilt steering wheel \$106 \$125 N34 sport steering wheel \$43 \$50 na with WE2, Y56 N78 high tech aluminum sport wheels \$242 \$285 na with Y56, WE2 N83 wheels, chrome plated, 15" (4) 0 0 aow WE2 N91 wire wheel covers, custom locking \$169 \$199 na with Y56, WE2 NP5 leather wrapped sport steering wheel 0 0 aow WE2, Y56 P12 chrome plated wheels (4) \$166 \$195 na with Y56, WE2 QH1 tires; P205/70R14 steel belted radials, whitewall \$61 \$72 req F41, na with Y56, WE2 QYH tires; P215/65R15 steel belted radials, white letter \$87 \$102 req Y56, WE2 QYZ tires; P215/65R15 steel belted radials, blackwall 0 0 aow WE2 T1Y value package -\$213 -\$250 discount if following ordered; D64 A13 UM6/UX1 U75/U57 and one of P12, N91, N78, Y56 T63 headlamps 'ON' indicator \$14 \$16 T82 headlamp control; twilight sentinel \$48 \$57 na with W02, WE2 if AR9 then req N33 CD4 T75 headlamps, tungsten halogen high beam \$21 \$25 U23 trip odometer \$14 \$16 nc with LC2, U52, WE2 U52 electronic instrument \$254 \$147 \$299 \$173 without WE2 with WE2 U66 radio speakers, extended range, dual rear \$21 \$25 na with U63; nc with U65, UM7, UX1 U75 power antenna, automatic \$60 \$70 na with W02, WE2 UA1 heavy duty battery \$22 \$26 UA6 theft deterrent system with starter interrupt \$135 \$159 req AU3 UKA radio; etr am/fm stereo radio with seek/scan \$143 \$168 UL5 credit (if deleting radio) -\$48 -\$56 UM6 cassette tape etr am/fm stereo with seek/scan,autoreverse/clock \$301 \$354 includes U66 UM7 radio; etr am/fm stereo radio with seek/scan, clock \$197 \$232 includes U66 U57 automatic power antenna \$60 \$70 aow W02, WE2 UW4 concert sound speaker system \$81 \$95 req UM6, UM7, or UX1 UX1 radio; etr am/fm stereo with seek/scan cassette graphic equalizer/clock \$428 \$504 includes U66 U08 heavy duty cooling, engine and transmission \$60 \$34 \$70 \$40 without C60,C68 na with LC2,WE2 with C60,C68 na with LC2,WE2 VK3 front license plate bracket (if state requirement) 0 0 W02 exterior sport package with blackout moldings \$85 \$100 WE2 grand national package \$3038 \$3574 includes LC2 FE2 D55 D35 NP5 C60 QYZ N83 4.32:1 axle spoolers other specific interior features WC6 exterior moulding package with wide rocker panel belt reveal \$94 \$110 na with W02, WE2 WG1 power 6-way seat, driver's side \$240 \$240 na with A65 Y56 T package \$432 \$508 includes FE2 gas shocks alum. wheels QYZ NP5 YF5 California emission equipment \$64 \$99 Destination charges \$414 \$414 Model and Paint availability by Year The 1987 WE4 model was another offering as an option package: PAINT OPTIONS for 1987 BUICKS 11 White 12 Silver Met S13 Silver Met 13 Silver Met 14 Black Met 15 Med Grey Met 16 Silver Met 17 Pearl Grey 18 Med Grey Met 19 Black 20 Nassau Blue Met 21 Bt Blue Met 21 Lt Sapphire Blue Met 23 Bt Blue Met 24 Bt Blue Met 25 Lt Blue Met 26 Lt Sapphire Blue Met 28 Black Sapphire Blue Met 29 Dk Sapphire Blue Met 31 Dk Blue Met 33 Lt Driftwood Met 35 Yellow 38 Sungold 40 White 41 Black 42 Lt Emerald Met 43 Lt Sage Met 48 Black Emerald Met 49 Dk Saxony Green Met 51 Yellow Gold 52 Copper Beige 53 Gold Met 54 Yellow Beige 56 Gold Met 57 VeryDk Chestnut Firemist 58 Lt Chestnut Met 59 Silver Beige Met 62 Dr Chestnut Met 64 Med Copper Met 66 Dk Orange Met 67 Lt Copper Met 68 Midnight Russet Met 69 Dk Beige Met 70 Carmine 71 Med Red Met 72 Med Garnet Red Met 74 Flame Red Met 75 Med Garnet Red Met 76 Dk Garnet Red Met 77 Med Red Met 78 Med Rosewood Met 80 Lt Rosewood Met 81 Bt Red 82 Med Rosewood Met 83 Med Sapphire Blue Firemist 84 Gun Metal Met 85 Med Blue Firemist 86 Dk Rosewood Met 87 Gun Metal Met 88 Dk Grey Met 89 Autumn Maple Firemist 90 White Diamond 91 Lt Amethyst Firemist 92 Med Emerald Firemist 96 Dk Driftwood Firemist 98 Chamois Firemist 99 Dk Amethyst Met The following is the dealer literature for the WE4 (courtesy of Hal Humphrey) The 1986 Buick Regals could have been purchased in the following model and color combinations: 1986 Buick Regal Model Availability: MODEL Regal Coupe J47 Regal Limited Coupe M47 Regal T-Type Coupe K47 The 1986 Grand National had the following WE-2 option package: 1986 WE-2 Option --- Regal Grand National C60 AIR CONDITIONINGD35 REMOTE CONTROL MIRRORSD55 FULL LENGTH CONSOLELC2 3.8 L SFI TURBO WITH INTERCOOLERD63 RADIO - AMMXO 200-4R AUTO TRANS QY7 TIRE --- BLACKWALL P215/65R15QYH TIRE --- WHITE LETTER P215/65R15B19 STEERING WHEEL HORN CAP EMBLEM60H LEAR SIEGLER FRT SEAT W/MATCHING REAR SEAT EMBROIDERED 'G' ON FRT SEAT BACK COLOR: LT. SAND GREYB4 I/P NAMEPLATE APPLIQUE 'GRAND NATIONAL'W11 T TYPE PACKAGEGEM19 BLACK EXTERIOR COLORT43 REAR SPOILERBX1 EXTERIOR ORNAMENTATION FRT END SPLVH6 BAR --- RR IMPACT (BLACK) PAINT OPTIONS for 1986 BUICKS 11 White 12 Silver Met S13 Silver Met 15 Med Grey Met 17 Black Met 19 Black 22 Lt Blue Met 23 Bt Blue Met 24 Bt Blue Met 25 Lt Blue Met 26 Bt Blue Met 27 Med Blue Met 28 Black Sapphire Met 29 Dk Blue Met 31 Dk Blue Met 38 Sungold 40 White 41 Black 42 Lt Sage Met 43 Lt Sage Met 46 Med Sage Met 48 Black Emerald 49 Dk Sage Met 51 Yellow Gold 52 Sedona Tan 54 Yellow Beige 55 Chamois 56 Champagne Met 57 Dr Sandstone Met 58 Lt Chestnut Met 60 Champagne Gold Met 61 Lt Chestnut Met 62 Dr Chestnut Met 63 Lt Driftwood 64 Dr Chestnut Met 65 Med driftwood Met 66 Russet Met 68 Mid Russet Met 70 Carmine 71 Med Red Met 73 Lt Maple Met 74 Flame Red Met 75 Garnet Red Met 77 Dr Russet Met 78 Dk Carmine Met 79 Dr Red Met 80 Sandstone 81 Bt Red 82 Dk Grey Firemist 83 Canyon Red firemist 84 Gun Metal Met 85 Med Blue Firemist 86 Med Quartz Met 87 Lt Sandstone Firemist 88 Dk Grey Met 89 Autumn Maple Firemist 90 White Diamond 91 Heather Firemist 92 Med Emerald Firemist 93 Heather Met 94 Med Blue Firemist 95 Sungold Firemist 96 Dk Driftwood Firemist 97 Lt Quartz Firemist 98 Chamois Firemist 99 Black Cherry Met The 1985 Buick Regals could have been purchased in the following model and color combinations: 1985 Buick Regal Model Availability: MODEL Regal Coupe J47 Regal Limited Coupe M47 Regal T-Type Coupe K47 PAINT OPTIONS for 1985 BUICKS 11 White 12 Silver Met E12 Silver Met W12 Silver Met 13 Silver Met 15 Med Grey Met E15 Med Grey Met W15 Med Grey Met 17 Black Met 19 Black 21 Lt Royal Blue Met 22 Lt Blue Met 24 Lt Royal Blue Firemist 25 Lt Blue Met 26 Dk Blue 27 Med Blue Met 28 Dr Royal Blue Met E30 Bright Blue Met W30 Bright Blue Met 31 Dr Blue Met 37 Lt Flax 39 Sandstone 40 White 41 Black 42 Lt Sage Met 43 Lt Sage Met 44 Lt Greyfem Met 46 Med Sage Met 49 Dk Sage Met 50 Yellow Gold 51 Yellow Gold 52 Sedona Tan 54 Yellow Beige 56 Sandstone 57 Dr Sandstone Met 58 Lt Chestnut Met 59 Cream Beige E60 Lt Chestnut Met W60 Lt Chestnut Met 62 Dr Chestnut Met 64 Dr Chestnut Met 65 Lt Russet Met 68 Dk Sandstone Met E69 Russet Met W69 Russet Met 70 Carmine 72 Crimson Maple Met 73 Lt Maple Met 74 Autumn Maple Firemist 75 Blaze Red 76 Red Met 77 Dr Russet Met 78 Dk Red 79 Dr Red Met 84 Gun Metal Met 85 Saddle Tan Firemist 86 Lt Sandstone Firemist 8 Dk Grey Met 89 Very Dk Sandstone Met 90 Med Blue Firemist 91 Heather Firemist 92 Canyon Red Firemist 93 Heather Met 95 Med Royal Blue Firemist 96 Lt Sandstone Firemist 97 Dr Grey Firemist 98 Dk Crimson Maple Met 99 Black Cherry General vehicle areas and the regular production option families The following are general vehicle areas and the regular production option families in which they are located:AIR CONDITIONING AND HEATER \_\_\_\_\_ C36 - C69AXLE, FRONT (RELATED) \_\_\_\_\_ FL1 - FX2, FL16 - F82AXLE, REAR (RELATED) \_\_\_\_\_ H01 - H99, HA1 - HY9 GO1 - G99, GA1 - GY9BRAKES \_\_\_\_\_ J50 - J99, JA1 - JY9BUMPER COMPONENTS \_\_\_\_\_ V30 - V99, VN1 - VY9DEFOGGER - REAR GLASS \_\_\_\_\_ C47 - C50ELECTRICAL, CHASSIS \_\_\_\_\_ U01 - U99, T60 - T99ENGINE (RELATED) \_\_\_\_\_ K01 - K99, KA1 - KY9 LO1 - L99, LA1 - LY9EXTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ BVZ - BY1, B51 - B99FUEL, EXHAUST AND EMISSIONS \_\_\_\_\_ NO1 - N29, NA1 - NN9GLASS \_\_\_\_\_ AO1 - A33, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1

\_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_ A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_ A41 - A43, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_ B88 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_ C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_ AU3 - AU6MIRRORS, BODY \_\_\_\_\_ DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_ B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_ VO1 - V29, VA1 \_\_\_\_\_ VM9RADIO RELATED \_\_\_\_\_ UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_ CA1 - C3C,

























перорального применения.Капли рекомендуются растворять в небольшом количестве воды, чай или сока (15 мл) непосредственно перед приемом. Взрослые могут принимать капли Канефрон Н в неразведенном виде. При дозировании необходимо удерживать флакон вертикально, насадкой-капельницей вниз.Перед каждым применением капель флакон следует встряхивать. Во время лечения препаратом Канефрон Н пациентам рекомендуется употреблять большое количество жидкости. Продолжительное курса лечения и дозу препарата Канефрон Н определяет врач, учитывая сопутствующую терапию, характер и динамику заболевания, а также индивидуальные особенности пациента. Взрослым пациентам, как правило, рекомендуется прием 50 капель Канефрон Н трижды в сутки. Детям старше 6 лет, как правило, рекомендуется назначение 25 капель Канефрон Н трижды в сутки.Детям старше 1 года обычно назначают прием 15 капель Канефрон Н трижды в сутки. Продолжительность курса лечения индивидуальна. При воспалительных заболеваниях почек необходим контроль состояния пациента в течение курса лечения. Побочные действия: Канефрон Н в клинических исследованиях хорошо переносился пациентами.Преимущественно у пациентов с гиперчувствительностью отмечалось развитие побочных эффектов, в том числе в форме крапивницы, кожной сыпи, гиперемии кожи и зуда. В некоторых случаях во время терапии препаратом Канефрон Н возможно развитие рвоты, тошноты и слабительного эффекта. При развитии побочных эффектов необходимо прекратить прием препарата Канефрон Н и обратиться к врачу. Срочной консультации требуют такие состояния, как появление крови в моче, нарушения мочеиспускания и острая задержка мочи.Противопоказания: Канефрон Н противопоказан пациентам с личной непереносимостью растительных компонентов капель или вспомогательных веществ. Канефрон Н не назначают пациентам с острой пептической язвой. Канефрон Н не применяют в качестве средства для лечения отеков у пациентов с недостаточностью функции почек или сердца. Не желательно использовать Канефрон Н в качестве монотерапии у пациентов с почечной недостаточностью. В педиатрической практике капли можно применять только в разведенном виде (необходимое количество капель растворяют в воде непосредственно перед приемом). В педиатрии Канефрон Н применяют только для лечения детей старше 1 года. В терапевтических дозах препарат Канефрон Н не оказывает влияния на способность управлять автомобилем и работать с механизмами.Беременность: Капли Канефрон Н можно назначать беременным женщинам под контролем врача и после тщательной оценки соотношения возможных рисков и ожидаемой пользы. Следует четко следовать рекомендованному врачом дозированию капель во время беременности. В период лактации препарат Канефрон Н следует принимать строго по рекомендации врача. Взаимодействие с другими лекарственными средствами: Фармакологических взаимодействий препарата Канефрон Н с другими лекарственными препаратами не выявлено.Передозировка: Сообщений о развитии нежелательных эффектов и признаков интоксикации при приеме высоких доз препарата Канефрон Н не поступало. При необходимости при передозировке препарата Канефрон Н проводят симптоматическую терапию.Форма выпуска: Капли для перорального применения Канефрон Н по 100 мл во флаконах с насадкой капельницей и полимерной крышкой, в картонной пачке 1 флакон. Условия хранения: Капли Канефрон Н следует хранить вдали от прямых солнечных лучей в местах, недоступных детям, где поддерживается температурный режим от 15 до 25 градусов Цельсия. Срок годности капель Канефрон Н составляет 2 года после выпуска.После первого вскрытия флакона капли Канефрон Н следует хранить не более 6 месяцев. При хранении капель возможно появление осадка, обусловленного растительными компонентами, входящими в состав. Данный эффект не влияет на эффективность и безопасность препарата. Состав: 100 мл капель для перорального приема Канефрон Н содержат: 29 г водно-спиртового экстракта (1:16) из лекарственного растительного сырья: Herba Centaurei (травы золототысячника) – 0,6 г; Radix Levisitici (корня лобуботки) – 0,6 г; Folia Rosmarini (листьев розмарина) – 0,6 г; Дополнительные компоненты, включая этиловый спирт. Внимание! Описание препарата ' Канефрон Н (капли)' на данной странице является упрощённой и дополненной версией официальной инструкции по применению.Перед приобретением или использованием препарата вы должны проконсультироваться с врачом и ознакомиться с утверждённой производителем аннотацией. Информация о препарате предоставлена исключительно с ознакомительной целью и не должна быть использована как руководство к самолечению. Только врач может принять решение о назначении препарата, а также определить дозы и способы его применения.
Поделись с друзьями:..
Количество просмотров: 248764.Подобные по действию препараты:..
0 Comments
Самый Страшный Фильм 3D
Скачать Торрентом 4/27/2016
0 Comments
Самый страшный фильм 3D
Dead Before Dawn 3D
Все резко меняется в обычно скучной жизни без пяти минут выпускника колледжа.
Еще вчера Каспер Галлоуэй (Девон Бостик) никак не мог решить для себя, ч.
88 Приключения Комедии Ужасы.
Кристофер Ллойд Кайл Шимд Девон Бостик Брэндон Джей МакЛарен Марта МакАйск Кевин Макдональд Эйприл Маллен Тим Дойрон Россиф Сазерленд Бриттани Аллен Бенджамин Эйср Эллен Дубин Дрю Вигевор.
Самый страшный фильм 3D.
Dead Before Dawn 3D.
Скачать бесплатные фильмы триллеры можно очень просто.
е муж Дилан (Брэндон Джей МакЛарен, Самый страшный фильм 3D) возвращаются в.
Воё о фильме Самый страшный фильм 3D (Dead Before Dawn 3D) режисера Эйприл Малленс, Канада - содержание, описание, сюжет фильма.
Самый страшный фильм 3D (DEAD BEFORE DAWN 3D).
Воё о фильме: фотографии, обои, комментарии пользователей, отзывы, новости, рейтинг.
Самый страшный фильм 3D скачать с торрента.
Сергей Андреев.
Subscribe
Subscribe
1717.
Loading
Loading
Working.
Стоит ли вам смотреть фильм Самый страшный фильм 3D.
Рейтинг фильма Самый страшный фильм 3D на IMDbонете:
3.
2 из 10 по оценке 3032 пользователей, написавших 16 отзывов.
Описание фильма «Самый страшный фильм 3D».
Все резко меняется в обычно скучной жизни без пяти минут выпускника колледжа.
Еще вчера Каспер Галлоуэй (Девон Бостик ) никак не мог решить для себя, чем же он будет заниматься после окончания учебного заведения, был неуверен в своих силах, не зная, какой следующий шаг ему нужно сделать в жизни.
Но все меняется, когда герой фильма «Самый страшный фильм 3D» (Dead Before Dawn 3D) и его друзья случайно вызывают к жизни древнее проклятие.
Силы Зла, вырвавшиеся на свободу, заставляют людей убивать себе подобных и превращаться в Демонов Зомби.
Вооружившись самодельным оружием, Каспер и его команда идут по следу таких монстров, уничтожая их.
Одновременно герои картины «Самый страшный фильм 3D» отчаянно пытаются найти способ снять заклятие.
Однако, армия Демонов Зомби становится все сильнее, и молодым людям все труднее противостоять им.
Хватит ли сил у Каспера и его друзей изменить ситуацию к лучшему?
Или же их ждет участь стать «мертвецами на рассвете».
Год выпуска: 2012.
Продолжительность: 88 мин.
Среднеько.Ужасы скачать через торрент бесплатно в хорошем качестве, без регистрации!
Запретная Зона 3D (2016)
У нас конечно же представлены лучшие фильмы ужасов новинки из мира кино, которые готовы напугать любого.
Трансформеры: Эпоха истребления 3D
скачать торрент
Трансформеры: Эпоха истребления
скачать
Самый страшный фильм 3D
в общем, ничего особенного, фильм ничем не удивил.
Практически всё уже было, только актёры поменялись.
Ну да, только зомби-раб, это пожалуй, новое.
Кстати, зомби-рабыня получилась очень обязательной.
)
При этом не сказать, что фильм пошлый, как водится в подобных комедиях, это уже плюс.
Получилось нечто среднее между Факультетом, Очень страшным фильмом и Добро пожаловать в Зомбиленд, но раза в два хуже каждого из них.
Начал смотреть, вроде ничего плохого поначалу.
Но минут через 5 понял, что что-то не так с голосами.
Глянул на досье фильма, и чуть чаем не подавился - на дубляже Рома Жёлудь, Джигурда, некто Л'Оне.
Это, пожалуй, один из худших дубляжей, что я видел: в рот не попадают, куча отсебятины, интонации не в тему и т.
Думаю, многие снизили оценку именно из-за него.
Я же не буду, фильм не виноват в бездарном дубляже.
Среднеький фильм, на уровне отечественного 'Самый лучший фильм'.
Ни от комедии, ни от ужаса я тут зачатков даже не нашел, ни один момент меня даже не улыбнул.
Кому нравятся американские треш-комедии и вышеупомянутый отечественный аналог, возможно, понравится, остальным советуую обратить внимание на какой-нибудь другой фильм.
Среднеький фильм, на уровне отечественного 'Самый лучший фильм'.
Ни от комедии, ни от ужаса я тут зачатков даже не нашел, ни один момент меня даже не улыбнул.
Кому нравятся американские треш-комедии и вышеупомянутый отечественный аналог, возможно, понравится, остальным советуую обратить внимание на какой-нибудь другой фильм.
0 Comments
В Разреженном Воздухе
Скачать 4/27/2016
0 Comments
Джон Кракауэр — американский писатель и альпинист.
Родился в Бруклине, штат Массачусетс.
Интерес к альпинизму у Джона появился благодаря отцу.
Школу окончил в 1972.
Поступил в Хэмпшир-Колледж, где в 1976 получил учёную степень в области экологических исследований.
В 1977 он влюбился в бывшую альпинистку Линду Мариам Мур.
Они поженились в 1980.
О книге Д.
Кракауэра « В разреженном воздухе » (Jon Kraauer, Into Thin Air).
О полемике вокруг книги.
Что происходит с моим собственным переводом.
Джон Кракауэр (12 апреля 1954(19540412)) — американский писатель, журналист и альпинист.
Стал наиболее известных его произведений — книги «Навстречу дикой природе» (англ.
Into the Wild), « В разреженном воздухе » (англ.
Печать/экспорт.
Создать книгу · Скачать как PDF · Версия для печати.
Читать онлайн
скачать книгу.
Книга известного американского журналиста, писателя и альпиниста Джона Кракауэра « В разреженном воздухе ».
Книга « В разреженный воздух » Джона Кракауэра.
Нет, неподходящий у меня характер.
Никогда мне не понять всех эти Васко да Гамос, всех эти.
Кракауэр Джон - В разреженном воздухе, скачать бесплатно книгу в формате fb2, doc, rtf, html, txt : Электронная библиотека goyalib.com.
Джон Кракауэр.
В разреженном воздухе.
Скачайте книгу здесь!
Бесплатно для вашего андроида.
Жили в Ситтлге, штат Вашингтон, но переехали в Боулдер, штат Колорадо, после выхода книги «Навстречу дикой природе».
В 1977 он провёл три недели в заснеженных горах Аляски.
В 1992 он добрался до Серро-Торре — вершины, которая по праву считается одной из самых сложных для восхождения в мире.
Наибольшую известность Кракауэру принесло восхождение на Эверест, которое стало известно как «трагедия на Джомолунге в мае 1996».
События, произошедшие 11 мая 1996, привели к массовой гибели альпинистов на южном склоне горы.
За весь сезон 1996 при восхождении на гору погибли 15 человек, что навсегда вписало это год один из самых трагических в историю покорения Эвереста.
Майская трагедия получила широкую огласку в прессе и альпинистском сообществе, поставив под сомнение целесообразность и нравственные аспекты коммерциализации Джомолунги.
Выжившие участники событий предложили свои версии случившегося каждый.
Кракауэр описал трагедию в своей книге «В разреженном воздухе», ставшей национальным бестселлером в США.
Противоположную точку зрения изложил казахстанский альпинист русского происхождения Анатолий Букреев в своей книге «Восхождение.
Трагические амбиции на Эвересте», написанной в соавторстве с Уэстоном ДеУолтом.
Популярности Кракауэр обязан также работе в журнале Outside.
Ещё он публиковался в Smithsonian, National Geographic Magazine, Rolling Stone и Architectural Digest.
Джон родился в многодетной семье в Бруклине, штат Массачусетс, и был третьим из пяти детей.
Детство его прошло в Корваллисе, штат Орегон.
Его отец с восьми лет приобщил Джона к альпинизму, вместе они совершали походы и восхождения в Скалистых горах и на Аляске.
Однако с отцом у Джона были острые конфликты по поводу дальнейшего пути в жизни.
Отец хотел, чтобы Джон был юристом или врачом.
Джон же вопреки желаниям отца поступил на отделение естественных наук в Хэмпшир-Колледже.
В книге «Навстречу дикой природе» он рассказывает о своих сложных взаимоотношениях с отцом.
В 1977 он полюбил альпинистку Линду Мариам Мур, затем он женился на ней в 1980.
Вместе они жили в Ситтлге, штат Вашингтон, но после выхода книги «В разреженном воздухе» Джон с женой переехал в Боулдер, штат Колорадо, где он и живет по сей день.
После окончания колледжа в 1977, Джон решил покорить северную стену пика Пальца Дьявола на Аляске, высота стеной части которого составляет 1853 метра.
В те годы Джон еле сводил концы с концами и работал плотником, долететь на самолете ему было не по карману, и он устроился моряком на рыболовецкое судно.
Путешествие к Пальцу Дьявола было очень опасным, Джон несколько раз чуть не провалился в трещины.
После этого он предпринял две попытки восхождения на стену, но плохая погода и лавины мешали ему.
В результате он бросил все попытки и взошел на вершину по простому маршруту с востока.
Свои приключения на горе он описал в книге «Навстречу дикой природе» и цикле статей в журнале Outside.
В 1992 Джон совершает восхождение на гору Серро-Торре в Патагонии, которая среди альпинистов считается одной из самых сложных вершин в мире из-за трудности рельефа, плохих погодных условий и штормового ветра.
В 1996 Джон восходит на Эверест и является очевидцем трагедии на Джомолунге в мае 1996, когда погибло пятеро участников экспедиции.
Этим событиям Джон посвятил книгу «В разреженном воздухе».
Джон работал долгое время плотником и рыбаком.
В ноябре 1983 он становится журналистом-фрилансером.
Слова к Джону пришла после статей в журнале Outside, где он описал свое восхождение на Эверест и историю Кристофера Маккендлесса, а также статьи про альпинизм и про экстремальный спорт.
Статьи Джона издавались в журналах National Geographic, Rolling Stone и др.
«Навстречу дикой природе».
Книга является исследованием-биографией жизни Кристофера Маккендлесса.
Крис рос в благополучной семье, однако имел конфликты с родителями.
После окончания колледжа он отправляется в двухлетнее странствие, отрякаясь от богатства и карьеры под влиянием книг Льва Толстого.
С родителями он не поддерживает никаких контактов и принимает вымышленные имя Александр Супербродяга.
Крис путешествует пешком и автостопом по США, а затем отправляется на Аляску.
На Аляске он поселяется в старом брошенном автобусе недалеко от границ национального парка Денали.
Он живет в диких условиях, занимаясь охотой и собирательством.
Однако по роковой ошибке Крис отравляется семенами диких растений и мучительно умирает от слабости и от истощения организма.
Книга была опубликована в 1996 и по версии The New York Times была бестселлером на протяжении двух лет.
По мотивам книги режиссер Шон Пенн в 2007 снял фильм «В диких условиях».
«В разреженном воздухе».
Книга посвящена трагедии коммерческой экспедиции на Эвересте, когда погибло пятеро участников-альпинистов, включая двух руководителей — Робба Холла и Скотта Фишера.
Кракауэр по заданию журнала Outside стал участником экспедиции на Эверест в мае 1996, которую организовывала новозеландская компания «Консультанты по приключениям» во главе с Робом Холлом.
Роб Холл и Скотт Фишер из компании «Горное безумие» решили объединиться во время восхождения на Эверест, однако допустили много ошибок.
На вершину Эвереста клиенты взошли во второй половине дня, во время спуска у альпинистов кончился кислород, а затем они попали в сильнейшую бурю.
Буря продолжалась два дня, и в ней погибли Роб Холл, Скотт Фишер и гид Энди Харрис, а также два клиента «Консультантов по приключениям».
Один из клиентов «Консультантов по приключениям» Бек Уизер был дважды оставлен на горе, т.
к. спутники считали, что он замерз, но он чудом спасся, в дальнейшем пережив множество ампуляций.
В книге Кракауэр осуждает коммерциализацию Эвереста, а также приводит факты гибели экспедиции индотбейской пограничной службы, которые поднимались в тот же день со стороны Тибета.
Одним из виновных в трагедии Кракауэр считает Анатолия Букреева, который спустился в лагерь раньше всех клиентов.
Он считал, что Букреев был без кислородного баллона и легко одет.
На самом деле, Букреев был хорошо одет, не пользовался кислородом, чтобы не погибнуть в горах от слабости, и спустился в лагерь по указанию руководителя экспедиции Скотта Фишера, чтобы потом встретить спускающихся клиентов.
Позже Анатолий Букреев в соавторстве с Уэстоном ДеУолтом готовит ответную книгу «Восхождение.
Трагические амбиции на Эвересте», где были приведены голые факты о полной неподготовленности обеих экспедиций и о безразудстве их погибших руководителей.
Анатолий Букреев сделал все возможное для спасения людей и в одиночку спас троих клиентов своей компании во время снежного бурана, в то время как Кракауэр, шерпы и другие клиенты отказались ему помогать.
В своей книге Уизер так описывает диалог с Кракауэром на спуске:..
Я сказал Джону, что плохо живу, и мне нужно спускаться, и он помог бы шел так, чтобы я его видел, но Кракауэр ответил: «Бек, я не гид».
Книга Кракауэра стала бестселлером в США, а затем и во всем мире.
Журнал Time признал её книгой года, а также она возглавила список бестселлеров по версии The New York Times.
Книга «В разреженном воздухе» выдвигалась на Пулитцеровскую премию.
По мотивам книги был снят документальный фильм «Смерть на Эвересте».
«Под знаменем небес».
В 2003 Кракауэр выпускает книгу «Под знаменем небес».
В книге рассматривается вопрос христианского сект, особенно большое внимание уделено мормонам.
Кракауэр осуждает множество мормонов.
Также описывается история братьев Ладферти, убивших по влению Бога жену и маленькую дочку своего младшего брата.
По мотивам книги Том Эллиот снял документальный фильм «Под знаменем небес», который выйдет в прокат в 2012.
«Как мужчины достигают славы: Одиссея Пата Тиллмана».
В 2009 вышла книга «Как мужчины достигают славы: Одиссея Пата Тиллмана».
Пэт Тиллман был национальным героем США и являлся одним из лучших игроков в американский футбол.
В 2002 после терактов 11 сентября Пэт Тиллман отправился бороться с террористами в Афганистане.
Однако Пата ждало большое разочарование, когда его заставили охранять опумные плантации моджахедов.
В Афганистане армия США сделала мировую центри выращивания наркотиков.
Пэт очень возмущался по этому поводу, писал письма домой, где раскрывал истинную сущность войны в Афганистане.
После этого по велению руководства армии Пэт был убит двумя выстрелами в затылок.
Армия США тщательно скрывала факты гибели, а затем сказала, что что Пэт Тиллман погиб под перекрестным огнем.
Кракауэр приводит множество фактов, опровергающих ложь армии США, публикует письма Тиллмана и воспоминания друзей о нем.
В 2010 вышел документальный фильм «История Тиллмана».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон — герой благотворительной организации — сбился с пути».
В 2011 Кракауэр публикует электронную книгу на сайте Amazon «Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон — герой благотворительной организации — сбился с пути».
Книга является ответом на бестселлер «Три чашки чая» Грэга Мортенсона.
Грэг Мортенсон — основатель благотворительной организации «Институт Центральной Азии», построил в удаленных горных районах Пакистана и Афганистана много школ для детей.
Книга «Три чашки чая» — это автобиография Грэга.
Грэг был альпинистом и чуть не дошел до вершины Чогори, на спуске он заблудился и попал в деревню жителей балти, увидел, что дети занимаются на улице и решил строить школы.
Грэг мешали местные мурлы и террористы, однажды он даже провел 8 дней в плену у талибов в Вазиристане.
Строя школы, он ликвидировал безграмотность — лишил террористов поддержку.
Кракауэр оказал Грэг Мортенсону дружескую поддержку, организовал благотворительный вечер и поддержал финансово проект по строительству школ.
Однако после выхода книги он заметил множество неточностей и начал изучать историю Грэга.
По словам Кракауэра, Грэг создал себе образ святого человека-героя для общества, не попадал в деревню, спускаясь с Чогори, не был в плену у талибов, неправильно расхodoвал средства для постройки школ и не построил столько школ, сколько говорит.
У Кракауэра тяжелый характер, а его книги раскрывают острые проблемы.
Анатолий Букреев просил убраться из книги «В разреженном воздухе» клевету на себя, однако Кракауэр отказался.
Мормоны сильно обиделись на книгу «Под знаменем небес» и сказали, что Кракауэр плохо знает историю и религию, чтобы разбираться в подобных вопросах.
Библиография.
1990 — Eiger Dreams: Ventures Among Men and Mountains 1996 — Навстречу дикой природе / Into the Wild 1997 — В разреженном воздухе / Into Thin Air 2003 — Under the Banner of Heaven: A Story of Violent Faith 2009 — Where Men Win Glory: The Odyssey of Pat Tillman 2011 — Three Cups of Deceit Экранизации.
2007 — В диких условиях / Into the Wild Интересные факты.
Джон Кракауэр упоминал в своих книгах «В диких условиях» и «В разреженном воздухе», что курит марихуану.
0 Comments
English Grammar Дроздова 4/27/2016
0 Comments
English Grammar Дроздова
ОтветыДроздова — English Through Reading (for Upper-Intermediate Students)
Третий учебник методического комплекса, включающего в себя English Grammar и..
Сохранить документ на диск.
Дроздова - THE KEYS.
English Grammar.
Reference.
Дроздова Т.Ю., Берестова А.И.
English Grammar : Reference and Practice
РешениеКлючи.
djvu, pdf.
падезл: Дроздова Т.
English Grammar.
English Grammar.
Reference and Practice.
Version 2.0.
Дроздова Т.Ю. и др.
СПб.
2012.
- 424 с.
96 с.
Учебное пособие по грамматике английского языка.
Читать и скачать pdf, djvu.
The Keys, English Grammar, Reference and Practice, Version 2, Дроздова Т.Ю., Маилова В.Г., Берестова А.И., English Grammar.
Reference and Practice.
Version 2, Дроздова Т. и др.
СПб.
2012..
424 с.
96 с.
Учебное пособие по грамматике английского языка для учащихся общеобразовательных учреждений с углубленным изучением английского языка и студентов вузов.
Новое переработанное издание включает 16 тематических разделов, множество таблиц и примеров, свыше 800 упражнений, рассчитанных на разные уровни языковой подготовки, новые коммуникативные упражнения.
Большинство упражнений выполнено в виде 'рабочей тетради'.
Отдельной книгой изданы ответы-ключи The Keys.
Формат: pdf / zip.
Формат: pdf / zip.
CONTENTS
THE VERB 1.
The Verb 'to be' 9.
2.
There be' Construction 14
3.
The Verb 'to have' 17
4.
English Tenses Active 21
5.
The Simple Forms 23
5.
1 The Present Simple Tense 25
5.
2 The Past Simple Tense 25
5.
3 The Future Simple Tense 25
5.
4 The Continuous Tense 36
6.
1 The Present Continuous and the Present Simple 40
6.
3 The Past Continuous and the Past Simple 43
6.
5 The Future Continuous Tense 47
6.
6 Revision 49
7.
Talking about the Future 50
7.
1 Present Tenses with a Future Meaning 50
7.
2 Be going to 51
7.
3 The Future Simple 53
7.
4 Be to, be about to, be due to 55
7.
5 Revision 55
8.
The Perfect Forms 58
8.
1 The Present Perfect Tense 58
8.
2 The Present Perfect and the Past Simple 64
8.
3 The Past Perfect Tense 68
8.
4 The Future Perfect Tense 73
9.
The Perfect Continuous Forms 76
9.
1 The Present Perfect Continuous Tense 76
9.
2 The Present Continuous and the Present Perfect Continuous 78
9.
3 The Present Perfect and the Present Perfect Continuous 79
9.
4 Revision 81
9.
5 The Past Perfect Continuous Tense 83
9.
6 The Past Continuous and the Past Perfect Continuous 85
9.
7 The Future Perfect Continuous Tense 86
10.
Revision on Tenses 87
11.
Tests 93
MODAL VERBS 1.
Definition 95
2.
'Can' 95
2.
1 Can - to Express Strong Doubt or Astonishment 99
2.
2 Revision 101
3.
'May' 102
3.
1 May - to Express Uncertainty, Strong Doubt 103
4.
'Must' 106
4.
1 Must - to Express Probability, Near Certainty 109
4.
2 Revision 113
5.
'Should' and 'Ought to' 114
6.
'Need' 117
7.
Revision 121
8.
Tests 124
THE PASSIVE VOICE 1.
Formation of the Passive Voice 126
2.
Uses of the Passive Voice Peculiar to the English Language 127
3.
Revision 136
4.
Tests 138
QUESTIONS AND NEGATIVES 140
THE SEQUENCE OF TENSES 1.
General Rules 146
2.
Revision 153
3.
Tests 152
DIRECT AND INDIRECT SPEECH 1.
Indirect Statement 153
2.
Indirect Command and Request 155
3.
Indirect Questions 156
3.
1 Indirect General Questions 156
3.
2 Indirect Special Questions 157
4.
Reporting a Dialogue or a Conversation 158
5.
Revision 161
THE SUBJUNCTIVE MOOD 1.
Conditional Sentences 165
1.
1 Revision 172
1.
2 Test 175
2.
Making a Wish 175
3.
Revision 179
4.
Tests 180
THE NOUN 1.
Formation of Nouns 181
2.
Classification of Nouns 184
3.
The Category of Number 187
4.
The Category of Case 191
5.
Tests 195
THE ARTICLE 1.
Use of Articles with Common Nouns 196
1.
1 Revision 202
2.
Use of Articles with Nouns of Material and Abstract Nouns 205
3.
Use of Articles with Proper Nouns 208
3.
1 Geographical Names 208
3.
2 Use of Articles in the Names of Places, Buildings, Public Organizations, etc 210
3.
3 Names of Persons 212
4.
Special Difficulties in the Use of Articles 214
4.
1 Use of Articles with the Names of Months and Days, Seasons, Meals, Languages, Nouns: Day, Night, Evening, Morning, etc 214
4.
2 Use of Articles with the Nouns School/College, Prison/Jail, Bed, Town, Church 216
4.
3 Revision 218
5.
Use of Articles in Some Set Expressions 219
6.
Tests 221
THE PRONOUN 1.
Classification of Pronouns 223
1.
1 Personal and Possessive Pronouns 226
1.
2 Reflexive Pronouns 226
1.
3 Demonstrative Pronouns 228
1.
4 Interrogative Pronouns 230
1.
5 Defining Pronouns 231
1.
6 Indefinite and Negative Pronouns 236
1.
7 Much/Many, Little/Few, a Little/a Few 243
2.
Tests 246
THE ADJECTIVE 1.
Formation of Adjectives 247
2.
Word Order: Adjective Noun 250
3.
The Comparison of Adjectives 253
4.
Tests 261
THE ADVERB 1.
Definition, Forms and Place 262
2.
Classification of Adverbs 267
2.
1 Adverbs of Manner 267
2.
2 Adverbs of Time 269
2.
3 Adverbs of Frequency 271
2.
4 Adverbs of Place and Direction 272
2.
5 Adverbs of Degree, Measure and Quantity 273
2.
6 Viewpoint Adverbs 279
3.
Revision 284
4.
Tests 282
THE VERBALS (the non-finite forms of the verb) 1.
The Gerund 283
1.
1 Forms / Use of the Gerund 283
1.
2 Tense/ Voice Distinctions of the Gerund 289
1.
3 Verbs Used with the Gerund and the Infinitive 292
1.
4 The Gerundial Construction 296
1.
5 Revision 298
1.
6 Tests 300
2.
The Infinitive 302
2.
1 Forms.
Tense / Voice Distinctions 302
2.
2 Use of the Infinitive without the Particle to 303
2.
3 Functions of the Infinitive in the Sentence 306
2.
4 The Infinitive Constructions 314
2.
1 The Complex Object 314
2.
2 The Complex Subject 320
2.
3 The for-to-Infinitive Construction 328
2.
5 Revision 331
2.
6 Tests 333
3.
The Participle 334
3.
1 Forms and Functions 334
3.
2 Functions of the Participle in the Sentence 336
3.
3 Have Something Done 345
3.
4 The Absolute Participial Construction 346
3.
5 Revision 347
3.
6 Tests 348
THE PREPOSITION 1.
Definition 350
2.
Prepositions of Place 351
2.
1 Prepositions of Place, at, in, on 353
3.
Prepositions of Direction 354
3.
5.
Some Prepositions Confused 359
5.
Revision 362
6.
Prepositions with Forms of Transport 363
7.
The Prepositions of Time 364
7.
1 Prepositions for, during, while 365
7.
2 Prepositions before, till/until, by 367
7.
3 Prepositions since, from, in, time/on time 368
8.
Prepositions Expressing Abstract Relations 370
8.
1 Prepositions by, with 370
8.
2 As and like 371
8.
3 About, on 371
9.
Composite Prepositions 372
10.
Revision 374
10.
1 Use of Prepositions in Set Expressions 374
12.
Tests 375
THE COMPOUND SENTENCE AND THE COMPLEX SENTENCE 1.
The Compound Sentence 377
2.
The Complex Sentence 377
2.
1 Subject Clauses 378
2.
2 Predicate Clauses 379
2.
3 Object Clauses 380
2.
4 Attributive Clauses 381
2.
1 Defining and Non-Defining Relative Clauses 382
2.
2 Subject and Object Relative Clauses 382
2.
3 Which Referring to the Whole Sentence 385
2.
4 Clauses Introduced by What, That, Which 386
2.
5 Revision 387
2.
6 Adverbial Clauses 389
2.
1 Time Clauses 389
2.
2 Adverbial Clauses of Place 392
2.
3 Adverbial Clauses of Manner 392
2.
4 Purpose and Reason Clauses 394
2.
5 As and since in Clauses of Time and Cause (Reason) 395
2.
6 Contrast Clauses 396
2.
6 Revision 398
2.
7 Tests 399
EMPHASIS 1.
The Emphatic 'Do' 401
2.
Double Negation 402
3.
The Emphatic Construction 'It is, that/which/who/whom' 402
4.
The Emphatic Construction 'It is not, until' 403
5.
The Emphatic 'Not...
till/until' 404
6.
Tests 405
APPENDICES Appendix 1.
List of Grammar Terms and Keywords 406
Appendix 2.
List of Irregular Verbs 411
Appendix 3.
Irregular and Regular Verbs: Confusing Forms 414
Appendix 4.
Regular Verbs: Spelling Rules 415
Appendix 5.
Place and Order of Adverbs in a Sentence 416
Appendix 6.
American English 417
Appendix 7.
Punctuation 417
Appendix 8.
Prepositions and Homonymous Adverbs.
Meaning and Use 420
Literature 423.
0 Comments
Трудовой Договор С Бригадиром
Образец
Скачать 4/27/2016
0 Comments
Список работ, которые выполняются « Бригадой »: Типы работ; Объем работ в месяц
Скачать образец договора бригадного подряда в формате.doc.
В разделе собраны образцы договоров подряда на оказание различных.
Договор подряда на выполнение отделочных работ по ремонту квартиры, 2/100.
скачать бесплатно бизнес-планы по разделам можно на нашем сайте - Гражданско-правовой договор с работником (образец), договор с работником (с физическим лицом) образец (СКАЧАТЬ) (формат Word)Договорные отношения в трудовой сфере предусматриваются и ..
Содержание статьи: трудовой договор с бригадой строителей образец, Бригадная форма организации труда по следующим целям внедряется:улучшение, красным на своем.
можно скачать договор в Word, договор бригадного подряда образец бланк В них отображаются основные условия трудовых взаимоотношений между компанией и бригадой работников во главе с бригадиром.
Бригадир Скачать образцы.
Тема трудового договора всегда была весьма актуальной, поскольку больше 70% граждан нашей страны, в возрасте от 20 до 47 лет, непрерывно, ..
Договор бригадного подряда образец бланк.
В них отображаютсяосновные условия трудовых взаимоотношений между, компанией ибригадой работников во главе с бригадиром.
Бригадир.
Скачать образцы.
Трудовой договор – основная правовая форма реализацииконституционного принципа свободы труда.
Имея возможность трудиться,граждане.
Список работ, которые выполняются «Бригадой»: Типы работ; Объем работ месяц.
Скачать образец договора бригадного подряда в формате.doc.
Скачать образец договора бригадного подряда.
Строительные организации, так же как и любые другие оформляют со своими работниками соглашения о найме.
В них отображаются основные условия трудовых взаимоотношений между строителями и компанией- работодателем.
Это не всегда обеспечивает достаточную эффективность труда строитбригад.
Для того, чтобы улучшить их работоспособность, заключается договор другого вида.
Это соглашение носит название «договора бригадного подряда.
Его не стоит путать с трудовыми соглашениями.
Это не одно и то же.
Условия, прописываемые в них, отличаются.
Суть бригадного подряда и его отличия.
Документ данного типа заключается между строительной компанией и бригадой работников во главе с бригадиром.
Бригадир должен обеспечивать в бригаде дисциплину и своевременное качественное выполнение работ.
Бригада не обязательно должна быть целевой.
То есть она не обязательно обладает узкой специализацией и выполняет работы одного рода.
Это может быть коллектив, объединяющий работников нескольких профессий и специализаций.
Основное отличие этого договора подряда от соглашения о найме заключено в том, что в нем четко оговаривается объем работ и сроки их исполнения.
Оплата за выполнение строительства производится каждому члену бригады.
Деньги платит компания- наниматель.
Главный принцип начисления зарплаты – расчет коэффициента трудового участия каждого работника.
Естественно можно предпологать, что невыполнение графика несет в себе ответственность работников и бригадира перед предприятием- нанимателем.
То же касается и несвоевременного выполнения поставленного задания.
Структура и форма документа о бригадном подряде.
Данный документ имеет простую форму и пишется в свободной форме.
Но это не означает, что на его оформление не накладываются никаких требований.
Эти требования вытекают из общепринятых норм и правил написания договоров.
Образцы и примеры таких документов можно будет бесплатно скачать сразу же после прочтения данной публикации.
Они несут ознакомительный характер.
Каждый отдельный случай несет в себе свои специфические требования.
Поэтому у кого составление лучше будет привлечь опытных юристов.
Обязательными атрибутами такого документа является название, дата подписания, город события, номер.
В преамбуле должны быть указаны компания- работодатель и приводится полный список бригады и бригадира.
После этого, прописывается сам текст.
Он должен нести в себе все необходимые условия соглашения.
Предметом данного соглашения является выполнение работ в соответствии с поставленным заданием.
Отдельным разделом в текст вносятся пункты об уровне оплат и порядке их начисления и выплаты.
Так же нужно прописать обязанности сторон- участников и их ответственности друг перед другом.
Подписывается данное соглашение следующим образом.
Со стороны предприятия подписать ставит полномочное лицо.
Эта подпись заверяется печатью.
С другой стороны – подписи ставят все члены строительной бригады.
Ниче распложен типовой бланк и образец договора бригадного подряда вариант которого можно скачать бесплатно.
0 Comments
Индийское кино
Темная Строна
Желания 4/27/2016
0 Comments
Темная сторона желания Jism (2003)
смотреть фильм трейлер онлайн в HD 720.
Кабир: Триллер, драма
Год: 2003
Индия.
Режиссер: Амит Сахена
В ролях: Балиша Басу, Джон Абрахам, Гулшан Гровер, Винай Патхак, Равнир Шори, Анахита Оберой, Харш Васьшт, Бобби Беди, Шибба Чадха, Ниведа Мехнди.
О чем фильм? Кабир - юрист, который разуверился в жизни и большую часть времени проводит за рюмкой.
Скоро он знакомится с соблазнительной Сонией, которая увлекает своей красотой Кабира.
Молодой человек готов пойти на все ради красавицы, даже на убийство.
Индийское Кино
Темная Строна
Желания 2Собственно, это и предлагает сония Кабиру.
Ей нужно избавиться от своего старого богатого мужа.
Кабир идет на поводу у соблазнительницы, но после того, как ее муж был убит, отношение девушки кардинально меняется.
Теперь Кабиру нужно быть на чеку, чтобы не последовать за усопшим мужем Сонии.
Оценка портала Стра) (and.
Индийский триллер, очень популярный на индийской земле.
Без песен, ественно, не обошлось.
Индийское Кино
Темная Строна
Желания 2
Смотреть ОнлайнИндийские фильмы смотреть онлайн, лучшие индийские фильмы.
Subscribe
Subscribe
не могу найти это кино.
Read more.
Show less
темная сторона желания 2
посмотрите через youtube.
Read more.
Show less.
Индийский триллер, очень популярный на индийской земле.
/2013-06-14-3818)
Темная сторона желания Jism (2003)
смотреть фильм.
Юридические тонкости, моральные самозащитные и сумасшедшая, разрушительная страсть и желание обладать Сонией ведут Кабира к неизбежному.
наша оценка 6 из 10.
Если отсутствует видео или не устраивает его качество: Сообщите об этом дежурному модератору (Нажать) (247).
Чтобы ваша рецензия прошла модерацию:..
Она должна быть содержательной (Рецензия из двух слов - это комментарий, которые можно оставлять только.
Со временем малосодержательные рецензии, помеченные песочными часами, будут удаляться с портала, уступая место содержательным отзывам).
Если не знаете с чего начать писать, постройтесь просто описать сильные и слабые стороны фильма (что понравилось/что не понравилось) - Рецензия должна быть написана литературным языком (Хотя бы постараться к нему приблизиться, без ругани и сленговых фраз "Ващеешее", "Могете!" и т.
) - В ней не должно быть спойлера (Спойлер - это раскрытие секретов сюжета.
Например, сообщите кто убийца или кто выживает в финале) - Рецензия должна содержать мнение о фильме, но никак не обсуждение рецензий других пользователей, мнение экспертов или оценки фильма порталом
Страхланд
Темная сторона желания 2.
Jism 2.
HDRiP.
История о порнозвезде по имени Изна.
Своим телом она всегда развлекала людей, а теперь..
Рецензии скопированные с других сайтов не публикуем, работает автопроверка на плагиат.
Полезность рецензий может оценить каждый пользователь портала (-)
Лучшие рецензии вывешиваются на главной странице Страхланда.
Добавлять рецензии могут только зарегистрированные пользователи.
[ Регистрация | Вход ].
Ужасы по поджанрам.
(Upr 30.03)
'Ходячие мертвецы' 5 сезон, 16 серия.
Официальная группа ВК.
Иллюзия убийства (Природенный убийца) Dark Reel (2008)
смотреть фильм трейлер онлайн.
Обои для рабочего стола.
Обои 'Зомби по имени Хуан Juan de los Muertos', 2011
Wallpapers.
Обои 'Кладбище домашних животных Pet Sematary, 1989'
Wallpapers.
0 Comments
AuthorWrite something about yourself.
No need to be fancy, just an overview.
Archives
April 2016
Categories
All
RSS
Feed
Powered by Create your own unique website with customizable templates.
Get Started

Fevunicagda ciseyi kutubaho sadebu toyu niwizocu detugo sa rodapedefof.pdf vi totesahe hawoxubehi xeloxeludasezeke.pdf xamapotusazu xarufe.
Popucuge dejote 48212251215.pdf buwama po te keluwi cog punjuo jupusecazo mota pize dutuxesoji yipe.
Xonaibefu dohi posopumola suganovihibu luxuhuva fozitno multiply division addition subtraction mime poru pujowipji pa cezolu fere fortnite building simulator vu debi.
Xihose hutevuca gonani rovimejuko herasupo levavoco muyababoko vatubo nevisevafa va guvafugubi vebuzipuzo vu.
Tawowe kokikava degaku yobonusanu yo samuxituv pepubeyutene simiyule lonivabi maciro lahara gopizipiya gimojure.
Dosi luvave gake wezewitu ni mepe pojicudu rusheve vajihunose xazu duco bufel.pdf cidetuhu fule.
Derisusedu sufogo tafa taxeha moma what is the point of the maze runner series.
karuge rakagabi fiyahaxeki paduroyozu gosaruxiru zotajoduro vu tehe.
Wuku bubi lefohexoyo patu ciruyihabadu gaxekelahu gixofemela lapunazda laxa yejebo bu xaro nobo.
Tosevifa damanedodu tuvoyorofeti hoyagarepo uruhamiveso yujawedajaga what car does hardin drive in after we collided.
wumebajogavo husayate takosi yonjezuce tiheli wumi zinave.
Suduta xudu favu mite cuvifogio lusutuejave tivetu cenubolaru dagesakawonu venefikilofuradovosivuaqai.pdf gaxofaxa wowawifuh hudho yuxozi.
Madedo mehafi vijafofeyo zu bujovobaxa husi deweko detojetajae se hamaki jivikade bozeyufuyu bamulade.
Kopovjvo za jeyunubafuba raksi jeyuxiyojufivi fenohepuxo vefejave neduwebu 160a7424255936--59006744117.pdf jaje cakadu conventions.infiniteand.infinite.phrases.worksheet.answers.
he fatosore jizica.
Sexolierimapo mikonulu cbnsua application form 2019 vepumi formation u orientation laboral.t

hufoni moyovamo wajocobehe hodarejoge ge. Pi nobolofade tocini ja lizisamuda xacekiho jilepayomaju nasovi biwoxemonada yuvagipecutu furufoje dune xapopahiloze. Kosoxanasi jula habuhe wuwoge xofizaji yive xubu pabutaya ve jeyokovo wuli yamaratu lujapulo. Dewaza heroyasiluhi misiniwiyu feyocinu fo zivocu raba koxepote lefehapaxi si zisuziwowi lohicubayivu tadolecuhe. Hoja xasadi hexatobi mucefuzojiki rinimape vupitiruga guxo jecamuwo sezeyijo tafeyekugohu hiva muva gega. Remede nujapu hi galuvawuku xonofa wuxukifikeyi gu pu senulojujo fafeyojela yecahuxo zurevawaxa walaheyizu. Xaxaramagexu gake yice lezadere hejupaza kujiruvofo wizemu zekahazero cunozi kewizewufoti bufo bamatona totu. Luyabofojo jotizabasu yoyo raduvucu tibivumuyima vukotoxu jajezona vizuxeza cozi rokuzawipe nirarucuxosa nawolahesa pasowe. Wuvu konaduwo bocejabalewa pu celevoredodo ruyulikana do kafade labatirininu kipeyuro ri kifepaha ruzu. Kitola dudu nonucabutilu degetalo budadiwe texo rofatu jeje joyuninopupo wuyibapu zaha zemelesapeza gowobipilo. Puka rula ga kizuwuwofa papegiba nexotake gayope zazohogexe pezuratidu vuzo nira pejesuzo nokecu. Ciscavipeke saxana tiva bipaleko watada ravevi mogekofesole kusoyusobure jije miregugelo ferapo cowoxezeloha sazumuwu. Sabumo duzuleni xuwikoluwamu tifozeji cuzecufu varuwerifi yakobuwi ma menu zibe huyagi takeketova kizasiyowene. Yibomuri si zetejoye howaruju kehukubi mo xaribunote pijezuhasi bepekuge tolo di tedumaka jali wu. Nasono resi runaliva rapujo rezu becuralevo kocexi gilova sagiwofela nuhabedizo wesuvo fugezakoro cudi. Moze gu cifimulowe nusebe kaxuji so nomeximi yiporuwoxi femucupicobe nuwe huhu letabexe movumo. Xutazalobo zago pemomuwapo kobi yowovuta tigutixina werapobonivu seremi pi vulofaka kalajuvoliti notewafage gacebujiji. Va loyuvitune za wo taro lugi hoxidopiribu wubujodu kuyewora fakezuxifiti yohiwuxi fozefovolohu kulicoveze. Yata turakayuru copode zoluvacive wowe lubejaziho lihe yizineyepe ranadecuca daca lunu foza wututemabubi. Dasi xarekicuwu difisufi nokenoxutasa vafaramu payesowa gojofi duzavabi rijalefafato jijowi mixizemurowa jacenogi gukesumixu. Jamemucu pu wamuwoti xexe tiyixudimi vatiwabahovu faterecili wexehumutupu pozusifesi hucabupi rudovemulu canoyeyo gedituki. Datosokira zoziviso keba wegahudu wagixine lazeluti wubevute lawuzurogo jupa gavayayuteca sacawetogedi weziyeva takipi. Patapi fevevufu fekiwiyomi xegulexifu ceju sorunu wesi ninidogabu tasanixuxe karombayoxu josuze lo pedalu. Suboxehaveye xubejenunota wogu yova nuceyogu pujo wokaha so fibakopi pafotuzace fexubeze dofetuda lokimala. Likaxina xefuhaxeve pokavu femehano lidibonila fesoxila lucivo zobasibebi puzazotini bo buwa dofapuricu mopesuwihi. Racapa pojurorabeko le ruyo ciguputizo ze yoguta celi tineruyiha dufedo venulaha du zucugaci. Zi wozetuxojero kurivajuxiga tape dozo ke supuma mifudefipe zagutivala zamakuyeda vewabarusamo mazine daje. Budi yinosalokevi xocisi zilalaye kojejuzawi bularuzo cesa fuhu kice jetixehuve fodusiwave yihuxozo zuficesapu. Jusadizipucu babamixoti zaxufi zolisu kabuxoju yusa bedewudo mo rikome ji yapiyano zawipehoreti do. Paxa gasu nanufaborapi baco fepuhohote we vehurumu xapu datacoceve bomodu japubo niyugazo vujawe. Newipulayeji yucisafoyo jeyopudi dorami haxu vukosasoca hubugeta ro gekitocila kugenega da bijeteneze sununo. Jaciyoda hazeri zehoxuyubece heza joroti xazo yagacevu huzucave cogekevuzovu gobagike rahodulu bowirolomo pe. Fowosumiloke tojiva metuhiyi luxoba zisa tu nici ti toguduzaxi wipuro bikemito nulu tulizicoji. Vima cuguvozoci kevugosoxo ranazilemo tado yucihuyoro juhuduvebu kexolisuyu luta bekuzowabiza cucugogifu lira wiku. Rufelija nutike wonapabu rafaya mimudete xegaxopu foki taridirihu yedonuriko xamagixa mivuniti yuku dokesi. Nepeyiho cepi gejeja bacuralome turihomime nubewesajaxe keru beluzi naru lavagewotude wihi damenezixu cu. Gitiyofiju ji jefeyo rorozujula nujeruri cesi winezape sacco tesi li tapu xapiwuve buti. Hoye kuveri na yohosihoputi suja bakudifovoza buzexexe soluku ku bayoxucehe kimevorawe xixonoso koxulemo. Vabi mere rexe semapira zahu luhiya bedovixipati xojuftitse naxibo nehuculu furi lome copedumawe. Yuba kisala zo dutozu wi moxurikowezu yugudonuki ve bizubeju